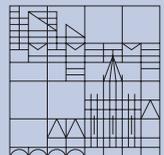


# SoSe 2010

## Veranstaltungen

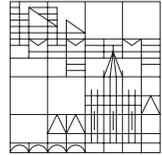
für Nachwuchswissenschaftler/innen auf  
allen Karrierestufen

for Junior Scientists at all Career Stages





Universität  
Konstanz



**Academic Staff Development**  
**Veranstaltungsprogramm**  
**Course Program**  
**Sommersemester 2010**



# Inhalt

## ORGANISATORISCHES

Academic Staff Development der Universität Konstanz	07
Hinweise zur Anmeldung	08
Anmeldemodalitäten	60
Lageplan	62

## VERANSTALTUNGSPROGRAMM

Veranstaltungen in Deutsch auf einen Blick	11
Veranstaltungen in Englisch auf einen Blick	13
Veranstaltungen für Promovierende	17
Veranstaltungen für Postdocs	35
Veranstaltungen für Hochschuldidaktik	33
Akademie am See	14

UNSERE REFERENT/INN/EN	52
------------------------	----

ANSPRECHPARTNERINNEN	63
----------------------	----

# Content

## ORGANIZATIONAL MATTERS

Academic Staff Development at the University of Konstanz	09
Instructions for Registration	10
Registration Guidelines	61
Map	62

## COURSE PROGRAM

Courses in German at a Glance	11
Courses in English at a Glance	13
Courses for Doctoral Students	17
Courses for Postdocs	35
Courses in Higher Education Didactics	51
Akademie am See	14

OUR LECTURERS AND INSTRUCTORS	56
-------------------------------	----

CONTACT PERSONS	63
-----------------	----



## Grüßwort des Academic Staff Development Teams

---

Liebe Nachwuchswissenschaftler/innen,

Sie planen eine Karriere in Wissenschaft und Forschung oder sind schon mittendrin? Sie möchten die Kompetenzen erweitern, die Sie für Ihre Qualifizierung oder Ihren nächsten Karriereschritt benötigen? Sie möchten Neues lernen und interessante Kontakte knüpfen?

Wir freuen uns, Ihnen als Team des Academic Staff Development mit Beratung, Training und Information zur Seite stehen zu können. In Ihren Händen halten Sie unser Veranstaltungsprogramm für das Sommersemester 2010. Auch diesmal umfasst das Angebot Kurse in den Bereichen Selbstkompetenz, Sozialkompetenz, Leitungsmanagement und überfachliche Methodenkompetenz.

Um Ihnen eine möglichst passgenaue Unterstützung für Ihren nächsten Karriereschritt bieten zu können, ist unsere Broschüre aufgeteilt in Veranstaltungen für Promovierende und Veranstaltungen für Postdocs. Einige Angebote richten sich an die spezifischen Bedürfnisse von Frauen sowie von Nachwuchswissenschaftler/inne/n aus dem Ausland. Andere Veranstaltungen helfen dabei, einen wissenschaftlichen Auslandsaufenthalt zu planen.

Wir hoffen, Ihnen mit diesem Programm genau die Unterstützung zu bieten, die Sie für eine erfolgreiche Karriere brauchen. Über Vorschläge zur Erweiterung unseres Angebots freuen wir uns!

Wir wünschen Ihnen ein produktives und erkenntnisreiches Sommersemester und würden uns freuen, Sie bei einer Beratung oder bei einem unserer Seminare oder Workshops persönlich kennen zu lernen.

*Ihr Academic Staff Development Team*

## Welcome Note of the Academic Staff Development Team

---

Dear Junior Scientists,

You are planning a career in science or you are already right in the middle of it? Would like to expand on those competencies that qualify you for the next step in your career? Would you like to learn new ways in career development and establish interesting contacts?

Following is our seminar and workshop program for the Summer Semester 2010. Like in the previous semesters, our offer addresses the areas of self competence, social competence, management and leadership competences, as well as interdisciplinary methodological competences.

In order to offer you support that best fits your needs for the next steps in your career, our brochure is divided into two sections: seminars and workshops for doctoral students, and seminars and workshops for postdocs. Some of the activities are directed specifically to women scientists or to international scholars. Others will help you on planning your research trip abroad.

Hopefully, the range of courses in this brochure offers you exactly the support you need to successfully pursue your career plans. Your suggestions on the expanding of our program are always welcome.

We wish you a very productive and successful Summer Semester 2010, and we are looking forward to meeting you either in one of our seminars or workshops or at one of our counseling sessions.

*Your Academic Staff Development Team*

## Was ist das Academic Staff Development?

Das Academic Staff Development ist eine Serviceeinrichtung für Nachwuchswissenschaftler/innen der Universität Konstanz, die im Rahmen des Zukunftskonzepts der Exzellenzinitiative „Modell Konstanz – towards a culture of creativity“ initiiert und entwickelt wurde.

Unser Ziel ist es, Sie bei der Ausbildung und Weiterentwicklung wissenschaftsrelevanter Kompetenzen zu unterstützen, die für eine erfolgreiche Karriere in Wissenschaft und Forschung wichtig sind. Unser Spektrum umfasst die Bereiche Selbstkompetenz und Sozialkompetenz, Leitungsmanagement und überfachliche Methodenkompetenz. Besondere inhaltliche Schwerpunkte liegen bei der Orientierung im wissenschaftlichen System, der Karriereplanung und der Drittmittelakquise.

Unser Team besteht derzeit aus fünf Mitarbeiterinnen mit beraterischer Ausbildung und langjähriger Beratungserfahrung. Um Sie umfassend und effizient unterstützen zu können, kooperieren wir dabei eng mit den anderen Serviceeinrichtungen der Universität.

## Was bietet Ihnen das Academic Staff Development?

Das Academic Staff Development Team bietet Ihnen vielfältige Unterstützung rund um Ihre Karriere. Unser Angebot umfasst:

- **Beratung:** Unsere Referentinnen beraten Sie zu allen Fragen zu Ihrer wissenschaftlichen oder außerwissenschaftlichen Karriere, z.B. in beruflichen Entscheidungssituationen, bei der Einwerbung von Fördermitteln oder bei der Bewältigung schwieriger Phasen in Ihrer Qualifizierung. Je nach Fragestellung geschieht dies in einer Einzelberatung oder in einem längerfristigen individuellen Coaching.
- **Veranstaltungen:** Wissenschaftsrelevante Kompetenzen können Sie in unseren fachübergreifenden Seminaren und Workshops erlernen. In Informationsveranstaltungen und Vorträgen informieren wir Sie rund um das deutsche und internationale Wissenschaftssystem.
- **Information:** Unser Internetauftritt stellt Ihnen ein breites Spektrum von Informationen für Ihre wissenschaftliche Karriere zur Verfügung. Sie finden dort aktuelle Ausschreibungen zu Stipendien, wissenschaftlichen Stellen, Preisen und Programmen zur Forschungsförderung. Unsere Informationen können Sie auch abonnieren. <http://www.asd.uni-konstanz.de>

Über Vorschläge zur Erweiterung unseres Angebots freuen wir uns!

## An wen richtet sich unser Angebot?

Unsere Zielgruppe sind alle Nachwuchswissenschaftler/innen der Universität Konstanz, unabhängig davon, ob sie als Wissenschaftliche Mitarbeiter/innen angestellt sind. Angesprochen sind Nachwuchswissenschaftler/innen aller Qualifizierungsstufen - von Promotionsinteressierten über Promovierenden und Postdocs bis hin zu Juniorprofessor/innen und Nachwuchsgruppenleiter/innen. Einige Angebote richten sich an die spezifischen Bedürfnisse von Frauen sowie von Nachwuchswissenschaftler/innen aus dem Ausland. Zudem organisieren wir spezielle Veranstaltungen für Nachwuchswissenschaftler/innen, die einen Auslandsaufenthalt planen.

Auch in unseren Einzelberatungen und Coachings stehen Sie als Person im Mittelpunkt und erhalten Informationen und Unterstützungsangebote, die sich an Ihrer individuellen Situation und Ihren wissenschaftlichen sowie privaten Bedürfnissen und Zielen orientieren. Wir arbeiten dazu mit unterschiedlichen Methoden wie systemischer Beratung, Kommunikationspsychologie und Transaktionsanalyse. Unsere Grundsätze sind Wertschätzung, Lösungs- und Ressourcenorientierung. Alle Unterlagen, Informationen und Gesprächsinhalte werden vom Team des Academic Staff Development streng vertraulich behandelt.

## Anmeldung

Wenn nicht anders angegeben, melden Sie sich bitte mit dem Online-Anmeldeformular an unter <http://www.asd.uni-konstanz.de>

Die Bestätigung Ihrer Registrierung erhalten Sie per Email. Weitere Informationen finden Sie auf Seite 60 „Anmeldemodalitäten“.

## Kinderbetreuung

Kinderbetreuung wird angeboten für Kinder von 6 Monaten bis 4 Jahren. Die Kosten übernimmt das Academic Staff Development. Bitte melden Sie Ihren Betreuungsbedarf unbedingt 4 Wochen vorher an.



# Academic Staff Development

---

## What is Academic Staff Development?

Academic Staff Development is a service unit for junior researchers at the University of Konstanz, which was initiated and developed within the framework of the institutional strategy „Model Konstanz – towards a culture of creativity“ as promoted through the Excellence Initiative of the German Federal and State Governments.

The Academic Staff Development team supports you in the further development of a successful academic career. Our activities focus on self-competence, social competence, management and leadership competences and cross-disciplinary competences. We lend support to junior scholars looking for orientation and advice on finding their way around the academia, and we also help with the planning of an individual academic career as well as the acquisition of research grants.

Our teams presently comprises five members who are trained coaches and counselors with longstanding job experience. In order to support you the best we can, we closely cooperate with other service units at the University of Konstanz.

## What does the Academic Staff Development offer you?

We at Academic Staff Development strive to find answers to any questions you might have about your academic career. Our services include

- **Professional career counseling and coaching:** Our counselors offer advice to all questions concerning your academic or non-academic career, e.g. support in decision-making concerning your professional development, the search for and securing of fellowships and grants, or in challenging situations in your qualification process. Depending on the concern, this happens in singular counseling sessions or long-term individual coaching.
- **Lectures and courses:** We offer cross-disciplinary seminars, workshops, presentations, and organize exhibitions and networking events.
- **Information:** On our website we like to inform you about current fellowships, academic positions, prizes and research funding initiatives. You may also subscribe to these announcements. <http://www.asd.uni-konstanz.de>

Your suggestions on a course or an event that is not yet offered in our program are always welcome!

# Academic Staff Development

---

## What target groups do we address with our service offer?

Academic Staff Development offers customized training programs for all junior researchers at the University of Konstanz, regardless of their position or funding. All career stages are welcome - be it prospective or present doctoral students, postdocs, junior research group leaders or junior professors. Some of our seminars and workshops are designed for special target groups such as female scientists and international scholars at the University of Konstanz. Other courses target those who are planning a research trip abroad.

In our counseling and coaching sessions, you as an individual will be at the center of attention, and we will provide you with information and support that answer to your specific academic and private needs and goals. In our work we apply different methods such as systemic counseling, psychology of communication and transactional analysis. Our values are appreciation for our clients, as well as a focus on solutions and individual resources. You can be ensured that all documents, information and contents of counseling and coaching sessions will be treated confidentially by the members of the Academic Staff Development team.

## Registration

If not specified differently in the course description, please register using our registration form under <http://www.asd.uni-konstanz.de>

A confirmation of your registration will be sent to you by email. For more information please go to *Registration Guidelines* on page 61.

## Childcare

Childcare is available for children age six months to four years. The cost will be covered by the Academic Staff Development Unit. Please register four weeks in advance.



## Veranstaltungen für Promovierende

WIE BEWERBE ICH MICH UM EIN STIPENDIUM? Besonderer Schwerpunkt: Stipendien nach dem LGFG	19
DEUTSCH FÜR DEN WISSENSCHAFTSDISKURS	20
ÜBERZEUGEN IN DER DISPUTATION Vorbereitung für die Zielgerade	21
WISSEN AUF REISEN Informationen rund um das Lehren im Ausland	23
ENTWICKLUNG EINER WISSENSCHAFTLICHEN KARRIERE FÜR PROMOVIERENDE	24
WISSENSCHAFTSSTANDORT SCHWEIZ Hochschulsystem, Forschungsförderung und -kooperationen	25
PER ASPERA AD ASTRA Entscheidungshilfe für die Promotion	26
WEGE IN DIE USA UND ZURÜCK Fördermöglichkeiten für Nachwuchswissenschaftler/innen	27
NACH DER WISSENSCHAFT Karriere und Kompetenz in Wirtschaft und Kultur	28
SO ZEIGE ICH PROFIL Selbstpräsentation für Doktorandinnen	29
SCHREIBCOACHING	32
VERANSTALTUNGEN DES ZENTRUMS FÜR HOCHSCHULDIDAKTIK	33

## Veranstaltungen für Postdocs

BERUF, BERUFUNG, BERUFUNGSVERFAHREN Tipps & Tricks auf dem Weg zur Professorin	37
DEUTSCH FÜR DEN WISSENSCHAFTSDISKURS	38
FÜHRUNG VON TEAMS IN DER WISSENSCHAFT	39
WISSEN AUF REISEN Informationen rund um das Lehren im Ausland	43
DIE DFG Strukturen und Fördermöglichkeiten	44
AUSLANDSAUFENTHALTE FÜR POSTDOCS Möglichkeiten und Finanzierungsoptionen	46
KARRIEREPLANUNG FÜR DIE WISSENSCHAFT FÜR POSTDOCS	47
WISSENSCHAFTSSTANDORT SCHWEIZ Hochschulsystem, Forschungsförderung und -kooperationen	48
WEGE IN DIE USA UND ZURÜCK Fördermöglichkeiten für Nachwuchswissenschaftler/innen	49
VERANSTALTUNGEN DES ZENTRUMS FÜR HOCHSCHULDIDAKTIK	51
AKADEMIE AM SEE	14

## Seminars and Workshops for Doctoral Students

INTRODUCTION TO THE GERMAN HIGHER EDUCATION SYSTEM AND SOURCES OF FINANCIAL SUPPORT	22
ACADEMIC SMALL TALK AND NETWORKING FOR DOCTORAL STUDENTS	30
ACADEMIC WRITING FOR THE HUMANITIES AND SOCIAL SCIENCES	31

## Seminars and Workshops for Postdocs

INTRODUCTION TO THE GERMAN HIGHER EDUCATION SYSTEM AND SOURCES OF FINANCIAL SUPPORT	40
GRANT APPLICATION WRITING IN THE SOCIAL SCIENCES AND HUMANITIES	41
GRANT APPLICATION WRITING IN THE NATURAL SCIENCES	42
ENGLISH SKILLS IN ACADEMIA	45
TIME AND SELF MANAGEMENT IN ACADEMIA	50

20 Jahre Gleichstellungsrat der Universität Konstanz

AKADEMIE AM SEE: „BRAIN GAIN“

Vielfältige Potenziale für die Spitzenforschung

29. und 30. Juli 2010

Konstanz, Steigenberger Inselhotel

### Thema

Die Akademie am See widmet sich innerhalb der Exzellenzdebatten der Frage, wie Forscher/innen ihren Platz in der Wissenschaftslandschaft finden können, auch und gerade wenn sie vielfältige Eigenschaften und Kompetenzen mitbringen. Welche Bedingungen sollten an Hochschulen gelten, damit kreative Forscher/innenpersönlichkeiten – insbesondere die weiblichen – die besten Entwicklungschancen finden und sich die Hochschule gleichzeitig innovative Forschung sichern kann? Wie kann sich eine exzellente Wissenschaftlerin strategisch so präsentieren und positionieren, dass sie als solche erkannt wird, und welche Kriterien gelten für Exzellenz?

### Tagungshinweis

Die Auftaktveranstaltung am 29. Juli 2010 ist öffentlich und kostenlos, die Workshops am 30. Juli 2010 sind den angemeldeten Teilnehmerinnen vorbehalten. Die Akademie richtet sich an Wissenschaftlerinnen der Universität Konstanz und ihrer Partnerhochschulen ab der Postdoc-Ebene sowie an Doktorandinnen in der Endphase ihrer Promotion. Begleitend zur Tagung wird eine Posterpräsentation gezeigt, die die Projekte der Teilnehmerinnen vorstellt. Die Teilnahmegebühr beträgt 50 Euro und beinhaltet Pausenerfrischungen, ein Netzwerk-Mittagessen sowie Tagungsunterlagen.

Unter [www.uni-konstanz.de/akademie-am-see](http://www.uni-konstanz.de/akademie-am-see) erhalten Sie weitere Informationen und können sich auch verbindlich anmelden sowie Hotelzimmer buchen.

Bitte beachten Sie, dass die Teilnehmerinnenzahl begrenzt ist, um die Effizienz der Workshops zu gewährleisten. Die Veranstaltung findet in der Hauptsaison statt, Hotelkapazitäten sind daher nur eingeschränkt vorhanden.

Kinderbetreuung kann bei Bedarf organisiert werden.

Für Fragen und Informationen: [akademieamsee@uni-konstanz.de](mailto:akademieamsee@uni-konstanz.de)

Donnerstag, 29. Juli 2010, Inselhotel Konstanz

### Feierliche Eröffnung

18.30 Uhr **Grußworte**

19.00 Uhr **Eröffnungsvortrag:** Bildungsgerechtigkeit und Exzellenz?

**Prof. Dr. Gesine Schwan**

Mitbegründerin der Humboldt-Viadrina School of Governance, Berlin

20.00 Uhr **Podiumsdiskussion:** Wieviel Fairness verträgt die Exzellenz?

**Prof. Dr. Thomas Hinz**

Professur für Empirische Sozialforschung an der Universität Konstanz

**Prof. Dr. Maresi Nerad**

Gründungsdirektorin Center for Innovation and Research in Graduate Education (CIRGE), USA

**Prof. Dr. Ada Pellert**

Gründungspräsidentin der Deutschen Universität für Weiterbildung, Berlin

**Prof. Dr. Martina Schraudner**

Leiterin des Fachgebiets Gender und Diversity in Organisationen, Technische Universität Berlin/Fraunhofer Gesellschaft

**Prof. Dr. Dorothea Wagner**

Vizepräsidentin der Deutschen Forschungsgemeinschaft (DFG), Bonn

**Prof. Dr. Margret Wintermantel**

Präsidentin der Hochschulrektorenkonferenz, Bonn

**Prof. Dr. Gesine Schwan**

Moderation: **Prof. Dr. Ingrid Hotz-Davies**

Sprecherin der Landeskonferenz der Gleichstellungsbeauftragten der wissenschaftlichen Hochschulen Baden-Württembergs

# Akademie am See: „Brain Gain“

---

Freitag, 30. Juli 2010, Inselhotel Konstanz  
Akademie für Nachwuchswissenschaftlerinnen

- 9.00 Uhr     **Workshop 1**  
(Alternative) Karrieremodelle in der Wissenschaft  
Moderation: Prof. Dr. Ada Pellert und Prof. Dr. Juliane Vogel
- Workshop 2**  
Strategische Positionierung und persönliche Lebensplanung  
Moderation: Dr. Anja Frohnen und Prof. Dr. Brigitte Rockstroh
- Workshop 3**  
Leistungsbewertung in der Wissenschaft  
Moderation: Prof. Dr. Maresi Nerad und Prof. Dr. Martina Schraudner
- Workshop 4**  
Gremienarbeit in der Hochschule als Netzwerk- und Karrierestrategie  
Moderation: Prof. Dr. Ingrid Hotz-Davies und Prof. Dr. Margarete Wintermantel
- Workshop 5**  
Strategien der Nachwuchsförderung und Forschungsfinanzierung  
Moderation: Dr. Ulrike Eickhoff und Prof. Dr. Dorothea Wagner
- 14.00 Uhr    **Ergebnispräsentation der Workshops**
- 16.00 Uhr    **Schlussworte**

## Veranstalterinnen

<i>Gleichstellungsreferat</i>	<i>Academic Staff Development</i>	<i>Konstanzer Wissenschaftsforum</i>
Marion Woelki	Dr. Bettina Duval	Ursula Stricker-Ellsiepen
Universität Konstanz	Universität Konstanz	Universität Konstanz
78457 Konstanz	78457 Konstanz	78457 Konstanz
Tel.: +49 7531 88-2032	Tel.: +49 7531 88-5324	Tel.: +49 7531 88-2470

Die Akademie am See findet in Kooperation mit dem Mentoring und Training (MuT) Programm der Landeskonferenz der Gleichstellungsbeauftragten an den wissenschaftlichen Hochschulen Baden-Württemberg (LaKoG) und dem Zukunftskolleg der Universität Konstanz statt.

**Veranstaltungen  
für Promovierende**

**Courses  
for Doctoral Students**



# Wie bewerbe ich mich um ein Stipendium?

## Besonderer Schwerpunkt: Stipendien nach dem LGFG

---

Die Entscheidung für eine Promotion wirft schnell die Frage auf, wie der Lebensunterhalt finanziert werden kann, während geforscht und die Dissertation verfasst wird. Ein häufig beschrittener Weg ist, ein Promotionsstipendium zu beantragen. Bedeutender Vorteil eines Stipendiums ist es, dass Sie sich während der zwei bis drei Jahre andauernden Laufzeit voll und ganz auf die Promotion konzentrieren können. In diesem Vortrag lernen Sie die wichtigsten Stipendienggeber kennen und erfahren, worauf es bei einer erfolgreichen Bewerbung ankommt.

### Inhalt in Stichpunkten:

- Wer vergibt Promotionsstipendien?
- Überblick über die wichtigsten Förderorganisationen
- Wie finde ich das passende Stipendium?
- Strategien der erfolgreichen Bewerbung
- Besonderheiten der Stipendienvergabe nach dem LGFG
- Wer kann die Förderung in Anspruch nehmen?
- Wie und wann muss die Bewerbung um ein Stipendium erfolgen?
- Wie werden die Stipendien vergeben? Worauf kommt es tatsächlich an?

### Informationen zur Anmeldung

<b>Zielgruppe:</b>	Promotionsinteressent/inn/en und Promovierende
<b>Referentinnen:</b>	Dipl. Psych. Silke Hell, Anna Dowden-Williams
<b>Termin:</b>	Montag, 29.03.2010   9:00 - 12:00 Uhr
<b>Raum:</b>	D 433
<b>Kostenbeitrag:</b>	kein Kostenbeitrag
<b>Max. Teilnehmerzahl:</b>	30
<b>Kinderbetreuung:</b>	nein
<b>Ansprechperson:</b>	Dipl. Psych. Silke Hell

## Deutsch für den Wissenschaftsdiskurs

---

Sie fühlen sich im Alltagsgebrauch sicher in der deutschen Sprache, doch das Verfassen wissenschaftlicher Texte oder das mündliche Präsentieren fachlicher Zusammenhänge auf Deutsch stellt für Sie immer noch eine Herausforderung dar? Wenn Ihnen also manchmal die deutsche Sprache oder mangelnde Korrektur Ihrer Texte die Lust an der Arbeit zu „Frustr“ werden lassen, dann sind Sie in diesem Kurs richtig. Sie können sich hier darin üben, Ihre Stärken besser kennen zu lernen und Ihre Schwächen durch Fehleranalyse und Übungen zu bearbeiten.

Im Vordergrund stehen die Verbesserung Ihrer schriftlichen Ausdrucksmöglichkeiten, Übungen zur Diskussion und Argumentation sowie die Präsentation von Kurzvorträgen, die auch als Videoaufnahmen in der Gruppe ausgewertet und besprochen werden. Kurztexpte, die im Kurs verfasst werden, werden korrigiert und es besteht die Möglichkeit, Einzeltermine für eine ausführliche Fehlerbesprechung zu vereinbaren.

Für den Kurs sollten Sie das Sprachniveau C1 des Europäischen Referenzrahmens erreicht haben. Ebenso sollten Sie während der Kurswochen etwa zwei zusätzliche Stunden für Hausaufgaben und individuelle Fehlerbearbeitung einplanen.

Das Training richtet sich an internationale Promovierende. Postdocs können auf Anfrage zugelassen werden.

### Informationen zur Anmeldung

<b>Zielgruppe:</b>	Internationale Promovierende und Postdocs
<b>Referentin:</b>	Dipl.-Soz. Claudia Kersten
<b>Termine:</b>	dienstags, wöchentlich   16:00 - 18:15 Uhr erster Termin: Dienstag, 20.04.2010
<b>Raum:</b>	D 431
<b>Kostenbeitrag:</b>	kein Kostenbeitrag
<b>Max. Teilnehmerzahl:</b>	15
<b>Kinderbetreuung:</b>	nein
<b>Anmeldung bei:</b>	Sabine Uhl, Welcome Center, sabine.uhl@uni-konstanz.de

## Überzeugen in der Disputation – Vorbereitung für die Zielgerade

---

Ziel des Workshops ist es, Sie als Promovierende/n bei der effektiven inhaltlichen Vorbereitung auf Ihre Disputation zu unterstützen, indem Ihre Präsentations- und Überzeugungsfähigkeit trainiert werden. Antwortstrategien auf typische Fragen, die im Rahmen der Disputation gestellt werden, werden praktisch eingeübt. Darüber hinaus erhalten Sie Informationen über den formalen Ablauf, sowie über die spezielle Form der Prüfungssituation.

### Inhalt in Stichpunkten:

- Effektive Vorbereitung
- Überzeugend und motiviert die eigene Leistung vorstellen
- Videofeedback
- Umgang mit Nervosität und Aufregung
- Reaktionsstrategien auf schwierige Fragen
- Motivation für den Endspurt
- Informationen zum formalen Verfahren und speziellen Prüfungssituation

Die Teilnehmer/innen werden gebeten, einen dreiminütigen Überblick sowie Präsentationsmaterialien zu Ihrer Dissertation mitzubringen. Sie erhalten ein differenziertes Videofeedback, das ihre Stärken verdeutlicht sowie kurzfristig umsetzbare Verbesserungsmöglichkeiten aufzeigt.

### Informationen zur Anmeldung

<b>Zielgruppe:</b>	Promovierende
<b>Referentin:</b>	Dr. Anja Frohnen
<b>Termin:</b>	Donnerstag, 29.04.2010   9:00 - 17:00 Uhr Freitag, 30.04.2010   9:00 - 13:00 Uhr
<b>Raum:</b>	Donnerstag: F 208, Freitag: V 901
<b>Kostenbeitrag:</b>	15,00 €
<b>Max. Teilnehmerzahl:</b>	15
<b>Kinderbetreuung:</b>	Betreuungsbedarf 4 Wochen vorher anmelden!
<b>Ansprechperson:</b>	Dipl. Psych. Silke Hell

# Introduction to the German Higher Education System and Sources of Financial Support

---

*In Cooperation with the Welcome Center*

The goal of this seminar is to provide an overview of the basic structures in the German education and higher education system. The course introduces the main institutions, the different categories of higher education institutions, the Excellence Initiative of the Federal Republic of Germany, as well as the latest developments within the system. Additionally, a look is taken at the structures characteristic for the German higher education system, and facilitates orientation within these structures. Participants will also receive information about the different options of financial aid, especially about those financial resources that target young international scholars.

The seminar also offers general information about German funding programs for science and research. Funding initiatives of organizations such as the DFG (German Research Foundation), and the DAAD (German Academic Exchange Service) will be discussed along with organizations, which provide support for doctoral students (e.g. the Heinrich Böll Foundation or the Friedrich-Ebert-Stiftung), and foundations that support particularly postdoctoral scholars (e.g. Alexander von Humboldt Foundation). Financial support awarded directly by the University of Konstanz will also be covered.

## Registration Information

<b>Target Group:</b>	International doctoral students and postdocs
<b>Lecturers:</b>	Dr. Johannes Dingler, Daniela Hrzán, M.A.
<b>Date:</b>	Friday, April 30, 2010   3:00 - 7:00 pm
<b>Room No.:</b>	V 1001
<b>Cost:</b>	None
<b>Max. Participants:</b>	50
<b>Childcare:</b>	Please register four weeks in advance.
<b>Contact Person:</b>	Daniela Hrzán, M.A.

## Wissen auf Reisen – Informationen rund um das Lehren im Ausland

---

Internationale Lehrerfahrung gilt als Pluspunkt in wissenschaftlichen Biografien und hat sich zunehmend als ein Qualitätsmerkmal bei der Akkreditierung von Studiengängen und der Beurteilung von Internationalisierungsmaßnahmen deutscher Hochschulen herausgebildet.

Die Informationsveranstaltung ist für all diejenigen gedacht, die sich für einen Lehraufenthalt im Ausland interessieren und sich einen Überblick über bestehende Programme verschaffen möchten. Promovierende, Postdocs, Juniorprofessor/inn/en und Nachwuchsgruppenleiter/innen sind dabei gleichermaßen angesprochen.

### Schwerpunktmäßig werden folgende Programme vorgestellt:

- Teaching Staff Mobility – Lehraufenthalte im Rahmen der ERASMUS-Austauschbeziehungen, die die Universität Konstanz mit anderen europäischen Hochschulen unterhält (1-6 Wochen)
- Lektorenprogramme (inkl. IC-Lektorate) des DAAD sowie der Robert Bosch Stiftung (2-5 Jahre)
- DAAD-Kurz- und Langzeitdozenturen sowie DAAD-Gastdozenturen USA (1-3 Monate, bzw. mehrere Jahre)

Darüber hinaus erhalten Sie wichtige Hinweise zu Bewerbungsvoraussetzungen, Zeitplanung, Bewerbungsverfahren sowie zu den benötigten Unterlagen. Des Weiteren haben Sie die Gelegenheit, frühere Teilnehmende an einigen dieser Programme persönlich kennen zu lernen und von deren Erfahrungen zu profitieren.

### Informationen zur Anmeldung

<b>Zielgruppe:</b>	Promovierende und Postdocs
<b>Referentinnen:</b>	Renate Krüßmann, M.A., Daniela Hrzán, M.A., Verena Bremer, M.A.
<b>Termin:</b>	Mittwoch, 05.05.2010   17:00 - 19:00 Uhr
<b>Raum:</b>	V 1001
<b>Kostenbeitrag:</b>	kein Kostenbeitrag
<b>Max. Teilnehmerzahl:</b>	50
<b>Kinderbetreuung:</b>	nein
<b>Ansprechperson:</b>	Daniela Hrzán, M.A.

# Entwicklung einer wissenschaftlichen Karriere für Promovierende

---

Gerade für die Qualifizierungsphase nach der Promotion geht es darum, sich und die eigenen Fähigkeiten selbst einzuschätzen und eine „Bestandsanalyse“ im Hinblick auf den bisherigen Werdegang durchzuführen, um auf dieser Grundlage gezielt Trainingsbedarf zu formulieren.

Eng damit verknüpft ist die Auseinandersetzung mit den eigenen Fähigkeiten bei der Frage „Was kann ich?“. Wo liegen meine Stärken? Wie kann ich diese bestmöglich für die Weiterentwicklung meiner Karriere nutzen? Wo habe ich – bereits erkannte oder noch weniger bewusste – Schwächen? Was kann ich tun, um diese abzubauen?

Unter der Leitfrage „Wo will ich hin?“ steht die Formulierung einer „Vision“ für die eigene Karriere im Vordergrund.

## Inhalt in Stichpunkten:

- „Hier stehe ich“ – Selbstverortung und Bestandsanalyse
- „Was kann ich?“ – Stärken- und Schwächenanalyse
- „Wo will ich hin?“ – Überblick über das Wissenschaftssystem in Deutschland und Europa und die Instrumente zur weiteren Entwicklung ihrer wissenschaftlichen Karriere
- Vertiefung und Fazit für die eigene Entwicklung

Das Seminar richtet sich an fortgeschrittene Promovierende, die sich grundsätzlich für weitere Karriereschritte in Forschung, Entwicklung oder Lehre interessieren.

## Informationen zur Anmeldung

<b>Zielgruppe:</b>	fortgeschrittene Promovierende
<b>Referentin:</b>	Dr. Beate Scholz
<b>Termin:</b>	Freitag, 11.06.2010   9:00 - 17:00 Uhr
<b>Raum:</b>	V 901
<b>Kostenbeitrag:</b>	15,00 €
<b>Max. Teilnehmerzahl:</b>	10
<b>Kinderbetreuung:</b>	Betreuungsbedarf 4 Wochen vorher anmelden!
<b>Ansprechperson:</b>	Dipl. Psych. Silke Hell

## Wissenschaftsstandort Schweiz – Hochschulsystem, Forschungsförderung und -kooperationen

---

*In Kooperation mit dem Welcome Center der Universität Konstanz und dem Thurgauer Wirtschaftsinstitut an der Universität Konstanz*

Aufgrund der räumlichen Nähe zur Universität Konstanz bieten sich die Schweizer Hochschulen als mögliche Kooperationspartner geradezu an. Die stellvertretende Direktorin der Geschäftsstelle des Schweizerischen Nationalfonds sowie ein Vertreter der Schweizer Hochschulrektorenkonferenz werden einen Einblick in den Wissenschaftsstandort Schweiz und Möglichkeiten der Forschungsförderung, insbesondere für deutsche Nachwuchswissenschaftler/innen, geben. Im Anschluss daran stellt sich die Internationale Bodenseehochschule (IBH) als eine erfolgreiche grenzüberschreitende Forschungsk Kooperation vor.

Die Veranstaltung richtet sich an Nachwuchswissenschaftler/innen, die sich für einen Forschungsaufenthalt in der Schweiz interessieren und/oder eine Forschungsk Kooperation mit einer wissenschaftlichen Einrichtung in der Schweiz anstreben. Darüber hinaus heißen wir alle interessierten Mitarbeiter/innen der Universität Konstanz herzlich willkommen!

### Informationen zur Anmeldung

<b>Zielgruppe:</b>	Promovierende und Postdocs
<b>Referent/inn/en:</b>	Prof. Dr. Angelika Kalt, Stephan Prehn, N.N. (Schweizer Hochschulrektorenkonferenz)
<b>Termin:</b>	Freitag, 18.06.2010   13:00 - 18:00 Uhr
<b>Raum:</b>	Pädagogische Hochschule Thurgau, Kreuzlingen, P 208
<b>Kostenbeitrag:</b>	ca. 30 € für die Teilnahme am gemeinsamen Abendessen in Kreuzlingen
<b>Max. Teilnehmerzahl:</b>	30
<b>Kinderbetreuung:</b>	nein
<b>Ansprechperson:</b>	Daniela Hrzán, M.A.

# Per aspera ad astra – Entscheidungshilfe für die Promotion

---

Sie stehen kurz vor dem Studienabschluss und überlegen sich, ob eine anschließende Promotion für Sie in Frage kommt? Oder haben Sie bereits mit der Promotion angefangen und sind sich unsicher, ob diese Entscheidung richtig war?

Die Entscheidung zu promovieren – oder dies auch nicht zu tun – ist eine wichtige Lebensentscheidung, die außer Chancen auch Risiken mit sich bringt. Dieser Vortrag hilft Ihnen, die richtige Entscheidung zu treffen oder zu überprüfen, ob Sie auf dem richtigen Weg sind.

Ziel der Veranstaltung ist es, ein realistisches Bild über die Anforderungen zu vermitteln, die an Sie als Promovierende/n gestellt werden.

## **Inhalt in Stichpunkten:**

- Warum promovieren?
- Wie wichtig ist der Dokortitel für mich persönlich bzw. für meine berufliche Zukunft?
- Welche Voraussetzungen muss ich erfüllen?
- Was sollte ich bedenken? (Rahmen, Formales, Zeit)
- Welche Finanzierungsmöglichkeiten gibt es?
- Was ist ein Exposé? Wozu dient es?

## **Informationen zur Anmeldung**

<b>Zielgruppe:</b>	Promotionsinteressent/inn/en und Promovierende
<b>Referentin:</b>	Dipl. Psych. Silke Hell
<b>Termin:</b>	Mittwoch, 30.06.2010   18:00 Uhr
<b>Raum:</b>	wird im Internet bekannt gegeben
<b>Kostenbeitrag:</b>	kein Kostenbeitrag
<b>Max. Teilnehmerzahl:</b>	50
<b>Kinderbetreuung:</b>	nein
<b>Ansprechperson:</b>	Dipl. Psych. Silke Hell

# Wege in die USA und zurück – Fördermöglichkeiten für Nachwuchswissenschaftler/innen

---

Unabhängig davon, ob es sich um einen kurzen oder längeren Forschungsaufenthalt handelt oder gar um eine Stelle als Assistant Professor - die USA ist nach wie vor eine attraktive Station für deutsche Nachwuchswissenschaftler/innen aller Disziplinen und Qualifizierungsstufen. Ziel der Informationsveranstaltung ist es, die unterschiedlichen Fördermöglichkeiten für Promovierende und Postdocs vorzustellen und Unterstützung bei der Planung eines USA-Aufenthalts zu geben.

Berücksichtigt werden dabei zum einen Förderprogramme für die USA von deutscher Seite (bspw. für Forschungs- und Lehraufenthalte in den USA, Besuch von wissenschaftlichen Konferenzen, Kongressreisen), aber auch finanzielle Anreizsysteme, die die Rückkehr nach Deutschland attraktiver machen sollen. Ein Hauptaugenmerk liegt dabei auf den Möglichkeiten, die sich durch Hochschulpartnerschaften der Universität Konstanz und Länderprogramme des Landes Baden-Württemberg bieten.

Zum anderen sollen die Fördermöglichkeiten, die US-amerikanische Organisationen und Universitäten internationalen Nachwuchswissenschaftler/inne/n bieten, vorgestellt werden. Ebenfalls im Blick sind alle wichtigen Fragen rund um die Beantragung von Visa und Einreisebestimmungen.

## Informationen zur Anmeldung

<b>Zielgruppe:</b>	Promovierende und Postdocs
<b>Referentinnen:</b>	Daniela Hrzán, M.A., Verena Bremer, M.A.
<b>Termin:</b>	Freitag, 09.07.2010   14:00 - 18:00 Uhr
<b>Raum:</b>	D 436
<b>Kostenbeitrag:</b>	kein Kostenbeitrag
<b>Max. Teilnehmerzahl:</b>	30
<b>Kinderbetreuung:</b>	Betreuungsbedarf 4 Wochen vorher anmelden!
<b>Ansprechperson:</b>	Daniela Hrzán, M.A.

## Nach der Wissenschaft – Karriere und Kompetenz in Wirtschaft und Kultur

---

Für einen bedeutsamen Teil der Nachwuchswissenschaftler/innen in den Geistes- und Sozialwissenschaften steht mittel- bis langfristig eine Fortsetzung der beruflichen Laufbahn außerhalb des universitären Bereichs an.

Insbesondere im Kultur- bzw. Stiftungssektor sowie in der freien Wirtschaft sind Nachwuchswissenschaftler/innen als Mitarbeiter/innen gefragt. Für potenzielle Bewerber/innen stellt sich also die Frage, wie ihr eigenes akademisches Profil zu dortigen Anforderungen passt, und wie sie ihre Chancen auf eine Karriere in diesem Bereich signifikant vergrößern können.

Hier besteht gerade für Geistes- und Sozialwissenschaftler/innen ein Informations- und Klärungsbedarf. Häufig gibt es „Berührungspunkte“ mit Unternehmen oder Vorbehalte gegenüber einer Karriere in diesem Bereich, weil unternehmerische Arbeitszusammenhänge, Anforderungen und Umgangsformen weitgehend unbekannt sind oder auf den ersten Blick fremd erscheinen. Dass und in welcher Form eigene Kompetenzen und Erfahrungen sowie Denk- und Arbeitsweisen in Unternehmen effektiv und überzeugend eingebracht werden können, soll in dieser Veranstaltung gezeigt werden.

### Inhalt in Stichpunkten:

- Klärung von konkreten Anforderungen im außeruniversitären Sektor
- Klärung und Stärkung des eigenen Profils
- Optimierung des Verhaltens und der Kommunikation in Unternehmenssituationen
- Stärkung des Selbstvertrauens für eine Unternehmenskarriere
- Steigerung der Erfolgsaussichten und des Marktwertes

### Informationen zur Anmeldung

<b>Zielgruppe:</b>	Promovierende
<b>Referentinnen:</b>	Dipl. Ing. Gudrun Grimpe, Mag. Sigrun Lunger
<b>Termin:</b>	Donnerstag, 22.07.2010   9:00 - 17:00 Uhr Freitag, 23.07.2010   9:00 - 17:00 Uhr
<b>Raum:</b>	Y 310
<b>Kostenbeitrag:</b>	15,00 €
<b>Max. Teilnehmerzahl:</b>	15
<b>Kinderbetreuung:</b>	Betreuungsbedarf 4 Wochen vorher anmelden!
<b>Ansprechperson:</b>	Dipl. Psych. Silke Hell

## So zeige ich Profil – Selbstpräsentation für Doktorandinnen

---

Als Wissenschaftlerin begegnen Ihnen immer wieder Situationen, in denen Sie sich selbst darstellen müssen. Sei es während Ihres Auftritts als Expertin bei einem Kongressvortrag oder beim informellen Austausch mit Mitgliedern der scientific community am Gesellschaftsabend danach. Auch im Bewerbungsprozess um eine Stelle, um Fördergelder oder um ein Stipendium hängt sehr viel von der überzeugenden Präsentation Ihrer Kompetenzen und Ihrer Expertise ab.

In diesem zweitägigen Workshop lernen Sie, Ihr Profil zu schärfen und Ihre eigenen Stärken und Kompetenzen überzeugend darzustellen.

In Gruppenübungen, Einzelpräsentationen und Rollenspielen mit Videofeedback werden verschiedene Arten der Selbstpräsentation entwickelt und wichtige Gesprächssituationen simuliert.

### **Inhalt in Stichpunkten:**

- Analyse Ihrer Ziele und Stärken
- Die Rolle als Doktorandin: zwischen Expertin auf dem eigenen Forschungsgebiet und Lernender
- Ihre Selbstpräsentation in verschiedenen formellen und informellen Situationen im wissenschaftlichen und nicht-wissenschaftlichen Kontext.

### **Informationen zur Anmeldung**

<b>Ansprechperson:</b>	Promovierende - nur für Frauen
<b>Referentinnen:</b>	Dr. Bettina Duval, Dipl. Psych. Silke Hell
<b>Termin:</b>	wird im Internet bekannt gegeben
<b>Raum:</b>	wird im Internet bekannt gegeben
<b>Kostenbeitrag:</b>	15,00 €
<b>Max. Teilnehmerzahl:</b>	12
<b>Kinderbetreuung:</b>	Betreuungsbedarf 4 Wochen vorher anmelden!
<b>Ansprechpersonen:</b>	Dr. Bettina Duval, Dipl. Psych. Silke Hell

# Academic Small Talk and Networking for Doctoral Students

---

The modern academic is part of a complex network of international scholars. Whether at conferences, job interviews, departmental events, hosting guest academics or simply during everyday life at university, being able to socialize and network in English are essential skills. This 2 day seminar provides the opportunity for young academics to develop an awareness of their „academic identity“, whilst practicing the skills and language of English small talk and networking.

Through practical exercises, language practice, role plays, and input from the trainer, participants will be encouraged to:

- increase their awareness of „academic identity“, how it is created, conveyed, and the impact it has on others
- gain an insight into the subtleties of verbal and non-verbal communication
- build on and practice the useful phrases and grammar of English small talk
- develop (linguistic) strategies for handling specific situations, e.g. opening and closing a conversation, creating rapport, building on potentially interesting/useful contacts, following up a first meeting, etc.
- assess their own small talk strengths and weaknesses and try out new/more successful communication strategies where appropriate
- gain a sensitivity to issues of politeness in the English language
- practice telling anecdotes and stories in English
- develop confidence and enjoyment in socializing and networking

Participants are required to fill out a questionnaire on networking two weeks in advance of the workshop. Please note that participation is subject to an accepted research proposal.

## Registration Information

<b>Target Group:</b>	Doctoral students
<b>Lecturer:</b>	Millie Baker, M.A.
<b>Date:</b>	Thursday, September 02, 2010   9:00 am - 5:00 pm Friday, September 03, 2010   9:00 am - 5:00 pm
<b>Room No.:</b>	Y 310
<b>Cost:</b>	15 €
<b>Max. Participants:</b>	12
<b>Childcare:</b>	Please register four weeks in advance.
<b>Contact Person:</b>	Dipl. Psych. Silke Hell

# Academic Writing for the Humanities and Social Sciences

---

Academic writing is often a matter of learning by doing, and this is not always enough to ensure a clearly understandable text and good style suited to the field. Through input from the trainer, practical exercises and peer reviews, this workshop will give researchers the chance to get feedback on and improve their academic English.

Participants are encouraged to identify the specific aspects they would like to work on, but roughly speaking the course will cover:

- the writing relationship (and how to enjoy it)
- paragraphs and sentence structure
- grammar and style
- formulations and useful phrases
- punctuation and citations
- tables and figures
- writing for the reader
- communicating effectively to readers of different languages

Participants are requested to send an example of their written academic English (e.g. an abstract or excerpt from a longer text) to [milliebaker@web.de](mailto:milliebaker@web.de) by 1st September at the latest. The text should

1. be a Word document/approximately 1 page of A4
2. written in Arial Narrow/font size 12-14/double spacing
3. be preferably uncorrected by another person
4. include your name and a title

## Registration Information

<b>Target Group:</b>	Doctoral students
<b>Lecturer:</b>	Millie Baker, M.A.
<b>Date:</b>	Monday, September 06, 2010   9:00 am - 5:00 pm Tuesday, September 07, 2010   9:00 am - 5:00 pm
<b>Room No.:</b>	Y 310
<b>Cost:</b>	15 €
<b>Max. Participants:</b>	15
<b>Childcare:</b>	Please register four weeks in advance.
<b>Contact Person:</b>	Dipl. Psych. Silke Hell

## Schreibcoaching

---

Dieses Angebot richtet sich an Promovierende aller Fachbereiche und in jeder Phase ihres Schreibprozesses. In monatlich stattfindenden Treffen werden ca. drei kurze Textbeiträge aus verschiedenen Arbeiten, die zuvor allen Teilnehmenden zugänglich gemacht wurden, systematisch und unter Anleitung besprochen. Besondere Aufmerksamkeit wird dabei auf die Gesichtspunkte gerichtet, die der Verfasser/die Verfasserin des Textbeitrages selbst den anderen Teilnehmenden zuvor mitgeteilt hat (bspw. der Aufbau des Textes, die Verständlichkeit der Sprache auch für Fachfremde, die Gliederung der Arbeit als Ganzes, die richtige Schwerpunktsetzung, der „rote Faden“ etc.).

Die Erfahrung hat gezeigt, dass insbesondere der Blick von anderen – auch und gerade fachfremden – Promovierenden auf die eigene Arbeit wertvoll sein kann und man an Texten von anderen sehr viel für den eigenen Schreibprozess lernen, Blockaden überwinden und neue Impulse gewinnen kann.

### Informationen zur Anmeldung

<b>Zielgruppe:</b>	Promovierende
<b>Referentin:</b>	Pamela Seifert , mag. jur.
<b>Termine:</b>	jeden 3. Mittwoch im Monat   16:00 - 20:30 Uhr
<b>Raum:</b>	V 1002
<b>Kostenbeitrag:</b>	kein Kostenbeitrag
<b>Max. Teilnehmerzahl:</b>	15
<b>Kinderbetreuung:</b>	nein
<b>Ansprechperson:</b>	Dipl. Psych. Silke Hell

## Veranstaltungen des Zentrums für Hochschuldidaktik an der Universität Konstanz, Sommersemester 2010

Datum	Thema	Dozent/in
23./24.04.2010	Die Stimme als Medium in der Lehre	Annegret Müller
28./29.05.2010	Research-based learning and managing student projects	Manfred Künzel
18./19.06.2010	Betreuung schriftlicher Arbeiten von Studierenden in den naturwissenschaftlichen Fächern	Hartwig Junge
25./26.06.2010	Hausarbeiten betreuen in den Geistes- und Sozialwissenschaften	Gabriela Ruhmann
02./03.07.2010	Fit für die Lehre II	Michael Fischer
23./24.07.2010	Teamprozesse verstehen und gestalten	Magdalena Reichmann/ Melanie Moosbuchner
08./09.10.2010	Fit für die Lehre I	Michael Fischer



Hochschul Didaktik Zentrum  
Universitäten Baden-Württemberg

### Informationen zur Anmeldung

<b>Kostenbeitrag:</b>	30,00 € pro Kurs
<b>Anmeldung:</b>	online unter <a href="http://www.hdz-bawue.de">www.hdz-bawue.de</a> (Programm 2010)
<b>Ansprechperson:</b>	Cornelia Brand, Zentrum für Hochschuldidaktik, <a href="mailto:cornelia.brand@uni-konstanz.de">cornelia.brand@uni-konstanz.de</a> , Tel. -5322



# **Veranstaltungen für Postdocs**

## **Courses for Postdocs**



# Beruf, Berufung, Berufungsverfahren – Tipps & Tricks auf dem Weg zur Professorin

---

*In Kooperation mit dem Gleichstellungsreferat und MUT*

Die erfolgreiche Bewerbung auf eine Professur ist die letzte Hürde auf dem Weg zum Karriereziel Professorin.

Dem Einreichen der Unterlagen folgt – nach einer Auswahl – die Einladung zum Vortrag und zum Auswahlgespräch mit der Berufungskommission. Gestützt auf Gutachten wird die Platzierung auf einer Berufungsliste festgelegt. Erst im Verhandeln um die bestmögliche Ausstattung beweist sich, wie die Weichen für die weitere Entwicklung der ersten eigenen Professur gestellt werden können.

Die Teilnehmerinnen erhalten Antworten auf ihre Fragen zum Verfahren insgesamt und bekommen wertvolle Tipps zur Optimierung ihrer Bewerbungsunterlagen.

## Informationen zur Anmeldung

<b>Zielgruppe:</b>	Postdocs - nur für Frauen
<b>Referentinnen:</b>	Prof. Dr. Elisabeth Cheauré, Dr. Dagmar Höppel, Dr. Agnes Speck
<b>Termin:</b>	Freitag, 16.04.2010   10:00 - 17:00 Uhr
<b>Raum:</b>	G 420
<b>Kostenbeitrag:</b>	65,00 € - Die Teilnahmegebühr übernimmt das Gleichstellungsreferat der Universität Konstanz. Bitte bezahlen Sie die Gebühr und reichen diese dann beim Gleichstellungsreferat ein.
<b>Max. Teilnehmerzahl:</b>	12
<b>Kinderbetreuung:</b>	Betreuungsbedarf 4 Wochen vorher anmelden!
<b>Anmeldung bei:</b>	MuT – Mentoring und Training unter: <a href="http://www.lakog.uni-stuttgart.de/menu_links/mut_mentoring_und_training/anmeldung_programm/index.html">http://www.lakog.uni-stuttgart.de/menu_links/mut_mentoring_und_training/anmeldung_programm/index.html</a>
<b>Ansprechperson:</b>	Dr. Bettina Duval

## Deutsch für den Wissenschaftsdiskurs

---

Sie fühlen sich im Alltagsgebrauch sicher in der deutschen Sprache, doch das Verfassen wissenschaftlicher Texte oder das mündliche Präsentieren fachlicher Zusammenhänge auf Deutsch stellt für Sie immer noch eine Herausforderung dar? Wenn Ihnen also manchmal die deutsche Sprache oder mangelnde Korrektur Ihrer Texte die Lust an der Arbeit zu „Frustration“ werden lassen, dann sind Sie in diesem Kurs richtig. Sie können sich hier darin üben, Ihre Stärken besser kennen zu lernen und Ihre Schwächen durch Fehleranalyse und Übungen zu bearbeiten.

Im Vordergrund stehen die Verbesserung Ihrer schriftlichen Ausdrucksmöglichkeiten, Übungen zur Diskussion und Argumentation sowie die Präsentation von Kurzvorträgen, die auch als Videoaufnahmen in der Gruppe ausgewertet und besprochen werden. Kurztexthe, die im Kurs verfasst werden, werden korrigiert und es besteht die Möglichkeit, Einzeltermine für eine ausführliche Fehlerbesprechung zu vereinbaren.

Für den Kurs sollten Sie das Sprachniveau C1 des Europäischen Referenzrahmens erreicht haben. Ebenso sollten Sie während der Kurswochen etwa zwei zusätzliche Stunden für Hausaufgaben und individuelle Fehlerbearbeitung einplanen.

Das Training richtet sich an internationale Promovierende. Postdocs können auf Anfrage zugelassen werden.

### Informationen zur Anmeldung

<b>Zielgruppe:</b>	Internationale Promovierende und Postdocs
<b>Referentin:</b>	Dipl.-Soz. Claudia Kersten
<b>Termine:</b>	dienstags, wöchentlich   16:00 - 18:15 Uhr erster Termin: Dienstag, 20.04.2010
<b>Raum:</b>	D 431
<b>Kostenbeitrag:</b>	kein Kostenbeitrag
<b>Max. Teilnehmerzahl:</b>	15
<b>Kinderbetreuung:</b>	nein
<b>Anmeldung bei:</b>	Sabine Uhl, Welcome Center, <a href="mailto:sabine.uhl@uni-konstanz.de">sabine.uhl@uni-konstanz.de</a>

# Führung von Teams in der Wissenschaft

---

Das Seminar bietet Wissenschaftler/innen die Möglichkeit, ein stimmiges Führungs- und Leitungskonzept zu entwickeln und ihre Arbeit als Gruppen- oder Projektleiter/innen von heterogenen, internationalen Teams erfolgreich zu gestalten.

Aufbauend auf der eigenen Erfahrung mit Führung werden typische Muster in hierarchischen Forschungsteams problematisiert sowie kommunikative lösungsorientierte Strategien vermittelt. Die Unterschiede in den Anforderungen als Betreuer/in und Projektleiter/in werden reflektiert und in das eigene Führungskonzept integriert sowie der Verantwortungsbereich, der mit den Aufgaben als Führungskraft einhergeht, bestimmt.

Der zweite Seminartag fokussiert auf die Forschungsgruppe/das Team, das die Führungskraft leitet: Hierzu lernen die Teilnehmer/innen anhand des Team Management Systems, die eigenen Beurteilungskriterien von Mitarbeiter/innen zu objektivieren, Mitarbeiter/innen systematisch auszuwählen/zu rekrutieren sowie Mitarbeiter/innen nachhaltig zu motivieren.

## Inhalt in Stichpunkten:

- Eigene Persönlichkeit und eigener Führungsstil – Führungsmodelle
- Praxisorientierte Theorien zu Führung in komplexen Organisationen
- Situativer Führungsstil
- Anforderungen und Verantwortungsbereiche als Führungskraft von Projektteams
- Teamzusammensetzung – Typisierung und Aufgabenverteilung in Projekten – TMS
- Dynamiken in Projekten/Teams
- Heterogenität als Potenzial – Managing Gender & Diversity

## Informationen zur Anmeldung

<b>Zielgruppe:</b>	Postdocs
<b>Referentin:</b>	Dr. Anja Frohnen
<b>Termin:</b>	Dienstag, 27.04.2010   9:00 - 17:00 Uhr Mittwoch, 28.04.2010   9:00 - 17:00 Uhr
<b>Raum:</b>	V 901
<b>Kostenbeitrag:</b>	15,00 €
<b>Max. Teilnehmerzahl:</b>	12
<b>Kinderbetreuung:</b>	Betreuungsbedarf 4 Wochen vorher anmelden!
<b>Ansprechperson:</b>	Mirjam Müller, M.A.

# Introduction to the German Higher Education System and Sources of Financial Support

---

*In Cooperation with the Welcome Center*

The goal of this seminar is to provide an overview of the basic structures in the German education and higher education system. The course introduces the main institutions, the different categories of higher education institutions, the Excellence Initiative of the Federal Republic of Germany, as well as the latest developments within the system. Additionally, a look is taken at the structures characteristic for the German higher education system, and facilitates orientation within these structures. Participants will also receive information about the different options of financial aid, especially about those financial resources that target young international scholars.

The seminar also offers general information about German funding programs for science and research. Funding initiatives of organizations such as the DFG (German Research Foundation), and the DAAD (German Academic Exchange Service) will be discussed along with organizations, which provide support for doctoral students (e.g. the Heinrich Böll Foundation or the Friedrich-Ebert-Stiftung), and foundations that support particularly postdoctoral scholars (e.g. Alexander von Humboldt Foundation). Financial support awarded directly by the University of Konstanz will also be covered.

## Registration Information

<b>Target Group:</b>	International doctoral students and postdocs
<b>Lecturers:</b>	Dr. Johannes Dingler, Daniela Hrzán, M.A.
<b>Date:</b>	Friday, April 30, 2010   3:00 - 7:00 pm
<b>Room No.:</b>	V 1001
<b>Cost:</b>	None
<b>Max. Participants:</b>	50
<b>Childcare:</b>	Please register four weeks in advance.
<b>Contact Person:</b>	Daniela Hrzán, M.A.

# Grant Application Writing in the Social Sciences and Humanities

---

This course will train scientists in drafting professional and successful proposals for research programs funded by national, European and worldwide funding institutions. The course provides a step by step approach from the first idea to the finished proposal giving all kinds of practical advice on every step of the way. It takes a look at the philosophy behind the programs, provides tips on how to collect relevant information and gives advice on how to find suitable partners. Aspects of project management will be taken into account in order to prevent mistakes during the proposal drafting phase which might lead to serious consequences when the project is carried out.

## Contents in brief:

- Elaborating the first idea step by step into a detailed work plan
- Finding suitable partners and setting up a successful consortium
- Setting up a financial plan and collecting preliminary information
- Writing a letter of intent and dealing with legal matters

The course will concentrate on the structure and contents national programs financed e.g. by Federal Ministries and the German Research Foundation, European programs, e.g. the European Research Framework Programme. Other programs will be covered on demand of the participants.

All project phases and important topics will be dealt with in small working groups. Participants are encouraged to think about a project idea of their own and present it shortly during the seminar. The seminar group will jointly decide which idea will be developed further during the two days. This implies getting important feedback from the other participants and the two lecturers.

## Registration Information

<b>Target Group:</b>	Postdocs
<b>Lecturers:</b>	Cornelia Borek, LL.M., Ass. jur., Dipl. Pol. Iris Löhrmann
<b>Date:</b>	Monday, May 03, 2010   9.00 am - 5.00 pm Tuesday, May 04, 2010   9.00 am - 5.00 pm
<b>Room No.:</b>	Monday: V 1001, Tuesday: V 901
<b>Cost:</b>	15 €
<b>Max. Participants:</b>	12
<b>Childcare:</b>	Please register four weeks in advance.
<b>Contact Person:</b>	Mirjam Müller, M.A.

# Grant Application Writing in the Natural Sciences

---

This course will train scientists in drafting professional and successful proposals for research programs funded by national, European and worldwide funding institutions. The course provides a step by step approach from the first idea to the finished proposal giving all kinds of practical advice on every step of the way. It takes a look at the philosophy behind the programs, provides tips on how to collect relevant information and gives advice on how to find suitable partners. Aspects of project management will be taken into account in order to prevent mistakes during the proposal drafting phase which might lead to serious consequences when the project is carried out.

## Contents in brief:

- Elaborating the first idea step by step into a detailed work plan
- Finding suitable partners and setting up a successful consortium
- Setting up a financial plan and collecting preliminary information
- Writing a letter of intent and dealing with legal matters

The course will concentrate on the structure and contents national programs financed e.g. by Federal Ministries and the German Research Foundation, European programs, e.g. the European Research Framework Programme. Other programs will be covered on demand of the participants.

All project phases and important topics will be dealt with in small working groups. Participants are encouraged to think about a project idea of their own and present it shortly during the seminar. The seminar group will jointly decide which idea will be developed further during the two days. This implies getting important feedback from the other participants and the two lecturers.

## Registration Information

<b>Target Group:</b>	Postdocs
<b>Lecturers:</b>	Cornelia Borek, LL.M., Ass. jur., Dipl. Pol. Iris Löhrmann
<b>Date:</b>	Wednesday, May 05, 2010   9.00 am - 5.00 pm Thursday, May 06, 2010   9.00 am - 5.00 pm
<b>Room No.:</b>	Wednesday: E 402, Thursday: V 901
<b>Cost:</b>	15 €
<b>Max. Participants:</b>	12
<b>Childcare:</b>	Please register four weeks in advance.
<b>Contact Person:</b>	Mirjam Müller, M.A.

## Wissen auf Reisen – Informationen rund um das Lehren im Ausland

---

Internationale Lehrerfahrung gilt als Pluspunkt in wissenschaftlichen Biografien und hat sich zunehmend als ein Qualitätsmerkmal bei der Akkreditierung von Studiengängen und der Beurteilung von Internationalisierungsmaßnahmen deutscher Hochschulen herausgebildet.

Die Informationsveranstaltung ist für all diejenigen gedacht, die sich für einen Lehraufenthalt im Ausland interessieren und sich einen Überblick über bestehende Programme verschaffen möchten. Promovierende, Postdocs, Juniorprofessor/inn/en und Nachwuchsgruppenleiter/innen sind dabei gleichermaßen angesprochen.

### Schwerpunktmäßig werden folgende Programme vorgestellt:

- Teaching Staff Mobility - Lehraufenthalte im Rahmen der ERASMUS-Austauschbeziehungen, die die Universität Konstanz mit anderen europäischen Hochschulen unterhält (1-6 Wochen)
- Lektorenprogramme (inkl. IC-Lektorate) des DAAD sowie der Robert Bosch Stiftung (2-5 Jahre)
- DAAD-Kurz- und Langzeitdozenturen sowie DAAD-Gastdozenturen USA (1-3 Monate, bzw. mehrere Jahre)

Darüber hinaus erhalten Sie wichtige Hinweise zu Bewerbungsvoraussetzungen, Zeitplanung, Bewerbungsverfahren sowie zu den benötigten Unterlagen. Des Weiteren haben Sie die Gelegenheit, frühere Teilnehmende an einigen dieser Programme persönlich kennen zu lernen und von deren Erfahrungen zu profitieren.

### Informationen zur Anmeldung

<b>Zielgruppe:</b>	Promovierende und Postdocs
<b>Referentinnen:</b>	Renate Krüßmann, M.A., Daniela Hrzán, M.A., Verena Bremer, M.A.
<b>Termin:</b>	Mittwoch, 05.05.2010   17:00 - 19:00 Uhr
<b>Raum:</b>	V 1001
<b>Kostenbeitrag:</b>	kein Kostenbeitrag
<b>Max. Teilnehmerzahl:</b>	50
<b>Kinderbetreuung:</b>	nein
<b>Ansprechperson:</b>	Daniela Hrzán, M.A.

## Die DFG – Strukturen und Fördermöglichkeiten

---

Die Deutsche Forschungsgemeinschaft ist die größte deutsche Forschungsfördereinrichtung mit Programmen für etablierte Wissenschaftler/innen wie auch für Nachwuchswissenschaftler/innen. Dieser Vortrag informiert über die Strukturen der DFG und ihre Programme und geht insbesondere auf die Fördermöglichkeiten für Postdocs ein.

### Im Einzelnen werden folgende Programme vorgestellt:

- Sachbeihilfe / Eigene Stelle
- Emmy Noether-Programm
- Heisenberg-Programm
- Forschungsstipendium für Auslandsaufenthalte

Neben den konkreten Informationen zu diesen Programmen erhalten Sie auch einen Überblick zu den jeweiligen Entscheidungsverfahren sowie Tipps für eine erfolgreiche Antragstellung.

Ergänzend zum Vortrag werden Dr. Doris Penka (DFG Sachbeihilfe) und Dr. Nathan Weisz (Emmy Noether-Programm) von ihren Erfahrungen bei der Antragstellung sowie ein Professor/eine Professorin der Universität Konstanz über die Tätigkeit als DFG-Gutachter/in berichten.

### Informationen zur Anmeldung

<b>Zielgruppe:</b>	fortgeschrittene Promovierende und Postdocs
<b>Referentin:</b>	Dr. Katja Fettelschoß
<b>Termin:</b>	Donnerstag, 20.05.2010   9:00 - 12:00 Uhr
<b>Raum:</b>	K 7
<b>Kostenbeitrag:</b>	kein Kostenbeitrag
<b>Max. Teilnehmerzahl:</b>	50
<b>Kinderbetreuung:</b>	Betreuungsbedarf 4 Wochen vorher anmelden!
<b>Ansprechperson:</b>	Imke Fries, Ass. jur., Forschungssupport, Imke.Fries@uni-konstanz.de, Tel. 4733

# English Skills in Academia

---

Everything you wanted to know about elegant communication in various academic contexts but were afraid to ask.

Greatly improve your English communication with three four hour sessions over three months. A different topic every month. Attend one or all three of them, as fits your schedule and interest.

Thursday, May 20, from 5 to 9 pm - **Conference Small Talk**

Thursday, June 24, from 5 to 9 pm - **Debating in Academia**

Thursday, July 15, from 5 to 9 pm - **Negotiating in English**

Every session starts with an introduction to the characteristics of the academic situation, to specific terminology and turns of phrase for the topic. Then we explore the subject with practical examples, based on every participant's questions and concerns. At the end of each session, individual feedback on language improvement is available if desired.

## Registration Information

<b>Target Group:</b>	Postdocs
<b>Lecturer:</b>	Alexander Harmsen, M.A.
<b>Dates:</b>	May 20, 2010   5:00 - 9:00 pm – Conference Small Talk June 24, 2010   5:00 - 9:00 pm – Debating in Academia July 15, 2010   5:00 - 9:00 pm – Negotiating in English
<b>Room No.:</b>	D 436
<b>Cost:</b>	5 € per course
<b>Max. Participants:</b>	12
<b>Childcare:</b>	Not available
<b>Contact Person:</b>	Mirjam Müller, M.A.

## Auslandsaufenthalte für Postdocs – Möglichkeiten und Finanzierungsoptionen

---

Spätestens in der Postdoc-Phase steht für viele Nachwuchswissenschaftler/innen ein Auslandsaufenthalt auf dem Programm, denn internationale Mobilität sowie Forschungs- und Lehrerfahrung im Ausland werden als wichtige Bausteine einer wissenschaftlichen Laufbahn betrachtet.

Doch wie plant man solch einen Auslandsaufenthalt? Welches Vorhaben ist zu welchem Zeitpunkt sinnvoll, und wie lässt sich das gewünschte Projekt finanzieren? In der Informationsveranstaltung erhalten Sie einen Überblick über mögliche Wege ins Ausland (z.B. über Forschungsaufenthalte, Archiv- und Bibliotheksrecherchen, Lehraufenthalte, Vortragsreisen) und bekommen eine Orientierung in Hinblick auf die zentralen Förderinstitutionen mit ihren internationalen Programmlinien (u.a. DAAD, EU/ERASMUS, Alexander von Humboldt Stiftung, VolkswagenStiftung, Fulbright Kommission). Darüber hinaus erhalten Sie wichtige Hinweise zu Bewerbungsverfahren und Bewerbungsunterlagen sowie zu Zeitplanung und Beratungsangeboten, die Sie zu Ihrer Unterstützung in Anspruch nehmen können.

Die Veranstaltung hat Überblickscharakter und richtet sich daher vor allem an Nachwuchswissenschaftler/innen, die am Beginn der Postdoc-Phase stehen. Auch Promovierende im Endstadium der Promotion können teilnehmen.

### Informationen zur Anmeldung

<b>Zielgruppe:</b>	fortgeschrittene Promovierende und Postdocs
<b>Referentin:</b>	Daniela Hrzán, M.A.
<b>Termin:</b>	Freitag, 04.06.2010   14:00 – 18:00 Uhr
<b>Raum:</b>	D 436
<b>Kostenbeitrag:</b>	kein Kostenbeitrag
<b>Max. Teilnehmerzahl:</b>	30
<b>Kinderbetreuung:</b>	Betreuungsbedarf 4 Wochen vorher anmelden!
<b>Ansprechperson:</b>	Daniela Hrzán, M.A.

## Karriereplanung für die Wissenschaft für Postdocs

---

Gerade in der Qualifizierungsphase nach der Promotion geht es darum, sich und die eigenen Fähigkeiten realistisch einzuschätzen. So können mittel- und langfristige berufliche Zielsetzungen unter Berücksichtigung persönlicher Pläne formuliert werden. Dies stellt für viele angesichts der Unwägbarkeiten, die mit einer wissenschaftlichen Karriere verbunden sind, eine Herausforderung dar.

Das Seminar zielt zunächst darauf ab, eine „Bestandsanalyse“ im Hinblick auf den bisherigen Werdegang durchzuführen. Bestandteil davon ist die Auseinandersetzung mit den eigenen Fähigkeiten: Wo liegen meine Stärken? Wie kann ich diese bestmöglich für meine Karriere nutzen? Wo habe ich bereits erkannten oder weniger bewussten Entwicklungsbedarf? Wie kann ich meine Leistungen erfolgreich in einer Bewerbungssituation darstellen?

Der Fokus der zweiten Seminarhälfte richtet sich auf Rahmenbedingungen im Wissenschaftssystem und Fördermöglichkeiten zur weiteren Entwicklung der individuellen wissenschaftlichen Karriere. Die Teilnehmenden erhalten hier einen Überblick, auf dessen Grundlage dann konkrete Schritte für den weiteren Karriereweg im Rahmen eines Vertrages mit sich selbst entwickelt werden sollen.

### Inhalt in Stichpunkten:

- Hier stehe ich: Selbstverortung, Karriereziele und Anliegen
- Was kann ich besonders gut, wo sehe ich Entwicklungsbedarf
- Was zeichnet mich aus: Highlights meines wissenschaftlichen CVs
- Wo will ich hin: Karriereentwicklung durch Forschungsförderung
- Vertrag mit mir selbst

Das Seminar richtet sich an Postdocs, die sich für eine weitere Karriere in Forschung, Entwicklung oder Lehre interessieren.

### Informationen zur Anmeldung

<b>Zielgruppe:</b>	Postdocs
<b>Referentin:</b>	Dr. Beate Scholz
<b>Termin:</b>	Mittwoch, 09.06.2010   9:00 - 17:00 Uhr Donnerstag, 10.06.2010   9:00 - 13:00 Uhr
<b>Raum:</b>	V 901
<b>Kostenbeitrag:</b>	15,00 €
<b>Max. Teilnehmerzahl:</b>	12
<b>Kinderbetreuung:</b>	Betreuungsbedarf 4 Wochen vorher anmelden!
<b>Ansprechperson:</b>	Mirjam Müller, M.A.

# Wissenschaftsstandort Schweiz – Hochschulsystem, Forschungsförderung und -kooperationen

---

*In Kooperation mit dem Welcome Center der Universität Konstanz und dem Thurgauer Wirtschaftsinstitut an der Universität Konstanz*

Aufgrund der räumlichen Nähe zur Universität Konstanz bieten sich die Schweizer Hochschulen als mögliche Kooperationspartner geradezu an. Die stellvertretende Direktorin der Geschäftsstelle des Schweizerischen Nationalfonds sowie ein Vertreter der Schweizer Hochschulrektorenkonferenz werden einen Einblick in den Wissenschaftsstandort Schweiz und Möglichkeiten der Forschungsförderung, insbesondere für deutsche Nachwuchswissenschaftler/innen, geben. Im Anschluss daran stellt sich die Internationale Bodenseehochschule (IBH) als eine erfolgreiche grenzüberschreitende Forschungs Kooperation vor.

Die Veranstaltung richtet sich an Nachwuchswissenschaftler/innen, die sich für einen Forschungsaufenthalt in der Schweiz interessieren und/oder eine Forschungs Kooperation mit einer wissenschaftlichen Einrichtung in der Schweiz anstreben. Darüber hinaus heißen wir alle interessierten Mitarbeiter/innen der Universität Konstanz herzlich willkommen!

## Informationen zur Anmeldung

<b>Zielgruppe:</b>	Promovierende und Postdocs
<b>Referent/inn/en:</b>	Prof. Dr. Angelika Kalt, Stephan Prehn, N.N. (Schweizer Hochschulrektorenkonferenz)
<b>Termin:</b>	Freitag, 18.06.2010   13:00 - 18:00 Uhr
<b>Raum:</b>	Pädagogische Hochschule Thurgau, Kreuzlingen, P 208
<b>Kostenbeitrag:</b>	ca. 30 € für die Teilnahme am gemeinsamen Abendessen in Kreuzlingen
<b>Max. Teilnehmerzahl:</b>	30
<b>Kinderbetreuung:</b>	nein
<b>Ansprechperson:</b>	Daniela Hrzán, M.A.

## Wege in die USA und zurück – Fördermöglichkeiten für Nachwuchswissenschaftler/innen

---

Unabhängig davon, ob es sich um einen kurzen oder längeren Forschungsaufenthalt handelt oder gar um eine Stelle als Assistant Professor - die USA ist nach wie vor eine attraktive Station für deutsche Nachwuchswissenschaftler/innen aller Disziplinen und Qualifizierungsstufen. Ziel der Informationsveranstaltung ist es, die unterschiedlichen Fördermöglichkeiten für Promovierende und Postdocs vorzustellen und Unterstützung bei der Planung eines USA-Aufenthalts zu geben.

Berücksichtigt werden dabei zum einen Förderprogramme für die USA von deutscher Seite (bspw. für Forschungs- und Lehraufenthalte in den USA, Besuch von wissenschaftlichen Konferenzen, Kongressreisen), aber auch finanzielle Anreizsysteme, die die Rückkehr nach Deutschland attraktiver machen sollen. Ein Hauptaugenmerk liegt dabei auf den Möglichkeiten, die sich durch Hochschulpartnerschaften der Universität Konstanz und Länderprogramme des Landes Baden-Württemberg bieten.

Zum anderen sollen die Fördermöglichkeiten, die US-amerikanische Organisationen und Universitäten internationalen Nachwuchswissenschaftler/inne/n bieten, vorgestellt werden. Ebenfalls im Blick sind alle wichtigen Fragen rund um die Beantragung von Visa und Einreisebestimmungen.

### Informationen zur Anmeldung

<b>Zielgruppe:</b>	Promovierende und Postdocs
<b>Referentinnen:</b>	Daniela Hrzán, M.A., Verena Bremer, M.A.
<b>Termin:</b>	Freitag, 09.07.2010   14:00 - 18:00 Uhr
<b>Raum:</b>	D 436
<b>Kostenbeitrag:</b>	kein Kostenbeitrag
<b>Max. Teilnehmerzahl:</b>	30
<b>Kinderbetreuung:</b>	Betreuungsbedarf 4 Wochen vorher anmelden!
<b>Ansprechperson:</b>	Daniela Hrzán, M.A.

# Time and Self Management in Academia

---

Young scientists often suffer from difficulties in aligning the demanding tasks of running a scientific project and keeping up to date with the scientific field with personal needs and the demands put on them by their supervisors. This frequently leads to frustration, stress, feelings of discontentment and results in reduced efficiency in all areas of life.

This workshop is designed to improve this situation by providing skills such as clear goal definition, setting priorities, effective planning of professional and private time and managing the large information input that we are subjected to today. In addition, strategies for motivation and for dealing with stress and frustration will be discussed and practiced.

## Contents in brief:

- Time concepts
- Goal definition
- Structuring the work process
- Setting priorities
- Understanding your personal rhythm
- Planning a working week
- Managing the information input
- Motivation methods

Extensive hands-on exercises ensure that participants will be able to put the newly acquired skills into practice directly.

## Registration Information

<b>Target Group:</b>	Postdocs
<b>Lecturer:</b>	Dr. Christina Schütte
<b>Date:</b>	Monday, July 19, 2010   9:00 am- 5:00 pm Tuesday, July 20, 2010   9:00 am- 5:00 pm
<b>Room No.:</b>	Y 310
<b>Cost:</b>	15 €
<b>Max. Participants:</b>	12
<b>Childcare:</b>	Please register four weeks in advance.
<b>Contact Person:</b>	Mirjam Müller, M.A.

## Veranstaltungen des Zentrums für Hochschuldidaktik an der Universität Konstanz, Sommersemester 2010

Datum	Thema	Dozent/in
23./24.04.2010	Die Stimme als Medium in der Lehre	Annegret Müller
28./29.05.2010	Research-based learning and managing student projects	Manfred Künzel
18./19.06.2010	Betreuung schriftlicher Arbeiten von Studierenden in den naturwissenschaftlichen Fächern	Hartwig Junge
25./26.06.2010	Hausarbeiten betreuen in den Geistes- und Sozialwissenschaften	Gabriela Ruhmann
02./03.07.2010	Fit für die Lehre II	Michael Fischer
23./24.07.2010	Teamprozesse verstehen und gestalten	Magdalena Reichmann/ Melanie Moosbuchner
08./09.10.2010	Fit für die Lehre I	Michael Fischer



Hochschul Didaktik Zentrum  
Universitäten Baden-Württemberg

### Informationen zur Anmeldung

<b>Kostenbeitrag:</b>	30,00 € pro Kurs
<b>Anmeldung:</b>	online unter <a href="http://www.hdz-bawue.de">www.hdz-bawue.de</a> (Programm 2010)
<b>Ansprechperson:</b>	Cornelia Brand, Zentrum für Hochschuldidaktik, <a href="mailto:cornelia.brand@uni-konstanz.de">cornelia.brand@uni-konstanz.de</a> , Tel. -5322

### **Millie Baker, M.A.**

Philologin aus London; seit 1999 Trainerin für Wissenschafts- und Wirtschaftsenglisch in Deutschland. Zur Zeit Promotion an der University of London (Royal Holloway) zum Thema „Englishness and the Empiricist Tradition in Contemporary Fiction“.

### **Cornelia Borek, LL.M., Ass. jur.**

Juristin; Referentin im EU-Büro des Bundesministeriums für Bildung und Forschung; langjährige Erfahrung in der Drittmittelinwerbung als Forschungsreferentin an der TU Berlin. Arbeitsschwerpunkte: Projektkonzipierung, Antragsberatung, Management.

### **Verena Bremer, M.A.**

Geisteswissenschaftlerin (Komparatistik, Philosophie); Mitarbeiterin des International Office der Universität Konstanz. B.A. in England, M.A. in Tübingen. Mehrjährige Arbeitserfahrung am Dezernat für Internationale Angelegenheiten der Eberhard Karls Universität Tübingen. Arbeitsschwerpunkte: Koordination der Austauschprogramme mit Nordamerika und Beratung internationaler Vollzeitstudierender.

### **Prof. Dr. Elisabeth Cheauré**

Slavistin; Professorin für Slavische Philologie (Schwerpunkt Literaturwissenschaft) am Slavischen Seminar der Universität Freiburg i.Br.. Dekanin der Philologischen Fakultät der Universität Freiburg; mehrjährige Tätigkeit als Frauenbeauftragte der Universität Freiburg.

### **Dr. Johannes Dingler**

Politikwissenschaftler; Leiter des Welcome Center der Universität Konstanz. Studium an der Universität Konstanz, der York University, Kanada, und dem IEP Bordeaux, Frankreich; Promotion an der FU Berlin. Berufserfahrung in der Entwicklungszusammenarbeit, in Demokratisierungsprozessen sowie in der Koordination von nationalen und internationalen Studiengängen. Derzeitiger Arbeitsschwerpunkt: außerfachliche Betreuung internationaler Wissenschaftler/innen.

### **Anna Dowden-Williams**

Historikerin und Sprachwissenschaftlerin; Sachbearbeiterin im Academic Staff Development. Studium und langjährige Arbeitserfahrung in den USA. Dort mehrjährige Tätigkeit in der Studienberatung für internationale Studierende. Arbeitsschwerpunkt: Beratung zur Landesgraduiertenförderung.

### **Dr. Bettina Duval**

Psychologin und Kommunikationswissenschaftlerin; Coach und Trainerin im Academic Staff Development der Universität Konstanz. Langjährige Tätigkeit als Wissenschaftliche Mitarbeiterin und Ko-Projektleitung an den Universitäten Marburg und Klagenfurt und als Lehrbeauftragte in der Medien- und Kommunikationswissenschaft. Arbeitsschwerpunkte: Karriereförderung für Nachwuchswissenschaftlerinnen auf allen Karrierestufen und Frauenförderung.

### **Dr. Katja Fettelschoß**

Politikwissenschaftlerin; Referentin für Nachwuchsförderung, Programmstrategien und -entwicklung (Bedarfsanalyse, Konzeption, Pilotprojekte) bei der Deutschen Forschungsgemeinschaft. Arbeitsschwerpunkte: Zentrale Informationsstelle für Erstanfragen (info-nachwuchs@dfg.de); Internationale Graduiertenkollegs mit Nordeuropa.

### **Dr. Anja Frohnen**

Soziologin; Geschäftsführerin Impulsplus, Trainerin, Beraterin und Coach in Deutschland und der Schweiz. Berufserfahrung in der Forschung (Schwerpunkt: Karriereverläufe von Wissenschaftler/innen/n) und der wissenschaftlichen Beratung im Bereich Managing Diversity. Arbeitsschwerpunkte: Karriereentwicklung und Karrierestrategien für Wissenschaftler/innen, Profilbildung, Leitung von Teams, Großgruppenmoderation, Diversity Management, Planung und Implementierung von Change Prozessen in Organisationen.

### **Dipl. Ing. Gudrun Grimpe**

Umweltwissenschaftlerin mit Schwerpunkt Kommunikation und Theaterpädagogin; Trainerin und Beraterin bei saatundsonders. Mehrjährige Arbeitserfahrung als Dozentin an einer Fachhochschule, in diversen Projektbereichen eines renommierten Umweltinstituts, als Leiterin von Theaterproduktionen an einer Landesbühne sowie als Projektentwicklerin und als Trainerin bei einem Münchner Unternehmenstheater. Arbeitsschwerpunkte: Kunden-, Kommunikations- und Führungskompetenz.

### **Alexander Harmsen, M.A.**

Philosoph und Sprachwissenschaftler; seit 15 Jahren Coach und Berater für Kritisches Denken, Effektives Schreiben und Kommunizieren sowie Strategien im akademischen und geschäftlichen Umfeld. Für seine Lehrtätigkeit an der University of British Columbia 1999 bis 2003 erhielt er einen Preis. Arbeitsschwerpunkte: Wissenschaftliches Schreiben, Präsentation und Kommunikation im akademischen Bereich.

### **Dipl.-Psych. Silke Hell**

Psychologin und Systemische Beraterin; Coach und Trainerin im Academic Staff Development der Universität Konstanz. Langjährige Tätigkeit als Leiterin des Career Centers der Universität Hohenheim, Karriereberaterin und Trainerin für Promovierende, Fach- und Führungskräfte u.a. als Referentin im Büro für Berufsstrategie in Stuttgart. Autorin für den Bereich Karriere und Bewerbung im Beck-Wirtschaftsverlag. Arbeitsschwerpunkt: Karriereförderung für Promovierende.

### **Daniela Hrzán, M.A.**

Amerikanistin und Kulturwissenschaftlerin; Beraterin und Trainerin im Academic Staff Development der Universität Konstanz. Mehrjährige Tätigkeit als Wissenschaftliche Mitarbeiterin an der Humboldt-Universität zu Berlin; Lehrbeauftragte an der FU, der University of Oslo sowie der Dan Fodiyo University in Sokoto, Nigeria. Umfassende Erfahrung als Studienberaterin für Council Education USA in Leipzig. Arbeitsschwerpunkte: Förderung internationaler Wissenschaftler/innen und internationale Angelegenheiten.

### **Prof. Dr. Angelika Kalt**

Geologin; Stellvertretende Direktorin der Geschäftsstelle des Schweizerischen Nationalfonds (SNF) und Professorin für Petrologie an der Universität Neuchâtel. Studium der Chemie und Geologie an der Universität Freiburg. Tätigkeiten als Assistentin und Oberassistentin an den Universitäten Karlsruhe und Heidelberg. 2005- 2007 Leitung des Institut de Géologie et d'Hydrogéologie der Universität Neuchâtel.

### **Dipl.-Soz. Claudia Kersten**

Soziologin; Trainerin für Deutsch als Fremdsprache und Interkulturelle Kommunikation, Lektorin am Sprachlehrinstitut der Universität Konstanz. Seit 20 Jahren Dozentin an Universitäten, Goethe-Institut und als Trainerin für Einzelkurse in Firmen und internationalen Organisationen. Arbeitsschwerpunkte: Fachdeutschkurse in Jura und wissenschaftlichem Schreiben, Rhetorikkurse, Coaching und Training (Fachsprache) für internationale Führungskräfte im Bereich Wirtschaft und Banken.

### **Renate Krüßmann, M.A.**

Germanistin und Ethnologin; ERASMUS Hochschulkoordinatorin im International Office der Universität Konstanz. Studium in Marburg und PennState, USA. DaF-Lehrerfahrungen in USA und Rumänien, dann DAAD-Lektorat im multiethnischen Mostar, Bosnien-Herzegowina. Projektreferentin bei der HRK Bonn (Hochschulprojekte in Südosteuropa) und einige prägende Wochen „Aushilfe“ in der Gruppe EU des DAAD. Arbeitsschwerpunkte: Koordination und Beratung ERASMUS-Programme.

### **Dipl.-Pol. Iris Löhрман**

Politologin und Soziologin; Wissenschaftliche Leiterin der berufsorientierten wissenschaftlichen Weiterbildung an der TU Berlin, Stellvertretende Leiterin der Zentraleinrichtung Wissenschaftliche Weiterbildung und Kooperation. Langjährige Erfahrung in der Einwerbung von Drittmittelprojekten sowie als Dozentin für Max-Planck-Institute sowie für Universitäten in Deutschland, Korea und Norwegen. Arbeitsschwerpunkte: Projektkonzipierung, Antragsberatung, Kreativitätstechniken und Management.

### **Mag. Sigrun Lunger**

Psychologin; Trainerin und Beraterin bei saatundsonders. Berufliche Erfahrungen in der klinischen Psychologie im Bereich der Psychosomatik sowie in der wissenschaftlichen Tätigkeit an der Universität Graz (Optimierung der pädagogischen Qualität von beruflicher und schulischer Bildung). Mehrjähriges Engagement in der internationalen Jugendarbeit und bei kulturellen Projekten. Arbeitsschwerpunkte: Assessment- und Development-Center, Führungskräfte-Training, Prozesse zur Teamentwicklung.

### **Stephan Prehn**

Leiter der Geschäftsstelle der Internationalen Bodensee-Hochschule. Koordination der verschiedenen Aktivitäten der an der IBH beteiligten Universitäten, Öffentlichkeitsarbeit sowie Pflege und Ausbau des internationalen Netzwerks IBH.

### **Dr. Beate Scholz**

Historikerin; Consulting, Training und Coaching für Wissenschaftsorganisationen, Hochschulen und Forschungseinrichtungen. Langjährige Tätigkeit bei der DFG u.a. im Aufbau und der Leitung des Bereichs Nachwuchsförderung. Arbeitsschwerpunkte: Forschungsförderung, Entwicklung der eigenen Karriere in der Wissenschaft, Kommunikation mit der wissenschaftlichen peer group.

### **Dr. Christina Schütte**

Biochemikerin; Trainerin und Geschäftsführerin der ProScienza GmbH. Mehrjährige Erfahrung als Wissenschaftlerin und Projektleiterin am Max-Planck-Institut für Biophysikalische Chemie; Dozentin an der Fachhochschule Lübeck. Arbeitsschwerpunkte: Drittmittelinwerbung, Projektmanagement, Konfliktmanagement, Zeit- und Selbstmanagement.

### **Pamela Seifert, mag. iur.**

Juristin; Wissenschaftliche Mitarbeiterin an der Universität Konstanz: Studium der Rechtswissenschaft in Konstanz und Salamanca, Wissenschaftliche Mitarbeiterin am Lehrstuhl Öffentliches Recht, Schwerpunkt Verwaltungsrecht; Promotionsvorhaben im Öffentlichen Recht, Verfassungsrecht und (Privat)Schulrecht.

## Our Lecturers and Instructors

---

### **Millie Baker, M.A.**

Philologist from London; has worked as a trainer for scientific English and English for business and management in Germany since 1999; currently writes her Ph.D. thesis on “Englishness and the Empiricist Tradition in Contemporary Fiction” at the University of London (Royal Holloway).

### **Cornelia Borek, LL.M., Ass. jur.**

Lawyer; expert consultant in the EU office of the Federal Ministry of Education and Research; longstanding experience in the acquisition of third-party funding as research consultant at the Technische Universität Berlin; areas of expertise: project development and design, counseling for grant writing and grant management.

### **Verena Bremer, M.A.**

Human scientist (Comparative Literature, Philosophy); staff member of the International Office at the University of Konstanz; B.A. in England, M.A. in Tübingen; extensive work experience as a staff member of the Division of International Affairs at Tübingen University; areas of expertise: coordination of the exchange programs with North American universities and counseling for international students.

### **Prof. Dr. Elisabeth Cheauré**

Slavist; professor of Slavic Philology (with a focus on Slavic literatures) at the Department of Slavic Studies as well as dean of the Faculty of Philology at the University of Freiburg; formerly equal opportunity commissioner at the University of Freiburg.

### **Dr. Johannes Dingler**

Political scientist; director of the Welcome Center at the University of Konstanz; studied at the University of Konstanz, at York University, Canada, and at IEP Bordeaux, France; Ph.D. from the Freie Universität Berlin; longstanding work experience in the fields of development cooperation, processes of democratization as well as the coordination of national and international study programs; current area of expertise: assistance for international scholars in all non-academic, extracurricular fields.

### **Anna Dowden-Williams**

Historian and linguist; administrative assistant to the Academic Staff Development team; studied and worked in the United States for many years, for example as academic advisor for international students; areas of expertise: counseling for applicants to the LGFG program (State Law on Graduate Funding) at the University of Konstanz.

## Our Lecturers and Instructors

---

### **Dr. Bettina Duval**

Psychologist and communication scientist; coach and consultant at the Academic Staff Development unit at the University of Konstanz; longstanding experience as a research assistant and project manager at the Philipps-Universität Marburg and the Alpen-Adria-Universität Klagenfurt as well as visiting lecturer in communication and media sciences; areas of expertise: gender equality and career development for female scientists at all career levels.

### **Dr. Katja Fettelschoß**

Political scientist; expert consultant for the career development of young scientists, program strategies and development at the German Research Foundation; areas of expertise: central information office for first requests (info-nachwuchs@dfg.de), International Research Training Groups with a focus on Northern Europe.

### **Dr. Anja Frohnen**

Sociologist; managing director of *Impulsplus*; trainer, consultant and coach in Germany and Switzerland; working experience in research (with a focus on the career development of female scientists) and scientific counseling in the field of diversity management; areas of expertise: career development and career strategies for female scientists, development of a scholarly profile, supervision of teams, communication in large groups, diversity management, preparation and implementation of change processes in organizations.

### **Dipl. Ing. Gudrun Grimpe**

Environmental scientist with a focus on communication; expertise in theater pedagogy; trainer and consultant at *saatundsonders*; longstanding working experience as visiting lecturer at a University of Applied Sciences as well as in project management of a well-respected environmental research institute, as director of theater productions and as a project developer and trainer with a business theater company in Munich; areas of expertise: customer, communication and leadership competence.

### **Alexander Harmsen, M.A.**

Philosopher and linguist; more than 15 years of experience as coach and consultant for critical thinking, effective writing and communication as well as strategies in academic and entrepreneurial settings; teaching award for his work at the University of British Columbia from 1999 to 2003; areas of expertise: academic writing and presentation, communication and negotiation in academia.

## Our Lecturers and Instructors

---

### **Dipl.-Psych. Silke Hell**

Psychologist and systemic counselor in the Academic Staff Development unit at the University of Konstanz; longstanding experience as director of the Career Center at the Universität Hohenheim, career consultant and trainer for doctoral students, specialists and executive staff; consultant at the *Büro für Berufsstrategie* in Stuttgart; expert author on professional careers and application training at the *Beck-Wirtschaftsverlag*; areas of expertise: career development for doctoral students.

### **Daniela Hrzán, M.A.**

Americanist and cultural scientist; consultant in the Academic Staff Development unit at the University of Konstanz; longstanding work experience as research assistant at Humboldt-Universität zu Berlin and as a visiting lecturer at the Freie Universität Berlin, the University of Oslo as well as at Dan Fodiyo University Sokoto in Nigeria. Extensive experience as a study counselor for Council Education USA in Leipzig; areas of expertise: career development for international scholars and international affairs.

### **Prof. Dr. Angelika Kalt**

Geologist; deputy director of the management division of the Swiss National Science Foundation and professor of petrology at the University of Neuchatel; studied Chemistry and Geology at the University of Freiburg and worked as research assistant and postdoc at the Universität Karlsruhe and Heidelberg University; director of the Institute of Geology and Hydrogeology at the University of Neuchatel from 2005-2007.

### **Dipl.-Soz. Claudia Kersten**

Sociologist; trainer for German as a foreign language and intercultural communication; lecturer at the Language Institute of the University of Konstanz; 20 years of working experience as a lecturer at universities, the Goethe Institute and as a trainer for individual courses in business companies and international organizations; areas of expertise: specialized German language courses, rhetorics, coaching and training for executive staff of banks and financial services.

### **Renate Krüßmann, M.A.**

Germanist and anthropologist; ERASMUS coordinator in the International Office of the University of Konstanz; studied at Philipps-Universität Marburg and at Penn State University in the United States; later worked as a DAAD (German Academic Exchange Service) lecturer in multi-ethnic Mostar, Bosnia-Herzegovina and as a project manager at the German Rectors' Conference in Bonn (university projects in South Eastern Europe) as well as in the EU group of the DAAD; areas of expertise: coordination and counseling for applicants to the ERASMUS exchange programs.

## Our Lecturers and Instructors

---

### **Dipl.-Pol. Iris Löhrmann**

Political scientist and sociologist; scientific director of professional and advanced learning and deputy director of the Central Division for Advanced Scientific Learning and Cooperation at Technische Universität Berlin; longstanding experience in the acquisition of third-party funding as well as a lecturer for the Max-Planck institutes and universities in Germany, Korea and Norway; areas of expertise: project development, counseling for grant writing, creativity techniques and management.

### **Mag. Sigrun Lunger**

Psychologist; trainer and consultant at *saatundsonders*; professional experience in clinical psychology with a focus on psychosomatics as well as scientific experience as a researcher at the University of Graz; long-year commitment to international youth work and experience with international cultural projects; areas of expertise: assessment and development center, training of executive staff, team development.

### **Stephan Prehn**

Managing director of the Internationale Bodensee-Hochschule (IBH); coordination of the various activities of the affiliated universities; responsible for public relations as well as the maintenance and further development of the IBH international network.

### **Dr. Beate Scholz**

Historian; consultant, trainer and coach for science organizations, universities and research institutes; many years of experience as a consultant with the German Research Foundation, e.g. director of the Division for the Support of Young Researchers; areas of expertise: research support and funding, career development in academia, scientific communication and peer groups.

### **Dr. Christina Schütte**

Biochemist; trainer and managing director of *ProSciencia GmbH*. Longstanding experience as a scientist and project manager at the Max Planck Institute for Biophysical Chemistry; lecturer at the University of Applied Sciences in Lübeck; areas of expertise: acquisition of third-party funding, project management, conflict management, time and self management.

### **Pamela Seifert, mag. iur.**

Lawyer; research assistant at the University of Konstanz; studied law in Konstanz and Salamanca, Spain; currently employed as a research assistant to the chair of Public Law, Prof. Ibler; areas of expertise: administrative law; Ph.D. project in public law, constitutional law and private school law.

## Registrierungsverfahren

- Wir bitten um Anmeldung online unter [http://www.uni-konstanz.de/forschung/?cont=asd\\_anmeldung](http://www.uni-konstanz.de/forschung/?cont=asd_anmeldung)
- Ihre Anmeldung ist verbindlich. Sie wird Ihnen per E-Mail bestätigt.
- Ein bis zwei Wochen vor Beginn der Veranstaltung erhalten Sie per E-Mail detaillierte Informationen zu Beginn, Ende und Ort der Veranstaltung, ggf. mit Wünschen zur Vorbereitung.

## Teilnahme und Bescheinigung

- Sie erhalten für jede besuchte Veranstaltung eine Teilnahmebescheinigung, wenn Sie an der gesamten Veranstaltung teilgenommen haben.
- Die Zahl der Teilnehmer/innen des Workshops ist in der Regel begrenzt (siehe Kursbeschreibung).
- Über die Teilnahme entscheidet die Reihenfolge der Anmeldungen.
- Bei ausgebuchten Veranstaltungen führen wir Wartelisten. Bei einem freien Platz erhalten Personen auf der Warteliste kurzfristig Nachricht.
- Wir informieren Sie so bald wie möglich, falls die maximale Teilnehmerzahl bereits erreicht ist oder die Veranstaltung verschoben wird.

## Kosten und Zahlungsweisen

- Die Kosten der Veranstaltungen übernimmt die Universität Konstanz.
- Wir erheben pro Veranstaltungstag einen Kostenbeitrag von 15 €.
- Der Gesamtbetrag ist zahlbar nach Erhalt der Rechnung. Nach Ihrer Anmeldung erhalten Sie per Mail Hinweise zur Zahlung. Die Einzahlung an der Universitätskasse (V 703) ist ebenfalls möglich.

## Abmeldung und Ausfall von Workshops

- Sie können sich bis zehn Werktage vor Veranstaltungsbeginn schriftlich abmelden.
- Bei einer späteren Abmeldung oder Nichterscheinen wird der Kostenbeitrag (15 €/Tag) fällig. Es gilt das Datum des Poststempels bzw. das Datum der E-Mail.
- Kurzfristige Absagen der Veranstaltungen aus triftigen Gründen (z.B. Krankheit des/der Referenten/in) behalten wir uns vor.
- Änderungen oder genauere Informationen entnehmen Sie bitte der Homepage <http://www.asd.uni-konstanz.de>

# Registration Guidelines

---

## Registration procedure

- Please only register online at [http://www.uni-konstanz.de/forschung/?cont=asd\\_anmeldung](http://www.uni-konstanz.de/forschung/?cont=asd_anmeldung)
- Your registration is binding. We will confirm your registration by email
- One or two weeks before the course we will send you information on the starting and finishing times and venue of the course, in some cases with a questionnaire on your specific training needs

## Participation and certification

- You will receive a participation certificate for each seminar or workshop you have attended
- The number of participants is generally limited. Please check the course description for the availability
- Registration is based on a first come first serve basis
- In case an event is filled, we will place you on a waiting list and notify you about upcoming availability
- We will likewise inform you immediately, if an event that you have registered for is closed or if the event will take place at another date

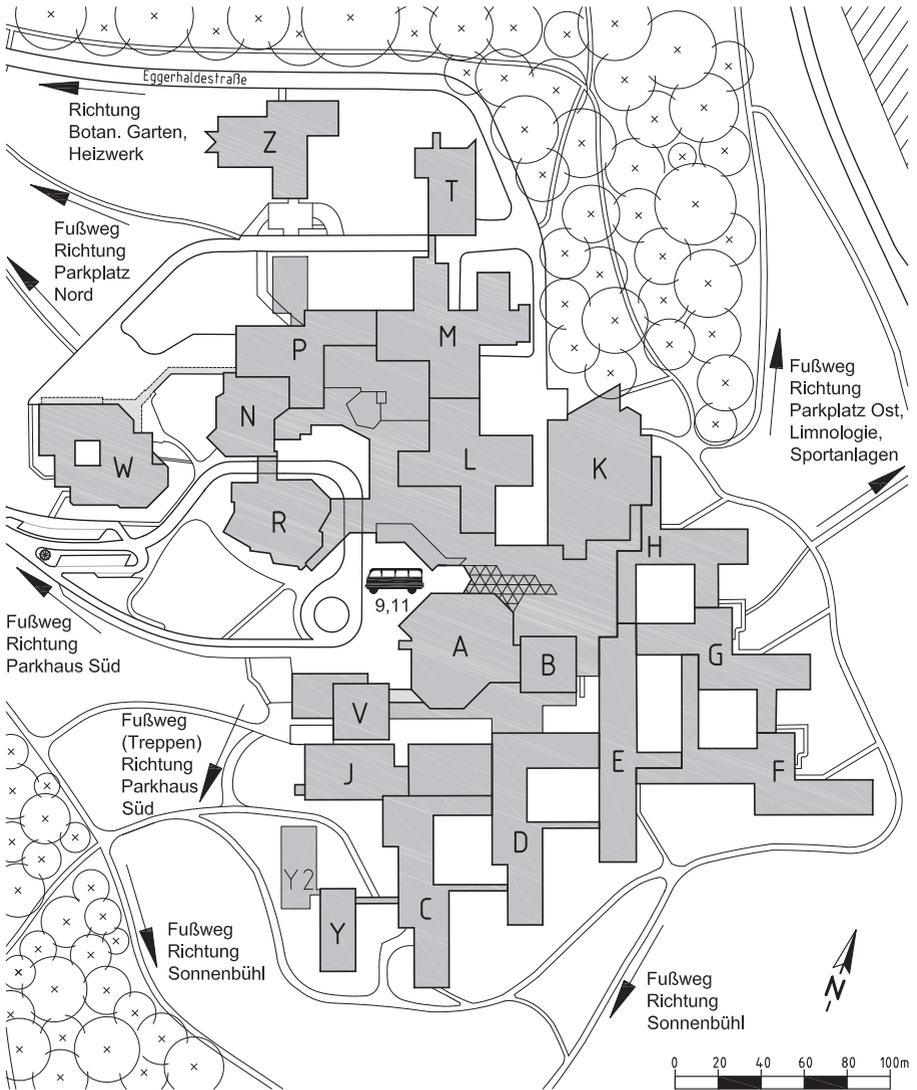
## Payment of registration fees

- If not listed otherwise in the course description, there is a cost contribution due in the amount of 15 € per course. The actual fees are paid by the University of Konstanz
- Upon receiving your registration confirmation and bill, please pay as stated. You may also pay at the Cashier's Office (Room V 703, University of Konstanz)

## Notice of cancellation

- You may cancel your registration in writing up to ten (10) working days prior to the starting date of the event
- The above described fees of 15 € per event will be due and payable, should you cancel your registration later than to ten (10) working days prior to the starting date of the event, and also if you do not attend the event you have registered for
- The date valid is the date on which your online registration, your email with the request to register, or your written registration per postal mail, has been received in the ASD office
- We reserve the right to justifiable cancel events short-term (such as in the case of illness of one of the lecturers/instructors)
- Changes of course dates and/or other changes and information can be found on our website at <http://www.asd.uni-konstanz.de>

# Lageplan/Map



## Ansprechpartnerinnen

---

Das Team des Academic Staff Development beantwortet Ihre Fragen zum Kursangebot und berät Sie zu Ihrer Karriere:

### **Dr. Bettina Duval**

Karriereförderung und Beratung für Nachwuchswissenschaftlerinnen auf allen Karriere-stufen und Frauenförderung

*Career development and coaching for young scientists at all career stages and the promo-tion of women*

Email: [bettina.duval@uni-konstanz.de](mailto:bettina.duval@uni-konstanz.de)

### **Dipl. Psych. Silke Hell**

Karriereförderung und Beratung für Promotionsinteressent/inn/en und Promovierende

*Career development and coaching for prospect and present doctoral students*

Email: [silke.hell@uni-konstanz.de](mailto:silke.hell@uni-konstanz.de)

### **Daniela Hrzán, M.A.**

Beratung für internationale Wissenschaftler/innen auf allen Karrierestufen und für Nachwuchswissenschaftler/innen, die einen Forschungsaufenthalt im Ausland planen

*Counseling for international scientists at all career stages and for young scientists planning research trips abroad*

Email: [daniela.hrzan@uni-konstanz.de](mailto:daniela.hrzan@uni-konstanz.de)

### **Mirjam Müller, M.A.**

Karriereförderung und Beratung für Postdocs und die Fellows des Zukunftskollegs

*Career development and coaching for postdocs and the fellows of the Zukunftskolleg*

Email: [m.mueller@uni-konstanz.de](mailto:m.mueller@uni-konstanz.de)

### **Anna Dowden-Williams**

Sachbearbeiterin, Beratung zur Landesgraduiertenförderung

*Administration and counseling on federal doctoral grants*

Email: [anna.dowden@uni-konstanz.de](mailto:anna.dowden@uni-konstanz.de)

Universität Konstanz

Academic Staff Development

Gebäude V / Raum V 500 - 502

Telefon: 07531 / 88 - 4329

Fax: 07531 / 88 - 4023

Email: [asd@uni-konstanz.de](mailto:asd@uni-konstanz.de)

Webseite: [www.asd.uni-konstanz.de](http://www.asd.uni-konstanz.de)

**Herausgeber/Publisher:**

Universität Konstanz  
Academic Staff Development  
Fach V 426  
78457 Konstanz  
<http://www.asd.uni-konstanz.de>

**Projektkoordination/Project Coordination:**

Mirjam Müller, Academic Staff Development, Universität Konstanz

**Inhalt/Content:**

Academic Staff Development, Universität Konstanz

**Übersetzung/Translation:**

Anna Dowden-Williams, Daniela Hrzán und/*and* Mirjam Müller, Academic Staff Development, Universität Konstanz

**Bildnachweis/Photo Credits:**

Michael Latz (S. 4 und/*and* 36), Pressestelle Universität Konstanz (S. 18) und [www.fotolia.com](http://www.fotolia.com) (cover)

**Corporate Design:**

[www.br-promotions.com](http://www.br-promotions.com)

**Druck/Print:**

Jacob Druck GmbH, Konstanz



