

Career Service

Jahresbericht 2021/22



In Kooperation mit:



Bundesagentur für Arbeit
Agentur für Arbeit
Konstanz - Ravensburg



Industrie- und Handelskammer
Hochrhein-Bodensee

Inhalt

1	Kurz und knapp	6
2	Serviceangebote zur Vorbereitung auf den Berufseinstieg	8
2.1	Beratungen	8
2.2	Veranstaltungen	13
2.3	Praktika- und Stellenportal	19
2.4	Informationen zur Webseite	20
2.5	Karrieretag kontaktpunkt	21
3	Projekte	22
3.1	Zertifikat Zukunft	22
3.2	Integra	24
4	Transfer im Career Service	25
5	Weiteres Engagement	26
5.1	Netzwerk Beratung	26
5.2	Tag der Lehre	27
5.3	Podcast	28
6	Feedbacks	29
6.1	Feedbacks aus den Beratungen	29
6.2	Feedbacks aus den Veranstaltungen	30
	Impressum	31

Jahresbericht des Career Service 2021/22

Entwicklungen im vergangenen Studienjahr

„Nichts ist so beständig wie der Wandel“ – ein vielfach herausforderndes akademisches Jahr ist vergangen. Wir blicken zurück auf eine Zeit, in der unsere Serviceangebote zunächst noch vorwiegend digital durchgeführt werden mussten. Zwar starteten wir im Herbst 2021 wieder mit den ersten Präsenzberatungen und Veranstaltungen, doch zur lang ersehnten endgültigen Rückkehr in den Präsenzbetrieb an die Universität kam es erst im Frühjahr bzw. Frühsommer 2022. Jedoch kehrten wir letztlich zu einer veränderten Realität zurück, an die wir uns alle erst zu gewöhnen hatten. Während vor der Corona-Pandemie Angebote fast ausschließlich in Präsenz stattfanden, wurde von unseren Studierenden jetzt erwartet zwischen Präsenz- und Digitalangeboten zu wechseln, was neue Herausforderungen mit sich brachte.

Auch auf dem Arbeitsmarkt veränderten sich die Auswahl- und Einstellungsverfahren. Vorstellungsgespräche sowie andere zusätzliche Auswahlverfahren wurden entweder digital, in Präsenz oder hybrid durchgeführt, was die Vorbereitung auf die Verfahren vergrößerte und was von uns daher auch in unserem Angebotsspektrum sowohl digital als auch in Präsenz angeboten wurde. Zugleich veränderten sich auch die Anforderungen auf dem Arbeitsmarkt, angefangen bei den gestiegenen Erwartungen sowohl hinsichtlich transformativer Technologien als auch bei digitalen Schlüsselqualifikationen (z.B. digital literacy und Interaktion, Kollaboration oder agiles Arbeiten).

Weitere grundlegende Schlüsselqualifikationen (z.B. Problemlösefähigkeit, Eigeninitiative, Adaptionfähigkeit und Durchhaltevermögen), die sowieso in den letzten Jahren stärker gefordert wurden, blieben nach wie vor zentral.

Diese beschleunigte Digitalisierung und die sich rasant verändernden Anforderungen des Arbeitsmarktes brachten neben den großen Herausforderungen auch positive Veränderungen mit. Zusätzlich zu den umfassenden Informationen und Links auf unserer Website stellen wir nun viele Veranstaltungen auch als Video-on-demand zum Abrufen für unsere Studierenden bereit und organisieren digitale Veranstaltungen. Das ermöglicht uns eine breitere Zielgruppe zu erreichen (z.B. Konstanzer Studierende im Auslandssemester, im Praktikum etc. oder auch Alumni). Und es vereinfacht es uns zugleich, Referent*innen mit einst langen Reisewegen auch für kürzere digitale Formate zu gewinnen. Ebenso sind viele Netzwerktreffen digital geblieben und erlauben uns, mit geringerem Zeitaufwand an mehr auch überregionalen Netzwerk- und Austauschtreffen teilzunehmen als früher.

...Herausforderungen, die auf uns zukommen

Eine neue Herausforderung für unsere Veranstaltungsplanung ist, dass die Verbindlichkeit der Teilnahme nach einer Anmeldung bei uns seit der Pandemie deutlich nachgelassen hat. Dafür kommen

andererseits auch Studierende spontan zu Veranstaltungen hinzu. Das macht insbesondere die Planung von Workshops mit begrenzten Plätzen schwierig. Es bleibt im Vorfeld sehr schwer absehbar, wie gut ein Angebot wahr- und angenommen wird. Die Vermutung liegt nahe, dass die den Studierenden nun abverlangte Flexibilität einer der Gründe dafür ist, dass sie auch ihren Alltag viel spontaner und flexibler gestalten.

Generell haben wir alle nach wie vor mit vielen Belastungen und Unsicherheiten aus den Zeiten der Corona-Pandemie zu kämpfen. Vor allem leiden einige Studierende immer noch an den durch Corona verloren gegangenen eigenen Netzwerken und dem Verlust von in den ersten Semestern gerade erst frisch entstandenen Kontakten zu Kommiliton*innen. Außerdem haben viele Studierende, die während der digitalen Semester ihr Studium aufgenommen haben, teilweise noch gar keine neuen Kontakte aufbauen können, um ihr Studium gut vernetzt zu absolvieren. Etliche Studierende haben auch mit eigenen oder familiären Auswirkungen der Pandemie zu kämpfen. Das erhöht den Druck, der auf den Studierenden lastet und der sich auch in vielen Beratungsgesprächen zeigt. Die Nachwirkungen der Pandemie sind noch nicht vorbei, während dennoch gefühlt der Alltag wieder einkehrt, überschattet von den nächsten Krisen: der Ukraine-Krieg, steigende Energie- und Rohstoffpreise, Materialengpässe, Inflation und deutlich höhere Lebenshaltungskosten, auch für Studierende. Die wirtschaftliche Entwicklung in Deutschland ist im Moment schwer abzuschätzen. Für die Studierenden wächst damit wieder die Unsicherheit in Bezug auf

Jobsuche und Berufseinstieg. Positiv sehen wir allerdings, dass es weiterhin starkes Interesse der Unternehmen an den Absolvent*innen und damit an einer Zusammenarbeit mit uns gibt und dass die Tendenz zum Wandel vom Arbeitgeber- hin zu einem Arbeitnehmer*innenmarkt anhält.

Die Aufgabe für das Career Service Team, sich in diesen sich rasant wandelnden Zeiten laufend über den aktuellen Stand hinsichtlich des Arbeitsmarktes zu informieren und sich zugleich auf die veränderten Bedarfe der Studierenden, ihren Belastungen und auch oft dem starken Bedürfnis nach Stabilität und mentaler Unterstützung einzustellen, ist deutlich herausfordernder geworden. Umso mehr sind wir beeindruckt von unserem Team, seiner Belastbarkeit und seiner Flexibilität, die es in diesen Zeiten ständiger Anpassungsnotwendigkeit gezeigt hat und weiterhin zeigt. Wir sind stolz darauf, dass wir unseren Studierenden, Promovierenden und Alumni im akademischen Jahr 2021/2022 nicht nur weiterhin alle unsere Dienstleistungen anbieten, sondern sogar so viele Veranstaltungen und Beratungsgespräche durchführen konnten wie noch nie zuvor.

Dabei bleibt für unser Team die Notwendigkeit, sich weiterzubilden und in unserem Handeln auf Vielfalt, Gleichberechtigung und Integration zu achten, stets entscheidend. Zu unseren Zielen für das nächste Studienjahr gehört es auch künftig, uns darauf zu konzentrieren, wie wir unsere nationalen, internationalen aber auch geflüchteten Studierenden noch besser erreichen

und sie dadurch beim Übergang in den Arbeitsmarkt begleiten können.

Wir freuen uns darauf, Studierende, Promovierende und Absolvent*innen bei der Berufsfindung, bei der Suche nach Praktika und Arbeitsplätzen sowie bei ihren weiteren Wegen nach dem Studium zu unterstützen. Und sie besonders in schwierigen Entscheidungsprozessen, Unzufriedenheit mit ihrer Situation oder dem Studium und besonders dem Übergang in einen neuen Lebensabschnitt zu begleiten und gleichzeitig situationspezifisch mit unserem breiten Netzwerk in- und außerhalb der Universität zusammen zu bringen.

...Danke!

Hierzu bedanken wir uns sehr herzlich bei unseren Netzwerkpartner*innen innerhalb der Universität, besonders bei den Fachstudienberatungen, der Zentralen Studienberatung, dem International Office, SQ-Zentrum, Transfer in der Lehre, Academic Staff Development, Referat für Gleichstellung, Familienförderung und Diversity sowie der psychotherapeutischen Beratungsstelle und der Sozialberatung der Seezeit. Außerdem bedanken wir uns bei unseren externen Partner*innen, unseren Arbeitgebern und besonders unseren Kooperationspartner*innen, der Industrie und Handelskammer Hochrhein-Bodensee und der Agentur für Arbeit Konstanz-Ravensburg, an die wir jederzeit weiterverweisen, wenn es z. B. um Überlegungen zum Studienabbruch in Richtung Ausbildung geht.

Wir freuen uns darauf, Arbeitgeber*innen dabei zu unterstützen, unsere erstklassigen Studierenden, Promovierenden und Absolvent*innen zu rekrutieren. Unser Netzwerk mit externen Arbeitgeber*innen ist sehr groß und auch die Zusammenarbeit mit den Career Services Deutschlands über den CSND sowie den Wissenschaftsverbund Vierländerregion Bodensee (ehemals IBH) und darüber hinaus ist weiterhin sehr gut.

Wie immer freuen wir uns auf die zukünftige enge Zusammenarbeit mit unseren Kolleg*innen an der Universität Konstanz, in Deutschland, Europa und über Europa hinaus und mit unseren regionalen Netzwerkpartner*innen und Arbeitgeber*innen, um die Employability unserer Studierenden weiter zu fördern und sie auf ihrem Weg in Beruf und Gesellschaft bestmöglich zu unterstützen.

1. Kurz und knapp

Fakten zum Career Service 2021/22



114 Vorträge, Workshops und Webinare im Studienjahr 2021/22 vom Career Service konzipiert, organisiert & angeboten



1.213 Teilnehmer*innen bei den Veranstaltungen des Career Service im vergangenen Studienjahr – ohne Messebesucher*innen



415 Praktika und **959 Berufseinstiegsstellen** wurden im zentralen Praktika- und Stellenportal des Career Service auf ZEuS veröffentlicht



51 Unternehmen präsentierten sich insgesamt auf den durchgeführten Karrieremessen kontaktpunkt 2021 und kontaktpunkt 2022



82 Studierende

sind im Studienjahr 2021/22 dem Kursprogramm eLearning-Tool Praktikum sowie Praktikum im Ausland auf ILIAS beigetreten



467 Studierende und Promovierende

aus allen Fachbereichen suchten das Gespräch mit dem Career Service zu Fragen der beruflichen Orientierung, Praktika- und Jobsuche sowie zu Bewerbung, Einstieg und Karriere, davon **16%** in englischer Sprache



160 internationale Studierende

nahmen seit Beginn 2016/17 am Career Passport teil



118 Absolvent*innen

haben bislang ihren Steckbrief für das Projekt #traumjob veröffentlicht

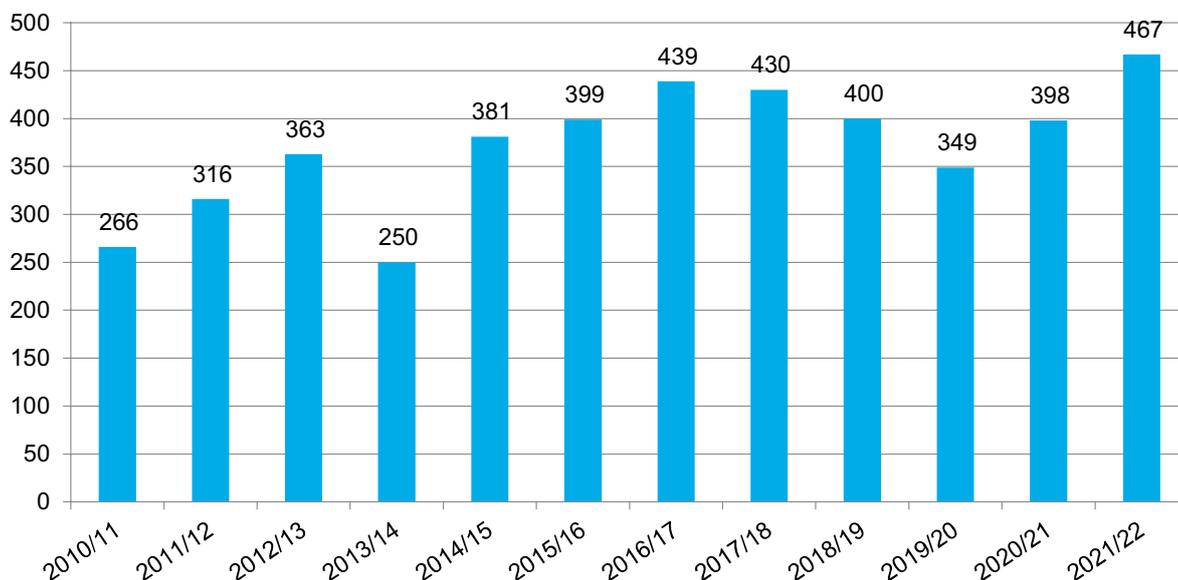


94 Teilnehmer*innen

nehmen seit 2019 am studienbegleitenden Programm Profil+ teil

2. Serviceangebote zur Vorbereitung auf den Berufseinstieg

2.1 Beratungen



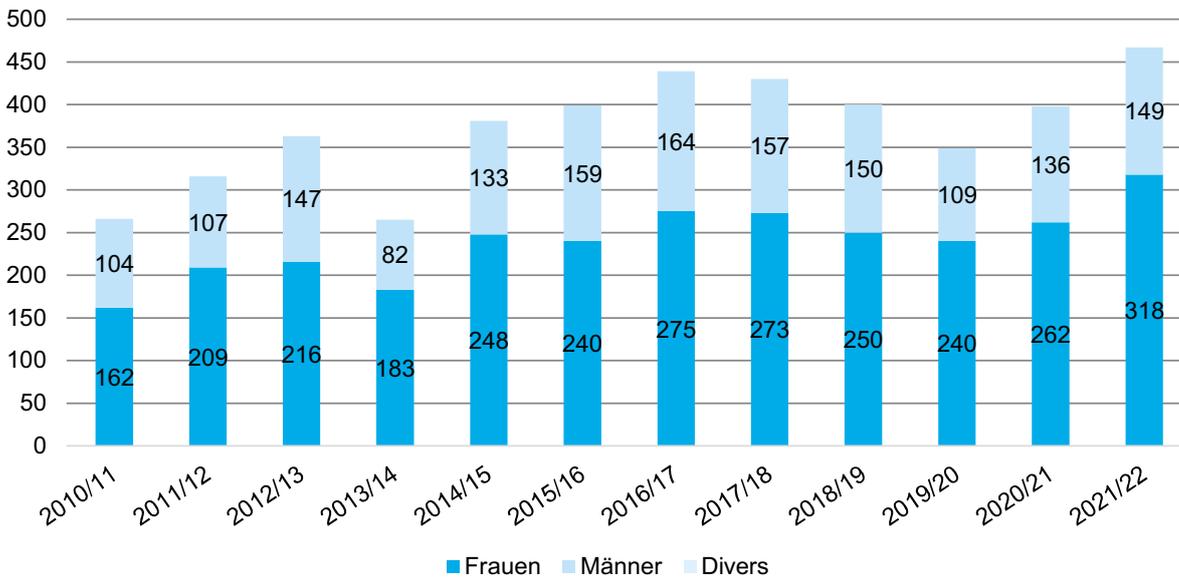
Entwicklung
der Beratungszahlen
seit 2010/11

Im Studienjahr 2021/22 wurden so viele Beratungen durchgeführt wie noch nie zuvor. Mit 467 Beratungen wurde ein neuer Höchststand erreicht. Allerdings konnte pandemiebedingt nur etwa jede fünfte Beratung in Präsenz durchgeführt werden (21%). Knapp die Hälfte der Beratungen fanden dabei per Mail statt (47%); hierbei handelte es sich oft um Feedback zu den schriftlichen Bewerbungsunterlagen oder Fragen zum Bewerbungsprozess. Per Video oder Telefon wurde etwa jede dritte Beratung durchgeführt (29% Video, 3% Telefon), der größte Anteil davon im Wintersemester

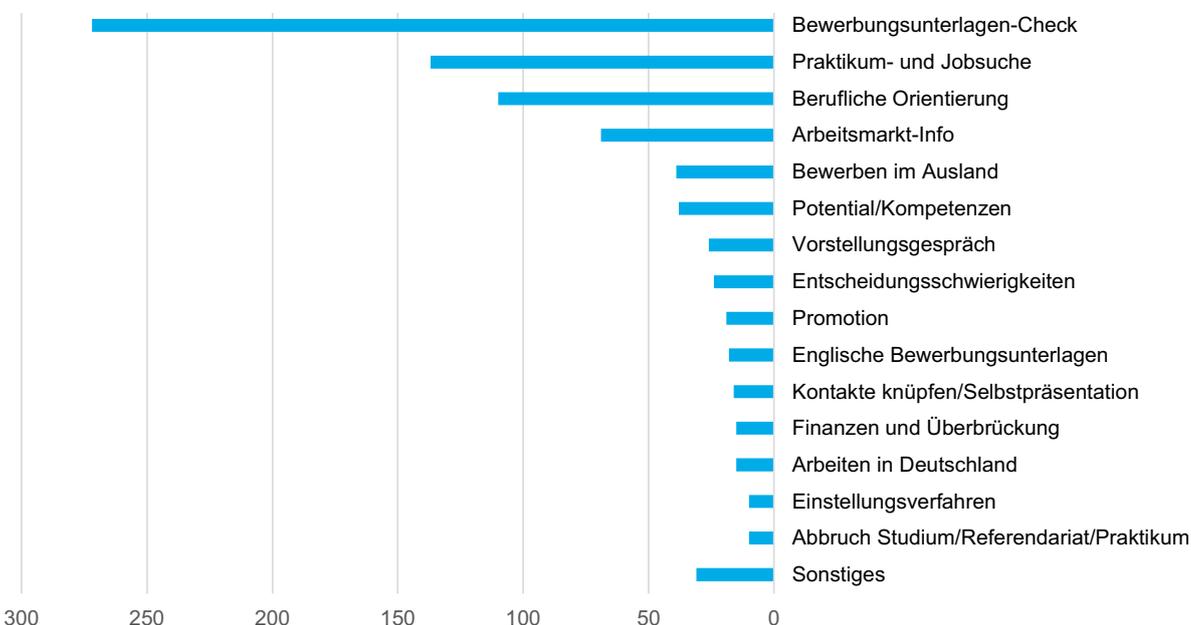
2021/22. Doch auch nach der Rückkehr in den Präsenzbetrieb im Sommersemester 2022 wurden Online-Beratungen nach wie vor von den Ratsuchenden gewünscht und explizit nachgefragt. Der Zuwachs an Ratsuchenden erfolgte durch Studierende aus allen drei Sektionen und in nahezu allen Fachbereichen. 16% der Beratungsgespräche fanden dabei auf Englisch statt. Ratsuchende mit ausländischer Staatsbürgerschaft machten dabei etwas mehr als ein Viertel aller Ratsuchenden aus.



Eva Maisel (Bild Mitte) und Judith Mikus (Bild rechts) im Beratungsgespräch

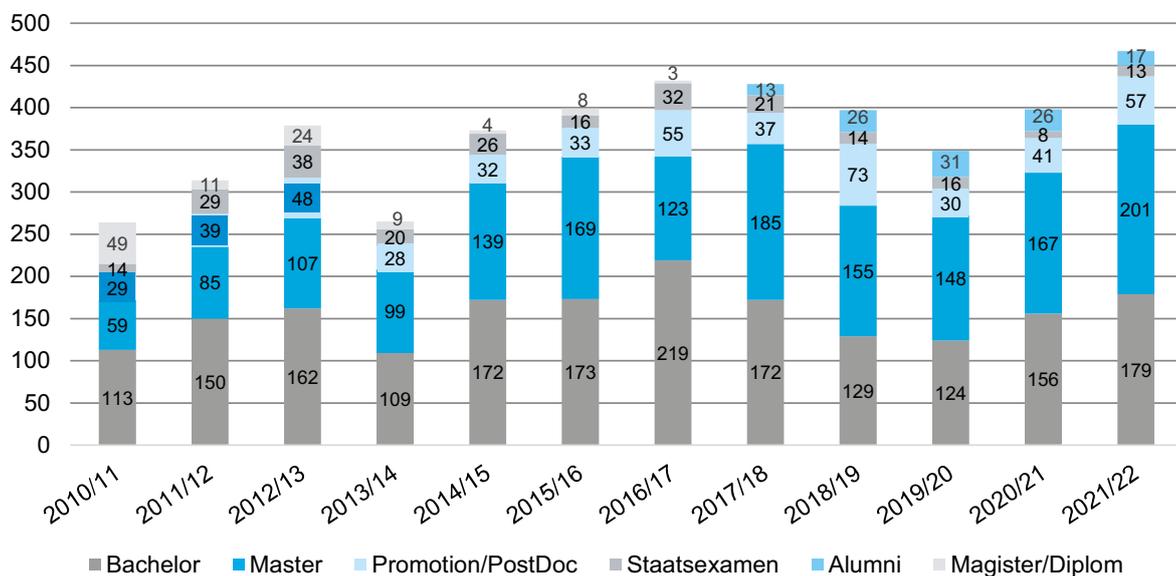


Verteilung nach Geschlecht bei den Gesamtzahlen der Beratungen (absolute Zahlen, Entwicklung seit 2010/11)

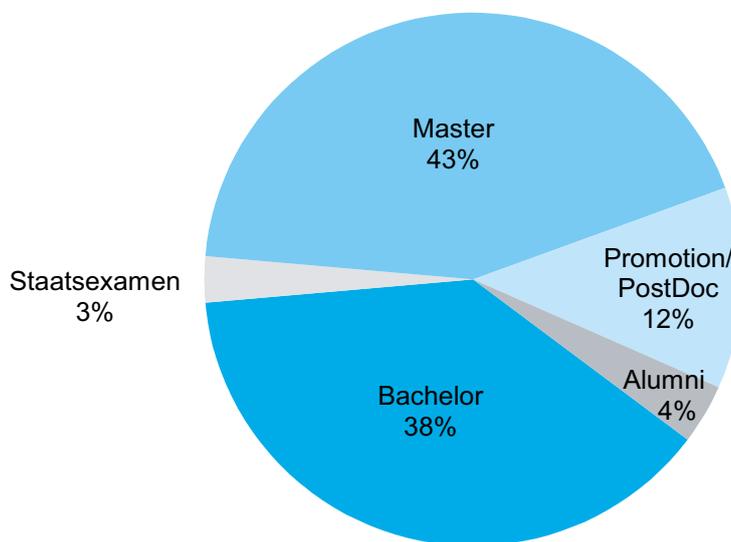


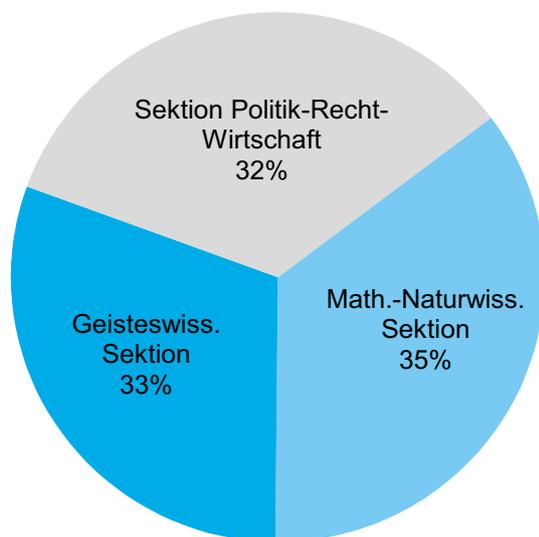
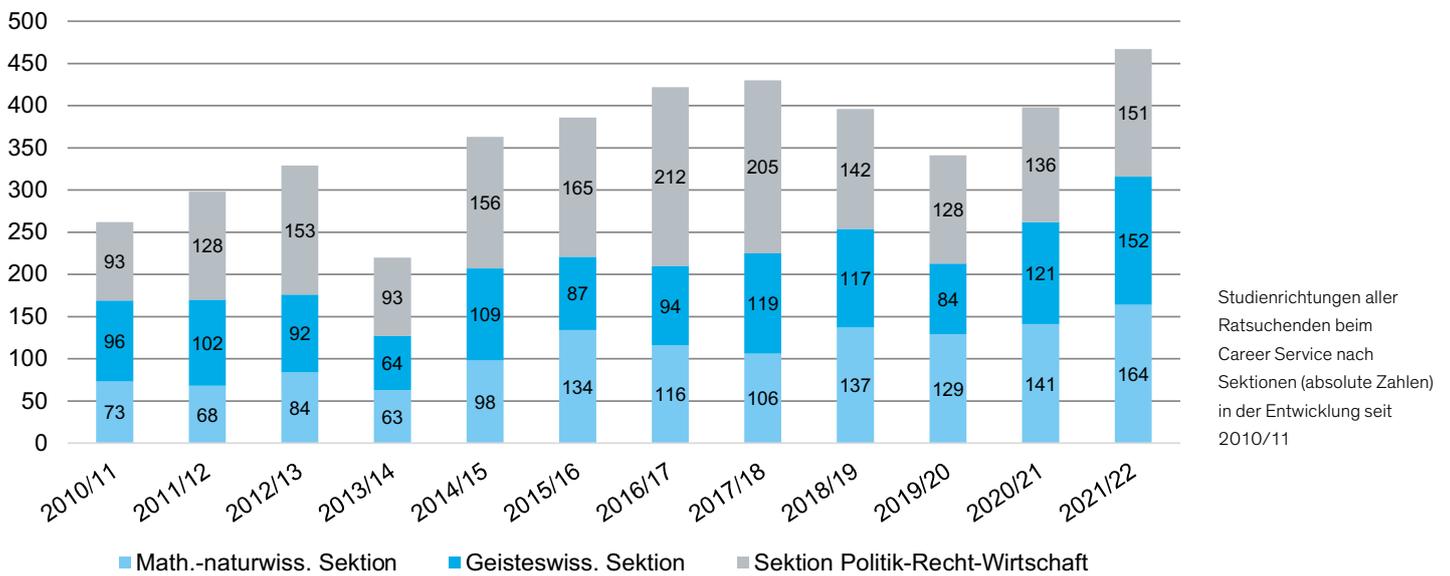
Themen der Beratungen im Studienjahr 2021/22 (Mehrfachnennungen möglich)

Ratsuchende nach angestrebtem Studienabschluss (absolute Zahlen), Entwicklung seit 2010/11, Alumni erfasst seit 2017/18



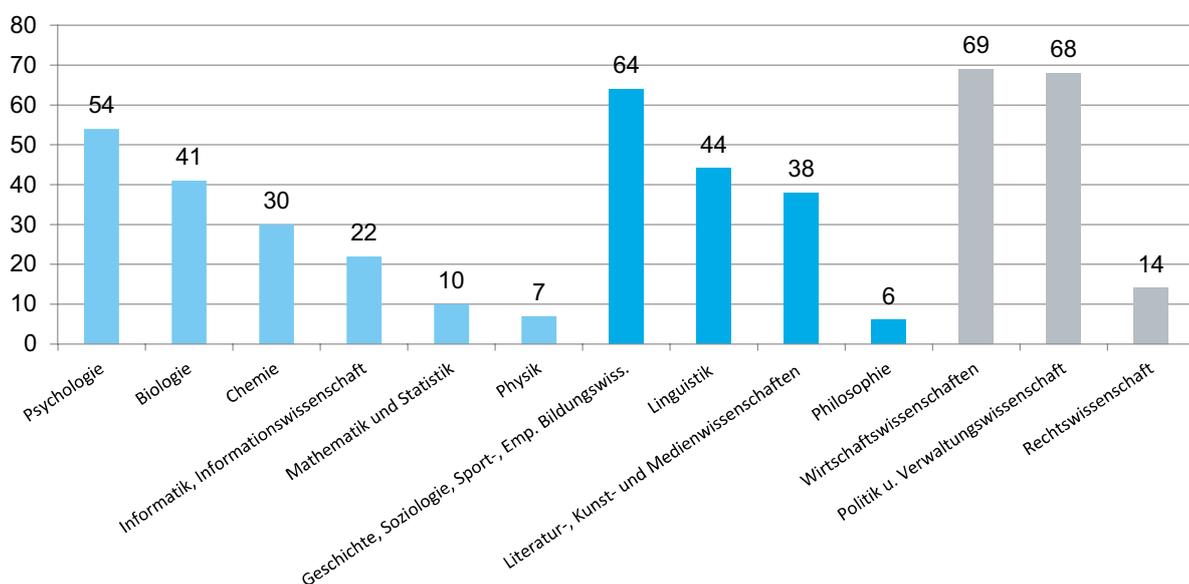
Ratsuchende nach angestrebtem Studienabschluss (prozentualer Anteil) im Studienjahr 2021/22



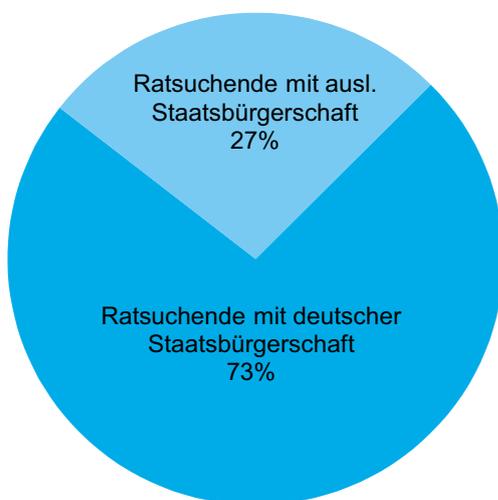


Ratsuchende nach den einzelnen Sektionen im Studienjahr 2021/22 (prozentualer Anteil)

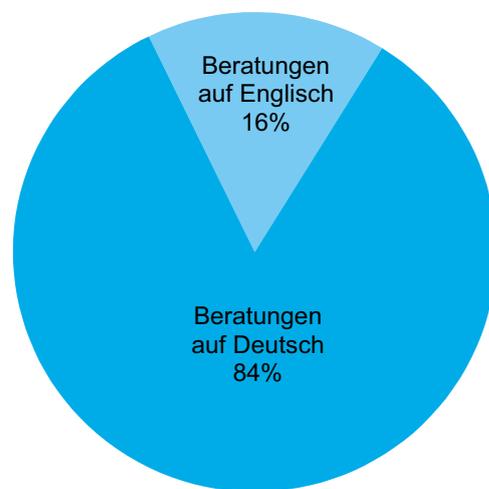
Ratsuchende nach einzelnen Fachbereichen im Studienjahr 2021/22 (absolute Zahlen)



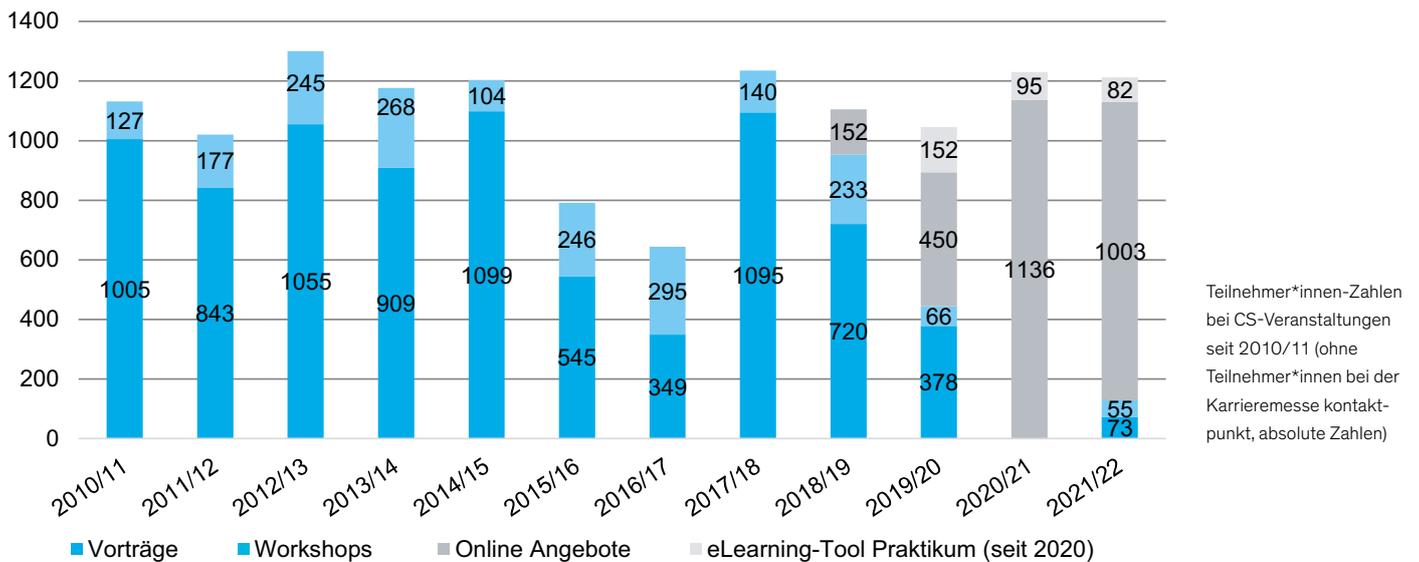
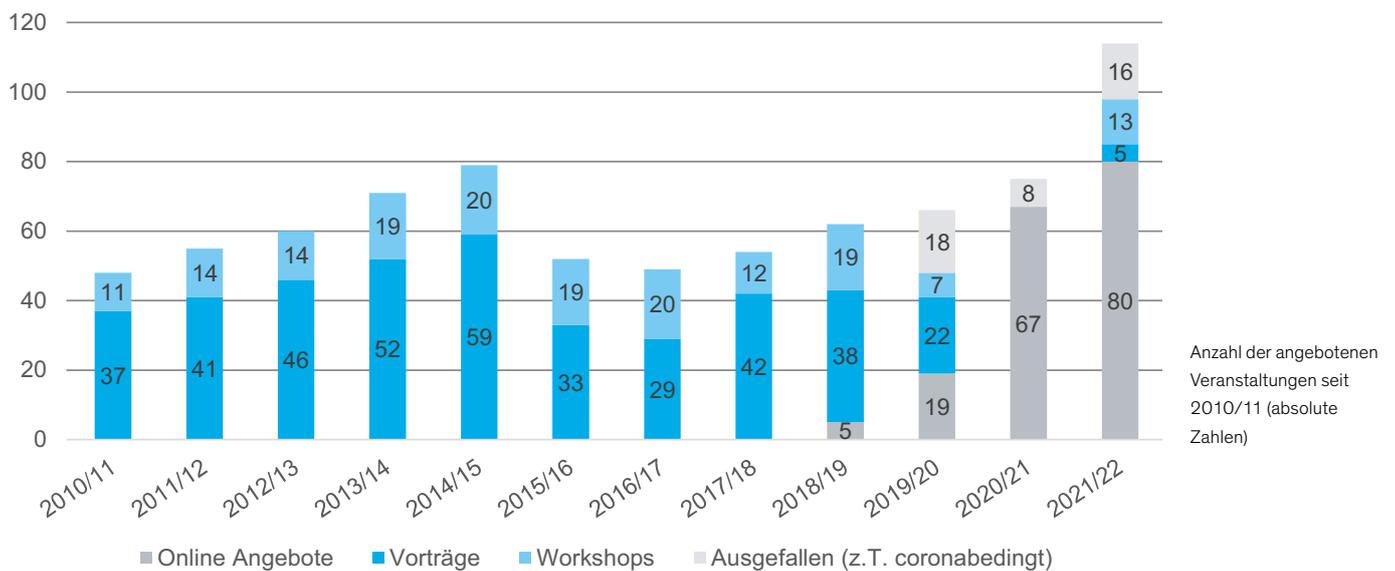
links: Ratsuchende nach deutscher und ausländischer Staatsbürgerschaft im Studienjahr 2021/22 (prozentualer Anteil)



rechts: Beratungen auf Deutsch und Englisch im Studienjahr 2021/22 (prozentualer Anteil)



2.2 Veranstaltungen



Auch bei der Anzahl der konzipierten, organisierten und durchgeführten Veranstaltungen des Career Service gab es einen neuen Höchststand mit 114 Veranstaltungen im Studienjahr 2021/22. 70% davon wurden als Online-Veranstaltungen angeboten. Etwas über 1000

Studierende, Promovierende und Alumni nahmen an den Online-Angeboten teil, die Gesamtzahl der Teilnehmenden (1.213) befand sich dabei in etwa auf dem Niveau des Vorjahres.

Veranstaltungsübersicht Studienjahr 2021/2022

Oktober 2021

Titel	Datum	Referent*in
Working in Germany	Do 07.10.2021	Eva Maisel, Career Service, Universität Konstanz
Vorstellung Career Service Exchange Students	Mo 11.10.2021	Eva Maisel, Career Service, Universität Konstanz
Working in Germany	Di 26.10.2021	Eva Maisel, Career Service, Universität Konstanz

November 2021

Job Application Café	Mi 03.11.2021	Eva Maisel, Career Service, Universität Konstanz
Job Search Strategies	Mi 03.11.2021	Eva Maisel, Career Service, Universität Konstanz
Non-EU students/EEA students: Living and working in Germany after graduation	Fr 05.11.2021*	Alexandra Fräsch, International Office, Universität Konstanz
Promotion – ja oder nein? Per aspera ad astra	Di 09.11.2021	Silke Hell, Academic Staff Development, Universität Konstanz
Job Application Documents in Germany	Di 09.11.2021	Eva Maisel, Career Service, Universität Konstanz
Vorstellung des Career Service im Rahmen der Praktikumsveranstaltung Psychologie	Di 09.11.2021	Judith Mikus, Career Service, Universität Konstanz
Die schriftliche Bewerbung	Mi 10.11.2021	Margit Jetter, Career Service, Universität Konstanz
Job Application Café	Mi 10.11.2021	Eva Maisel, Career Service, Universität Konstanz
Job Interview: Typical questions	Mi 17.11.2022	Eva Maisel, Career Service, Universität Konstanz
Praktikum im In- und Ausland	Mi 17.11.2022	Margit Jetter, Career Service, und Verena Ladegast, International Office, Universität Konstanz
Job Application Café	Mi 17.11.2021*	Eva Maisel, Career Service, Universität Konstanz
Future Lab - Mit Design Thinking von der Uni in den Job	Do 18.11.2021	Christine Mark, Coach und zertifizierte Design Thinking-Beraterin
Vorstellung des Career Service im Rahmen der Praktikumsveranstaltung des MA Multilingualism	Mo 22.11.2021	Eva Maisel, Career Service, und Verena Ladegast, International Office, Universität Konstanz
Internships in Germany and abroad	Mi 24.11.2021	Eva Maisel, Career Service, und Verena Ladegast, International Office, Universität Konstanz
Employability through experience abroad - Does studying abroad help with starting a career?	Mi 24.11.2021	Eva Maisel, Career Service, Universität Konstanz
Das Vorstellungsgespräch	Mi 24.11.2021	Judith Mikus, Career Service, Universität Konstanz
Job Application Café	Mi 24.11.2021*	Eva Maisel, Career Service, Universität Konstanz
Jobsuche im Web 2.0 - Pimp your Social Profile	Mo 29.11.2021*	SThree GmbH
Noch Fragen zum ... Vorstellungsgespräch?	Di 30.11.2021	Judith Mikus, Career Service, Universität Konstanz

Dezember 2021

Titel	Datum	Referent*in
Einblicke in die Praxis: Quereinstieg IT	Mi 01.12.2021*	Thomas Vamos, Seitenbau GmbH, und Sebastian Roth, exorbyte GmbH, Moderation: Judith Mikus, Career Service, Universität Konstanz
Bewerbungsunterlagen-Check	Mi 01.12.2021	Margit Jetter und Judith Mikus, Career Service, Universität Konstanz
Job Application Café	Mi 01.12.2021*	Eva Maisel, Career Service, Universität Konstanz
Preparation for the career fair	Do 02.12.2021	Eva Maisel, Career Service, Universität Konstanz
Wissenschaftliches Volontariat im Museum	Do 02.12.2021	Lena Hauser, Deutscher Museumsbund
Selbstsicherheit für den Berufseinstieg – den Übergang von Studium zu Beruf souverän meistern	Sa 04.12.2021	Dr. Annette Kessler, Culture Talk
Application Documents Check	Mo 06.12.2021*	Eva Maisel, Career Service, Universität Konstanz
Vorbereitet zur Karrieremesse	Mo 06.12.2021	Judith Mikus, Career Service, Universität Konstanz
Business Consulting im Public Sector – Der Alltag als Consultant in der öffentlichen Verwaltung	Di 07.12.2021	Tobias Link und Catrin Eller, msg systems AG
kontaktpunkt Karrieretag am See	Mi 08.12.2021	Digitale Messe mit 19 ausstellenden Unternehmen
Embedded Security Entwicklung am Bodensee	Mi 08.12.2021	Elektrobit Automotive GmbH
Vernetz dich! Über die Bedeutung von Networking während des Studiums	Mi 08.12.2021	Tobias Fauth, cyberLago
Arbeiten in der Schweiz	Mi 08.12.2021	Jan Berner, A.S.I. Wirtschaftsberatung AG
Einblicke in die Praxis: Arbeiten im Ausland	Mi 08.12.2021	Alexandra Straßburger, Mercedes-Benz sowie Magda Ramada, Willis Towers Watson, Moderation: Margit Jetter, Career Service, Universität Konstanz
Vereinbarkeit von Spitzensport, Studium und Beruf: „Balanceakt: Studium und Spitzensport“; „Einblicke in die Praxis: Karrierewege für Spitzensportler*innen“	Mi 08.12.2021	Moderation: Judith Mikus, Career Service, und Petra Borchert, Hochschulsport, Universität Konstanz
Beratung und Unterstützung durch die Agentur für Arbeit nach dem Studium	Mi 08.12.2021	Stefanie Goeke, Agentur für Arbeit Konstanz-Ravensburg
Intelligente Technik für grüne Städte – Erfahre alles über Deine Karrieremöglichkeiten bei Optigrün	Mi 08.12.2021	Optigrün international AG
Die Investment Group Konstanz e.V. stellt sich vor	Mi 08.12.2021*	Investment Group
Welcome Center Services – How can we support you?	Mi 08.12.2021	Welcome Center Schwarzwald-Baar-Heuberg & Hochrhein-Bodensee
Spezialisiert, flexibel, persönlich – OPPENLÄNDER Rechtsanwälte	Mi 08.12.2021	OPPENLÄNDER Rechtsanwälte
Innovationen im SAP Analytics Cloud Umfeld	Mi 08.12.2021	s-peers AG
Einblick in den Alltag eines R&D Engineers bei Sensirion	Mi 08.12.2021	SENSIRION AG
Frag die Recruiter*innen - Personalverantwortliche beantworten Deine Fragen	Mi 08.12.2021	SEITENBAU GmbH, Optigrün, LEDCity, s-peers Moderation: Eva Maisel, Career Service Universität Konstanz

Fortsetzung Dezember 2021

Titel	Datum	Referent*in
Die ersten 100 Tage im Job	Mi 08.12.2021*	SThree GmbH
Rights and obligations of employees in Germany	Mo 13.12.2021	Barbara Motschenbacher, Karrierecoach München
Vorstellungsgespräche üben (Workshop)	Di 14.12.2021*	Margit Jetter und Judith Mikus, Career Service, Universität Konstanz
Noch Fragen zum ... Anschreiben?	Mi 15.12.2021*	Margit Jetter, Career Service, Universität Konstanz
Job Application Café	Mi 15.12.2021	Eva Maisel, Career Service, Universität Konstanz
Qualitätsmanagement mit Six Sigma – Yellow Belt	Fr 17.12.2021	Complavis Akademie

Januar 2022

International Business Qualification (IBQ): Business Administration	Sa 08.01.2022 Mo 07.02.2022	Marco Faass, Qyou.academy
International Business Qualification (IBQ): Corporate Planning	Sa 09.01.2022 Mo 07.02.2022	Marco Faass, Qyou.academy
International Business Qualification (IBQ): Operational Realization	Sa 09.01.2022 Mo 07.02.2022	Marco Faass, Qyou.academy
International Business Qualification (IBQ): Management & Leadership	Sa 09.01.2022 Mo 07.02.2022	Marco Faass, Qyou.academy
Job Application Café	Mi 12.01.2022	Eva Maisel, Career Service, Universität Konstanz
Noch Fragen zu ... Lebenslauf und Anlagen?	Mi 12.01.2022	Margit Jetter, Career Service, Universität Konstanz
Vorstellungsgespräche üben (Workshop)	Do 13.01.2022	Margit Jetter und Judith Mikus, Career Service, Universität Konstanz
Job Application Café	Mi 19.01.2022	Eva Maisel, Career Service, Universität Konstanz
Noch Fragen zum ... Assessment Center?	Mi 19.01.2022	Judith Mikus, Career Service, Universität Konstanz
Karrierengespräche über Mittag: Mit Psychologie und Informatik in den Bereich Data Science und Customer Analytics	Mi 26.01.2022	Dr. Christoph Alexander Becker, flaschenpost SE (in Kooperation mit dem Academic Staff Development, Universität Konstanz)
Berufseinstieg für Geistes- und Sozialwissenschaftler*innen	Mi 26.01.2022	Margit Jetter, Career Service, Universität Konstanz
Job Application Café	Mi 26.01.2022	Eva Maisel, Career Service, Universität Konstanz

Februar 2022

Starting a Career in Germany – International Alumni share their Story	Di 01.02.2022	Tanveer Singh Mahendra, Mengyuan Xiao, Joshua Handke. Moderation: Eva Maisel, Career Service, Universität Konstanz
Job Application Café	Mi 02.02.2022*	Eva Maisel, Career Service, Universität Konstanz
Bewerben in Deutschland – Überzeugende Bewerbungsunterlagen (Workshop für Studieren im Asyl)	Do 03.02.2022	Eva Maisel, Career Service, Universität Konstanz
Karrierengespräche über Mittag: Über die Relevanz von Skill Sets aus der Wissenschaft für das moderne Recruiting	Fr 18.02.2022	Dr. Anna Schuhmacher, PERI AG (in Kooperation mit dem Academic Staff Development)

April 2022

Titel	Datum	Referent*in
Karrieregespräche über Mittag: Als Geschäftsführerin einer Stiftung und Literatur- bloggerin am Puls der Kulturvermittlung	Fr 08.04.2022	Dr. Kerstin Bönsch, Christoph Martin Wieland Stiftung (in Kooperation mit dem Academic Staff Development, Universität Konstanz)
Working in Germany	Di 26.04.2022	Eva Maisel, Career Service, Universität Konstanz
Job Application Café: How to start your cover letter	Mi 27.04.2022	Eva Maisel, Career Service, Universität Konstanz
Die schriftliche Bewerbung	Mi 27.04.2022	Margit Jetter, Career Service, Universität Konstanz

Mai 2022

Promotion – ja oder nein? Per aspera ad astra	Di 03.05.2022	Silke Hell, Academic Staff Development, Universität Konstanz
Job Search Strategies	Mi 04.05.2022	Eva Maisel, Career Service, Universität Konstanz
Einblicke in die Praxis: Kultur und Museum	Do 05.05.2022	Christine Johner, Kulturamt der Stadt Meersburg und Lena Hauser, Museum Steinhaus Nagold, Moderation: Margit Jetter, Career Service, Universität Konstanz
Job Application Café: Weaknesses in your CV	Mi 11.05.2022	Eva Maisel, Career Service, Universität Konstanz
Job Interview: Typical Questions	Mi 18.05.2022	Eva Maisel, Career Service, Universität Konstanz
Praktikum im In- und Ausland	Mi 18.05.2022	Margit Jetter, Career Service und Verena Ladegast, International Office, Universität Konstanz
Qualitätsmanagement mit Six Sigma – Yellow Belt	Fr 20.05.2022	Complavis Akademie
Selbstsicherheit für den Berufseinstieg – den Übergang von Studium zu Beruf souverän meistern	Sa 21.05.2021	Dr. Annette Kessler, Culture Talk
Internships in Germany and abroad	Di 24.05.2022	Eva Maisel, Career Service und Verena Ladegast, International Office, Universität Konstanz
Job Application Café: Please tell us something about yourself! – Self-presentation	Mi 25.05.2022	Eva Maisel, Career Service, Universität Konstanz
Karrieregespräche über Mittag: Als Sprachexperte in der Wirtschaft	Mi 25.05.2022	Dr. Alessandro Rossi, Schweizerische Post AG (in Kooperation mit dem Academic Staff Deve- lopment, Universität Konstanz)

Juni 2022

Das Vorstellungsgespräch	Mi 01.06.2022	Judith Mikus, Career Service, Universität Konstanz
Future Lab – Mit Design Thinking von der Uni in den Job	Do 02.06.2022	Christine Mark, Coach und zertifizierte Design Thinking-Beraterin
Job Application Café: How to convince without showing off	Mi 08.06.2022	Eva Maisel, Career Service, Universität Konstanz
Assessment Center (in English)	Do 09.06.2022	Eva Maisel, Career Service, Universität Konstanz
Career Passport Day: Have your application photo taken	Di 21.06.2022	Eva Maisel, Career Service, Universität Konstanz und Christoph Letzner, Fotograf Konstanz
Job Application Café: Salary negotiation	Mi 22.06.2022	Eva Maisel, Career Service, Universität Konstanz

*abgesagt oder verschoben

Juni 2022

Titel	Datum	Referent*in
Workshop: Vorstellungsgespräche üben (Präsenz)	Mi 22.06.2022	Margit Jetter und Judith Mikus, Career Service, Universität Konstanz
LinkedIn – Rock Your Profile	Do 23.06.2022	Nora Sun, LinkedIn-Trainerin und Mentorin, Rock Your Profile
Deutschland besser verstehen	Sa 25.06.2022*	Erika Magyarosi, Trainerin und Dozentin
Vorbereitet zur Karrieremesse	Mo 27.06.2022	Judith Mikus, Career Service, Universität Konstanz
Teilnahme an einer Gesprächsrunde zu Berufsperspektiven und Bewerbung für Ethnolog*innen und Soziolog*innen	Di 28.06.2022	Margit Jetter, Career Service, Universität Konstanz
Preparation for the career fair	Di 28.06.2022	Eva Maisel, Career Service, Universität Konstanz
Karrieregespräche über Mittag: Medical Writing	Di 28.06.2022*	Dr. Susanne Hoffmann, Geschäftsführerin Landesärztekammer Baden-Württemberg (in Kooperation mit dem Academic Staff Development)
International Business Qualification (IBQ): Business Administration	Do 30.06.2022 Di 12.07.2022	Marco Faass, Qyou.academy
International Business Qualification (IBQ): Operational Realization	Do 30.06.2022 Di 12.07.2022	Marco Faass, Qyou.academy
International Business Qualification (IBQ): Management & Leadership	Do 30.06.2022 Di 12.07.2022	Marco Faass, Qyou.academy
Bewerbungsunterlagen-Check	Do 30.06.2022	Margit Jetter und Judith Mikus, Career Service, Universität Konstanz

Juli 2022

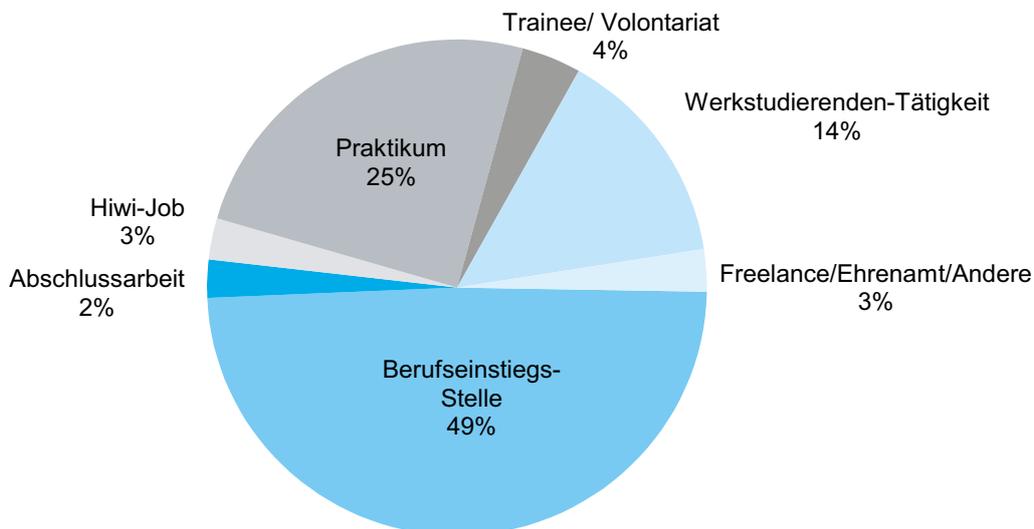
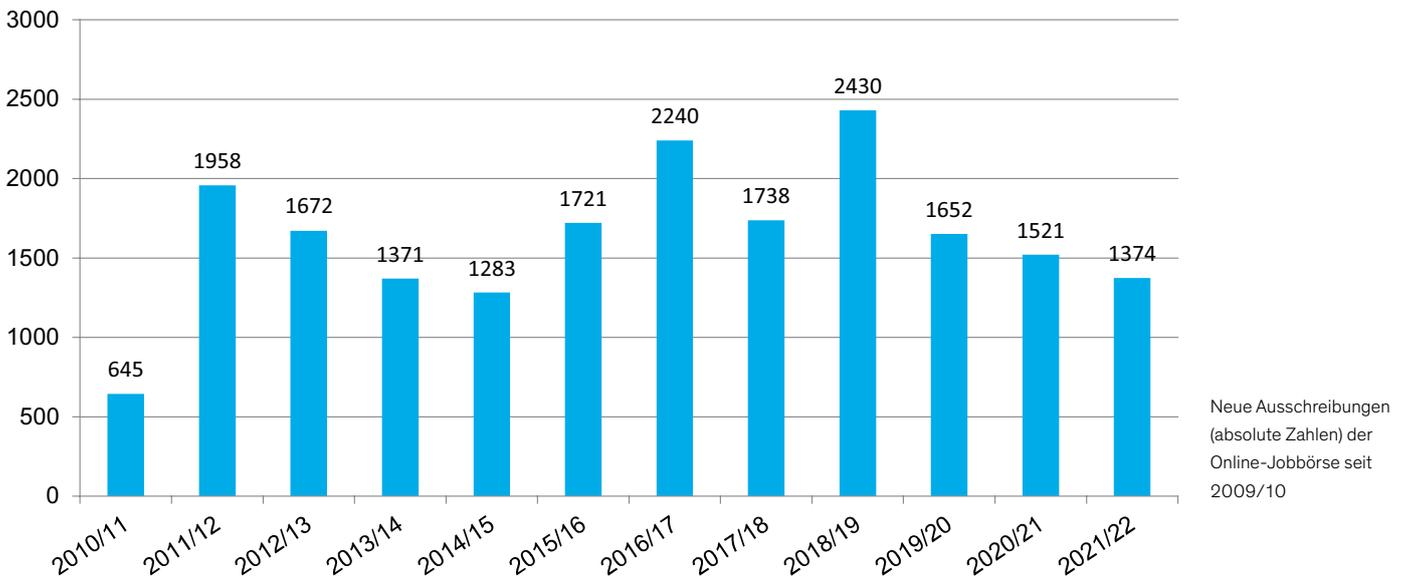
Application Documents Check	Mo 04.07.2022	Eva Maisel, Career Service, Universität Konstanz
kontaktpunkt Karrieretag am See	Mi 06.07.2022	Karrieremesse mit 32 Ausstellenden/ Campus
Bewerbungsunterlagen-Check	Mi 06.07.2022	Margit Jetter und Judith Mikus, Career Service, Universität Konstanz
Application Documents Check	Mi 06.07.2022	Eva Maisel, Career Service, Universität Konstanz
Recruiters Talk – Frag die Recruiter:innen	Mi 06.07.2022	SEITENBAU GmbH, Worldline, INNOSYSTEMEC GmbH, EF Education und Dr. Herberger GmbH Moderation: Margit Jetter und Judith Mikus, Career Service, Universität Konstanz
Founders Talk – Alternative Selbstständigkeit? Wie man mit eigenen Ideen Karriere macht	Mi 06.07.2022	Kilometer 1, bAV solutions und Startup Netzwerk Bodensee
Alumna Talk – Von der Uni in den Job: Erfahrungen und Tipps zum Berufseinstieg	Mi 06.07.2022	Miriam Schuster, Alumna der Universität Konstanz und CMO Startup Netzwerk Bodensee, in Kooperation mit VEUK e.V.
Industrial Internet of Things (IIOT); Worldwide Development & Operation (DevOps) Model in Reality	Mi 06.07.2022*	Worldline
Rechte, Pflichten und Unterstützungsangebote während der Jobsuche nach dem Studium	Mi 06.07.2022	Stefanie Goeke, Agentur für Arbeit Konstanz-Ravensburg
Technologische Herausforderungen am Beispiel der aktuellen Chipkrise	Mi 06.07.2022	Hyperstone GmbH
Künstliche Intelligenz in der Industrie	Mi 06.07.2022	GFT Technologies
Professionelle Bewerbungsfotos	Mi 06.07.2022	Christoph Letzner, Fotograf Konstanz
Karrieregespräche über Mittag: Wissenschaftskommunikation	Do 07.07.2022	Dr. Jürgen Graf, Universität Konstanz (in Kooperation mit dem Academic Staff Development, Universität Konstanz)
Workshop: Vorstellungsgespräche üben (online)	Di 19.07.2022*	Margit Jetter und Judith Mikus, Career Service, Universität Konstanz
Job Application Café: Well connected – what can I use LinkedIn for?	Mi 20.07.2022	Eva Maisel, Career Service, Universität Konstanz

*abgesagt oder verschoben

2.3 Praktika- und Stellenportal

Der Career Service bot auch im vergangenen Studienjahr auf dem Zentralen Einschreibe- und Studierendenportal der Universität Konstanz (ZEuS) Arbeitgeber*innen die Möglichkeit, kostenlos Praktikums- und Stellenausschreibungen zu veröffentlichen. Im Vergleich zum Vorjahr ging die Anzahl der Ausschreibungen erneut leicht zurück, der Rückgang war besonders groß bei den veröffentlichten

Praktikumsausschreibungen (von 38% auf jetzt 25% der gesamten Ausschreibungen). Im vergangenen Studienjahr erreichten uns vermehrt Rückmeldungen von Arbeitgeber*innen und auch von Studierenden, dass die Nutzung von ZEuS als kompliziert, unpraktisch und auch optisch wenig ansprechend wahrgenommen wird.

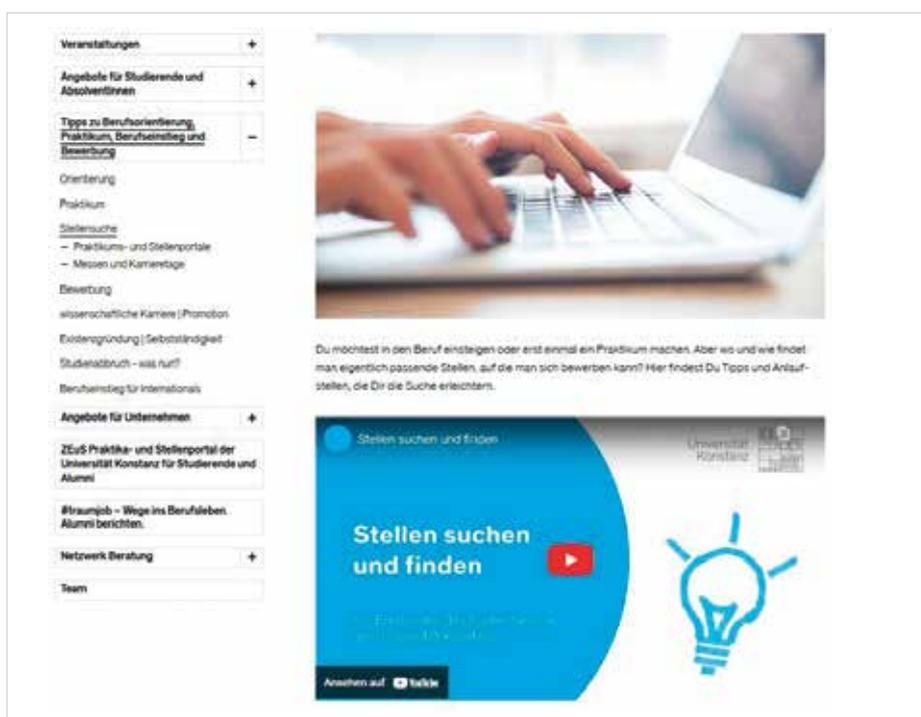
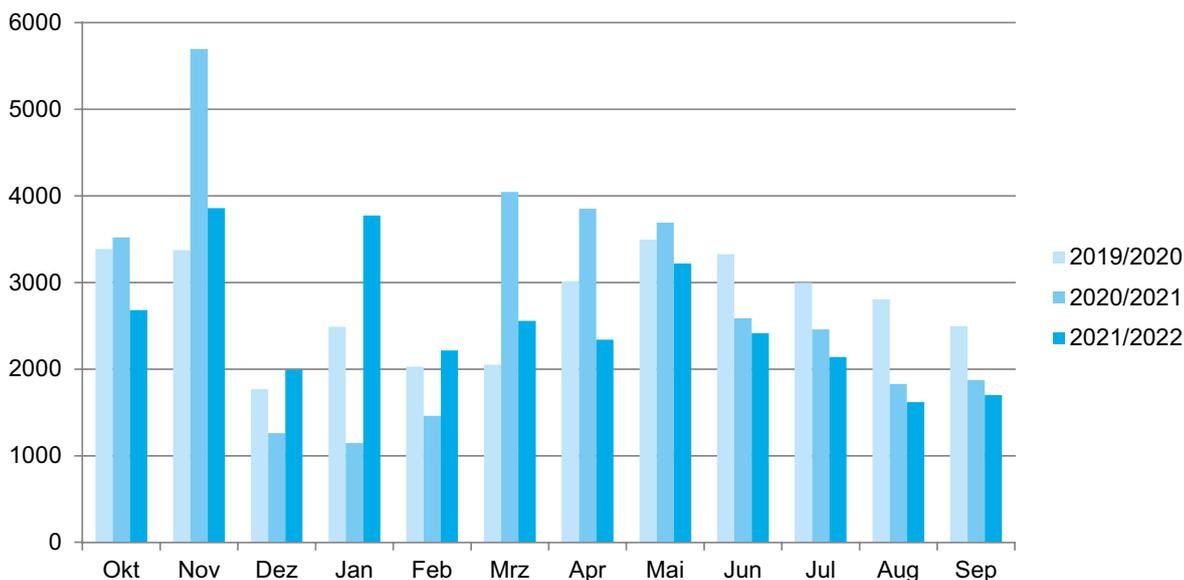


2.4 Informationen zur Website

Die Career Service Website wurde auch im vergangenen Jahr mit insgesamt über 30.000 Besucher*innen rege genutzt, wenn auch etwas weniger als im Vorjahr.

Die meisten Aufrufe erfolgten in den Monaten November 2021, Januar 2022 und Mai 2022.

Eindeutige Seitenansichten auf der Career Service Startseite im Studienjahr 2021/22 im Jahresvergleich (eindeutige Seitenansichten = Anzahl der Besuche, bei denen die Seite angezeigt wurde, absolute Zahlen)



Screenshot der CS-Homepage <https://www.uni.kn/cs/tips/stellensuche/>

2.5 Karrieretag kontaktpunkt

Bereits im Frühjahr 2021 stieg die Hoffnung auf einen stärkeren Präsenzbetrieb und damit unsere Zuversicht auf eine Karrieremesse in Präsenz. Im Herbst 2021 ermöglichte die Universität einen „Präsenzbetrieb unter Auflagen“; dieser ließ allerdings eine Umsetzung der Messe vor Ort nicht zu, weswegen wir wieder auf eine digitale Messe umschwenken mussten. 19 Unternehmen und Arbeitgeber*innen meldeten sich, wenn auch mäßig begeistert, für die digitale Messe an. Von Seiten der Studierenden und Absolvent*innen war die Resonanz jedoch, wie wir bereits im Vorfeld aufgrund der Erfahrungen vom vorherigen Jahr vermutet hatten, gering. Einige Unternehmen konnten dennoch geeignete Kandidat*innen kennen lernen:

„(...) Erfolg misst sich nicht immer (allein) an den Teilnehmerzahlen, schon gar nicht in diesen Zeiten, sondern vor allem auch an der Relevanz für die, die da waren. Mir sind z. B. drei, vier Leute, die Lust haben und sich interessieren, lieber, als 30, die halt da sind. Meinerseits alles gut, ich unterstütze gerne wieder. Und wichtig ist in diesen Zeiten ja, dass es trotzdem Engagement gibt, das hat doch super funktioniert, dafür herzlichen Dank!“ (Vertreter der IT-Branche)

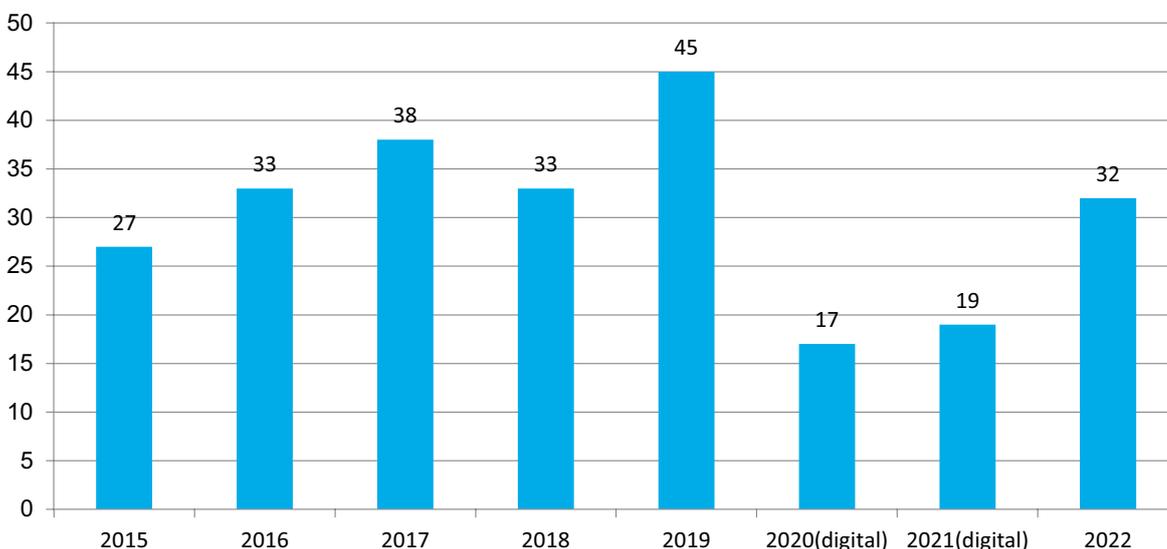
Ein Großteil beklagte aber die geringen Besucherzahlen und wünschte eine Rückkehr zur Präsenz:

„(...) Gerne würden wir an einer Live Messe teilnehmen. Wir haben nun schon zwei online versucht und leider keine sehr berauschenden Erfahrungen gemacht. Danke für die Organisation und dass sie uns wissen lassen, wann diese nächstes Jahr stattfinden wird!“ (Recruiterin eines Start-Ups).

Die Erfahrung verstärkte unsere Zielsetzung, die nächste Messe, wenn irgend möglich, wieder in Präsenz stattfinden zu lassen. So entschieden wir bereits im Oktober 2021, unsere Messe zukünftig in den Sommer zu legen, um dadurch eventuelle pandemiebedingte Herbst- oder Winterwellen umgehen zu können und die Chance auf eine Durchführung auf dem Campus zu erhöhen.

Tatsächlich führten wir dann im Studienjahr 2021/22 eine zweite Messe im Juli 2022 in der Eingangshalle der Universität durch. Es kamen 32 Aussteller und die Resonanz unter Arbeitgeber*innen und Studierenden war sehr positiv:

„(...) der Karrieretag 2022 an der Uni Konstanz war ein rundum gelungener Tag: super Organisation, tolle Helfer, die einem bereits am Eingang erwartet haben, interessante Gespräche mit den Studenten, tolle Fragerunde „frag den Recruiter“, leckere Verpflegung. Wir haben uns sehr wohl bei Ihnen gefühlt und denken gerne an diesen tollen Tag zurück. Sehr gerne kommen wir im nächsten Jahr wieder.“ (Personalerin aus einem IT-Unternehmen).



Anzahl der ausstellenden Unternehmen auf der Karrieremesse kontaktpunkt seit 2015

3. Projekte

3.1 Zertifikat Zukunft

Anfang September 2021 wurde bei der Internationalen Bodenseehochschule (IBH, jetzt: Wissenschaftsverbund Vierländerregion Bodensee) ein Strategieantrag zum Thema Future Skills für Studierende im Bodenseeraum eingereicht, welcher im März 2022 positiv beschieden wurde. Mit dem „Zertifikat Zukunft“ erarbeitet der Career Service ein neues Qualifikationsprogramm für Studierende, das den Ausbau erfolgskritischer Fähigkeiten für den derzeitigen und zukünftigen Arbeitsmarkt, sogenannte „Future Skills“ ermöglicht.

Das Programm ist ein strategisches Projekt der AG Karriere des Wissenschaftsverbunds Vierländerregion Bodensee und steht Studierenden aller Hochschulen im Verbund offen.

Der Fokus des Programms liegt dabei nicht auf technologischen Fähigkeiten, für die viele Hochschulen bereits fachspezifische und überfachliche Angebote geschaffen haben. Stattdessen soll das Programm insbesondere die kommunikativen, kooperativen und

problemlösenden Kompetenzen fördern. Im interdisziplinären und interkulturellen Kontext des Wissenschaftsverbunds lernen Studierende kooperative Arbeitsweisen und Werkzeuge, um über Grenzen hinweg in einer zunehmend von Spezialist*innen getragenen Wirtschaft und Gesellschaft effektiv und lösungsorientiert zusammenzuarbeiten.

Die Koordinationsstelle, die im Career Service der Universität Konstanz verortet ist, hat im Juni 2022 die Arbeit aufgenommen und ist aktuell mit der konkreten Ausgestaltung und Konzeption des Qualifikationsprogramms befasst. Unterstützt wird sie dabei von einem Expert*innenrat, der sich aus Vertreter*innen der AG Karriere zusammensetzt. Im weiteren Verlauf werden zudem Wissenschaftler*innen sowie Arbeitgeber*innen einbezogen, die eine Ausrichtung an aktuellen Trends und der Praxis in Unternehmen gewährleisten. Eine erste Pilotphase des Programms startet im Frühjahr 2023.

3.2 Integra

Seit Mitte 2020 wird eine 60%-Stelle (bis Dezember 2021) bzw. 50%-Stelle (ab Januar 2022) im Career-Service durch das DAAD-Projekt Integra finanziert. Aufgabe dieser Personalstelle ist der Auf- und Ausbau von Maßnahmen zur Vorbereitung von internationalen Studierenden auf den deutschen Arbeitsmarkt. Im Studienjahr 2021/2022 wurden im Rahmen des Projekts 38 Veranstaltungen für die Zielgruppe der internationalen Studierenden durchgeführt, die von insgesamt 305 Teilnehmenden besucht wurden. Die Förderung durch Integra ermöglichte die Entwicklung neuer Veranstaltungsformate, von denen drei hier beispielhaft kurz vorgestellt werden:

- **Job Application Café:** Dieses regelmäßig stattfindende, einstündige Format hat zum Ziel, Studierende auf Jobsuche zum Austausch untereinander zu motivieren. Während der Projektlaufzeit wurde mit verschiedenen Veranstaltungsrhythmen und -konzepten experimentiert. Seit Sommersemester 2022 wurde ein passender Modus gefunden: Die Veranstaltung findet alle zwei Wochen statt, beginnt mit einem kurzen Input des Career Service zu einem Bewerbungsthema (z. B. „Understanding job ads“, „What can I use LinkedIn for?“), woran sich ein offener Austausch für Fragen und Erfahrungen anschließt.
- **Starting a career in Germany – International alumni share their story:** Einmal im Studienjahr erzählen internationale Alumni von ihrem Berufseinstieg in Deutschland, teilen Tipps und Einblicke und beantworten Fragen von internationalen Studierenden. Organisiert und moderiert wird das

Online-Talkformat durch den Career Service. Das Feedback zu dieser Veranstaltung ist sehr positiv.

- **Bewerbungsworkshop bei Studieren im Asyl:** Geflüchtete Studieninteressierte können an der Universität Konstanz studienvorbereitende Deutschkurse besuchen, die durch eine wöchentliche Workshop- und Beratungssitzung ergänzt werden. Im Rahmen dieser Sitzungen wird einmal im Semester ein Bewerbungsworkshop vom Career Service durchgeführt, der auf die fluchtbedingten Brüche in der (Berufs-)biografie eingeht.

Im Studienjahr 2021/22 erreichte die Anzahl internationaler und geflüchteter Studierender, die ein Beratungsgespräch beim Career Service vereinbarten, mit 125 Personen einen neuen Höchststand. Sie machen damit 27% der gesamten Beratungen aus, sind also überproportional zu ihrem Anteil in der Gesamtstudierendenschaft (Wintersemester 2021/22: 12,4%; Sommersemester 2022: 13,6%) vertreten.

An diesen Zahlen lässt sich ablesen, dass der Career Service eine wichtige Rolle bei der Berufsorientierung und Vermittlung von Bewerbungswissen, und somit letztendlich für einen erfolgreichen Berufseinstieg der internationalen Studierenden spielt. Die Fortführung des Integra-Programms im bisherigen Umfang ist dennoch leider gefährdet: Ein Teil des Budgets wurde vom zuständigen Ministerium gestrichen und die Zielgruppe auf geflüchtete Studierende eingeschränkt, so dass das Programm in 2023 mit nur 25% Stellenanteil und neuem Schwerpunkt weitergeführt werden kann.

4. Transfer im Career Service

Der Career Service der Universität Konstanz unterstützt Studierende, Promovierende und Absolvent*innen beim Transfer der im Studium vermittelten Kompetenzen auf die berufliche Anwendung, bei der Adaption von theoretischem Wissen auf konkrete Aufgabenstellungen und bei der Reflektion von Praxis- und Erfahrungswissen. Ein Großteil der Studiengänge der Universität Konstanz bereitet nicht auf ein klares Berufsbild vor. Es ist daher besonders entscheidend, dass Studierende in die Lage versetzt werden, die im Studium erworbenen Kompetenzen zu erkennen, zu benennen und auf mögliche Berufsfelder zu transferieren.

Da die Angebote des Career Service fast ausschließlich direkte Transferangebote insbesondere für die Schnittstelle zwischen Universität und Arbeitsmarkt sind, engagiert sich der Career Service bereits seit längerem in der Arbeitsgruppe Transfer der Universität Konstanz, welche in der Regel einmal pro Semester zusammenkommt und die vielfältigen Transferaktivitäten der verschiedenen Bereiche zusammenführt.

Darüber hinaus wurde im Sommer 2022 erstmals ein Transfertreffen der Abteilung Studium und Lehre organisiert, um eine gemeinsame Transferstrategie zu erarbeiten und den Austausch zu stärken.

Außerdem wurden wir aufgrund unserer Expertise vom Rektor der Universität Innsbruck als externe Gutachter*innen für den Bereich Career/Alumni im Rahmen eines Evaluierungsverfahrens der dortigen Transferstelle Wirtschaft-Wissenschaft-Gesellschaft angefragt. Im September 2022 konnten wir eine mehrtägige Vor-Ort-Begutachtung an der Universität Innsbruck durchführen und im Anschluss unsere Expertise und die gewonnenen Erkenntnisse in das gewünschte Gutachten zur Evaluierung der dortigen Transferstelle einbringen.

5. Weiteres Engagement

5.1 Netzwerk Beratung

An der Universität Konstanz besteht seit Jahren ein umfassendes, sehr gut ausgebautes und klar strukturiertes Beratungsangebot für Studierende. Eine Übersicht über die Anlauf- und Beratungsstellen für unsere Studierenden wird vom Career Service regelmäßig aktualisiert und innerhalb der Universität Konstanz verteilt.

Wenn Studierende z. B. Fragen zur Studienwahl, Fachwechsel, Studienabbruch oder zur Berufsorientierung haben, können sie auf ein gut eingespieltes Netz von zentralen und dezentralen Service- und Beratungsangeboten zurückgreifen, z. B. bestehend aus

- Zentraler Studienberatung bei Fragen zur Studienwahl, Neuorientierung, Fachwechsel, Abbruch, Lern- und Arbeitstechniken im Studium, etc.
- Career Service bei Fragen zur beruflichen Orientierung, Bewerbung und Karriereplanung
- Fachstudienberatungen in den Fachbereichen.

Hinzu kommen weitere ergänzende Unterstützungsangebote wie das Mentoringprogramm Konstanz, die Angebote der Psychotherapeutischen Beratungsstelle PBS und die der Sozialberatung des Studierendenwerks Seezeit sowie Angebote zur Existenzgründung und vieles mehr.

An all diesen Stellen werden gemeinsam mit der ratsuchenden Person individuell passende Lösungen erarbeitet. Hierbei beraten die Einrichtungen der Universität unabhängig (ohne Eigeninteresse der Universität auf Basis der Bedarfe des Ratsuchenden).

Um dieses Netzwerk lebendig und den Kontakt zueinander zu erhalten, bieten wir als Career Service einmal im Semester das Netzwerktreffen Beratung an, das den Informationsaustausch zwischen den verschiedenen Beratungseinrichtungen und beratenden Personen gewährleistet und verbessert. Beim Netzwerktreffen gibt es Kurzpräsentationen über aktuelle für den Beratungskontext wichtige Informationen aus den verschiedenen Bereichen. Gelegentlich werden externe Gäste mit beraterrelevanten Themen eingeladen und es gibt viel Raum für Austausch. Die Netzwerktreffen fanden pandemiebedingt im vergangenen Studienjahr online statt.



5.2. Tag der Lehre

Zum Tag der Lehre am 23. Juni 2022 wurden wir kurzfristig angesprochen, um uns mit unseren Erfahrungen und Kompetenzen in der Planung und Durchführung von Großgruppenveranstaltungen in die Vormittagsgestaltung einzubringen. Gemeinsam mit dem Qualitätsmanagement, dem Referat Lehre und dem Academic Staff Development entwickelten wir ein didaktisch tragfähiges und solides Konzept einer Großgruppen-

veranstaltung zur Reflexion der Lehrveranstaltungsevaluation mit den verschiedenen Mitgliedern der Studienkommissionen an der Universität Konstanz.

Das Konzept und die Umsetzung fanden durchwegs Anklang bei Beteiligten und Verantwortlichen und führten zu einer im Ergebnis rundum erfolgreichen und gelungenen Veranstaltung.

5.3. Podcast

Im Juli 2022 wurden wir vom Team des Podcast 9B der Universität Konstanz angefragt, den Career Service im Rahmen einer Podcast Folge vorzustellen.

Die Episode wurde im August aufgenommen und Mitte September 2022 veröffentlicht.

Screenshot vom Podcast 9b
(<https://streaming.uni-konstanz.de/podcast-9b/podcastfolgen>)

Career Service ↗

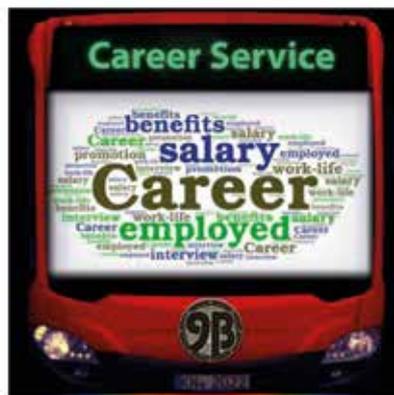
Episode 40 - 14.09.2022

Der Career Service mit Judith Mikus
Welchen Beruf möchte ich einmal ausführen?
Wie finde ich meinen Traumjob? Was muss ich mitbringen, um Unternehmen zu überzeugen?
Diese Fragen beschäftigen uns alle. Der Career Service der Uni Konstanz hat es sich zur Aufgabe gemacht, Studierende und Promovierende an der Uni Konstanz in diesen großen Fragen zu begleiten und unterstützen.

Wir besprechen mit der Leiterin des Career Service Judith Mikus was der Career Service ist, wie er den Studierenden und Promovierenden hilft und welche Programme angeboten werden. Außerdem gibt sie Tipps, auf was Unternehmen wirklich achten.

Viel Spaß!

Link zum Career Service: <https://www.uni-konstanz.de/studieren/beratung-und-service/career-service/> ↗



6. Feedbacks

6.1 Feedbacks aus den Beratungen

Erneut vielen Dank für die Hilfe! Obwohl ich erst am Anfang der Jobsuche stehe, hat mir das Career Service bisher wirklich sehr weitergeholfen!

Master-Studentin Ethnologie und Soziologie, 09.12.2021

Vielen lieben Dank für das ausführliche und so schnelle Feedback! Das hilft mir unglaublich weiter mich in diesen komplizierten Bewerbungsfragen ein bisschen besser zurechtzufinden!

Bachelor-Studentin Wirtschaftswissenschaften, 07.04.2022

Herzlichen Dank für Ihre ausführlichen Anmerkungen, diese waren sehr hilfreich für mich.

Bachelor-Studentin Psychologie, 05.04.2022

Ich möchte mich herzlich für das aufschlussreiche Gespräch bedanken. Ich war ja auch früher öfter schon bei Ihnen und zehre immer noch von den Gesprächen.

Master-Absolvent Geschichte, 19.04.2022

Vielen Dank, es war Gold wert mit Ihnen die Introduction zum Assessment Center durchzusprechen. Das hätte ich jetzt nirgends sonst noch herausgefunden.

Bachelor-Studentin Geschichte, 26.04.2022

Ich danke Ihnen für das äußerst hilfreiche und ausführliche Feedback. Ich habe mich sehr über Ihre Tipps und Kommentare gefreut und konnte sie gut umsetzen. Vielen Dank für Ihre Unterstützung.

Bachelor-Studentin Sportwissenschaft, 04.05.2022

Thank you very much for today's meeting. You gave some brilliant ideas. Nice to meet you too.

Master-Studentin Linguistik, 12.05.2022

Herzlichen Dank für Ihr professionelles Feedback zu meinen Bewerbungsunterlagen! Ihre Kommentare sind auf jeden Fall sehr hilfreich für meine Bewerbung.

Bachelor-Studentin Soziologie, 12.05.2022

Ganz ganz herzlichen Dank für das ausführliche Feedback. Ich fühle mich nun viel wohler mit meiner Bewerbung.

Master-Studentin Social and Economic Data Science, 14.05.2022

Vielen Dank für die sehr schnelle und vor allem hilfreiche Antwort! Ihre Tipps für die Praktikumssuche werde ich ebenfalls dankend annehmen. Vielen Dank nochmal und herzliche Grüße.

Master-Student Wirtschaftspädagogik, 17.05.2022

Ganz herzlichen Dank für Ihr detailliertes Feedback! Alle Ihre Punkte finde ich sehr einleuchtend. Vielen Dank für Ihre Zeit! Das ist ein hervorragendes Angebot.

Magister-Absolventin Soziologie/Philosophie/Geschichte, 08.06.2022

Vielen Dank, dass sie mir geholfen haben mit meinen Unterlagen einen guten ersten Eindruck zu vermitteln: Ich habe die Stelle bekommen und fange im August an! Ihre Beratung hat Früchte getragen, das wollte ich nur nochmal kurz zurückspiegeln.

Master-Studentin Ethnologie und Soziologie, 20.06.2022

Vielen Dank für Ihre Rückmeldung und die sehr hilfreichen Verbesserungsvorschläge. Die drei Wege zur Verchlankung/Kürzung des Textes helfen mir sehr bei der Formulierung zukünftiger Schreiben. Vielen Dank dafür!

Master-Studentin Politik- und Verwaltungswissenschaft, 24.06.2022

Vielen Dank für die Links, Ihre Ratschläge und Richtlinien. Ich schätze sie sehr.

Bachelor-Studentin Politik- und Verwaltungswissenschaft, 10.08.2022

Vielen herzlichen Dank für Ihre kompetente und nette Beratung, Sie haben mir sehr weitergeholfen!

Vielen Dank für das Übersenden der Materialien!

Master-Studentin Politik- und Verwaltungswissenschaft, 01.09.2022

6.2 Feedbacks aus den Veranstaltungen

It was good and complete! Eva did a wonderful presentation.

Master-Student*in Economics zu der Veranstaltung „Job Application Documents“, 09.11.2021

Ist sehr informativ!

Promovierende*r Biological Sciences zu der Veranstaltung „Die schriftliche Bewerbung“, 10.11.2021

Die Fragerunde war super.

Master-Student*in Biological Sciences zu der Veranstaltung „Die schriftliche Bewerbung“, 10.11.2021

Der Vortrag war ein wirklich guter Überblick zu den Anforderungen und Möglichkeiten, denen man als Geistes- und Sozialwissenschaftler*in begegnet. Auch die Hinweise zu weiterführenden Links (Jobportale, Blogs, Career Service Angebote, etc.) fand ich hilfreich, da die Stellensuche ja doch eine sehr individuelle Angelegenheit ist. Vielen Dank an dieser Stelle für den tollen Service!

Promovierende*r Linguistik zu der Veranstaltung „Berufsperspektiven für Geistes- und Sozialwissenschaftler*innen“, 26.01.2022

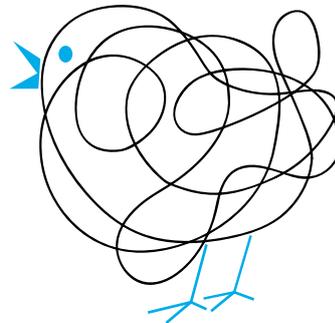
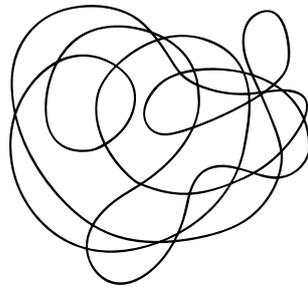
Es war sehr informativ und hilfreich, vor allem da die Berufsorientierung in diesem Bereich echt nicht so leicht ist.

Absolvent*in Soziologie zu der Veranstaltung „Berufsperspektiven für Geistes- und Sozialwissenschaftler*innen“, 26.01.2022

The idea was very good and the event was very well organized. The 3 participants could all speak, the format of talking one after another was a good idea. No awkward silences, the organizer led a very interesting discussion. The “public” could also participate in the chat so it wouldn't disturb the discussion. Very excellent!

Master-Student*in Linguistics zu der Veranstaltung „Starting a career in Germany – International Alumni share their story“, 01.02.2022

Karrierewege?



Karrierewege!

Impressum

Herausgeber

Career Service

Universität Konstanz

78457 Konstanz

Tel. +49 7531 88-3756 /-4783

career.service@uni.kn

www.uni.kn/cs

Verantwortlich für den Inhalt Margit Jetter und Judith Mikus

Layout und Satz wwa-grafikdesign@uni.kn · www.uni.kn/wisswerk

Druck wwa-druckservice@uni.kn · www.uni.kn/wisswerk

Illustration S.31: © Rothe Grafik – Isabell Tiemeyer

Adresse

Career Service
Universität Konstanz
Margit Jetter und Judith Mikus
Universitätsstraße 10
Fach 64
78457 Konstanz · Germany
+49 7531 88-3756/-4783
career.service@uni.kn

– uni.kn/cs

