

# Kompetenzen für Wissenschaft und Karriere

Veranstaltungen Wintersemester 2015/2016

für WissenschaftlerInnen auf allen Karrierestufen



## Veranstaltungsprogramm

Wintersemester 2015/2016



### **Academic Staff Development**

Personalentwicklung  
Nachwuchsförderung  
Lehrentwicklung

## Organisatorisches

Academic Staff Development der Universität Konstanz	6
Informationen zu den Zertifikaten	12
Teilnahmebedingungen	16

## Veranstaltungsprogramm

Übersicht über Veranstaltungen	
– Veranstaltungen Wintersemester 2015/2016	20
– Veranstaltungen für Promovierende	22
– Veranstaltungen für Postdocs bis ProfessorInnen	24
– Veranstaltungen für Lehrende	25
– Veranstaltungen auf Englisch	26
Veranstaltungsausschreibungen Wintersemester 2015/2016	29
Veranstaltungsankündigungen Sommersemester 2016	58
Veranstaltungen anderer Anbieter der Universität Konstanz	59

## Referentinnen und Referenten

## Kontakt

## **Organizational Matters**

Academic Staff Development at the University of Konstanz	9
Information about the Certificates	14
Terms and Conditions	18

## **Course Program**

Overview of Courses	
– Courses Winter Semester 2015/2016	20
– Courses for Doctoral Students	22
– Courses for Postdocs to Professors	24
– Courses for Teaching Staff	25
– Courses in English	26
Course Descriptions Winter Semester 2015/2016	29
Course Announcements Summer Semester 2016	58
Courses by Other Departments within the University of Konstanz	59

<b><u>Trainers</u></b>	76
------------------------	----

<b><u>Contact</u></b>	81
-----------------------	----

## Liebe Nachwuchswissenschaftlerinnen und Nachwuchswissenschaftler,

ich freue mich, Ihnen hiermit das aktuelle Veranstaltungsprogramm des Academic Staff Development für das **Wintersemester 2015/2016** vorlegen zu können.

Die Universität Konstanz unterstützt Wissenschaftlerinnen und Wissenschaftler auf dem Weg zum Dokortitel und weiter bis zur Professur in besonderem Maße. Zusätzlich zur wissenschaftlichen Betreuung durch die exzellenten Forscherinnen und Forscher kommt an unserer Universität dabei der professionellen akademischen Karriereförderung und Personalentwicklung besondere Bedeutung zu.

Für eine erfolgreiche Karriere in Wissenschaft und Forschung sowie in Wirtschaft und Gesellschaft sind neben rein fachwissenschaftlichen Kenntnissen zahlreiche umfassende Kompetenzen von Bedeutung. Das Academic Staff Development bietet für deren Erwerb und Vertiefung maßgeschneiderte Angebote, von Informationsveranstaltungen über Workshops bis hin zum Einzelcoaching.

Nutzen Sie die Chance und wählen Sie die Angebote, die Ihren nächsten Karriereschritt unterstützen!

Ihr

Prof. Dr. Dr. h. c. Ulrich Rüdiger  
Rektor der Universität Konstanz

## Welcome Note from the Rector

I am pleased to present you with the new Course Program for the **Winter Semester 2015/2016** published by the Academic Staff Development.

The University of Konstanz specifically supports scientists on their way to a doctorate as well as to their professorship. In addition to scientific supervision provided by excellent researchers from our university, our focus lies on career support and human resources development on a professional level.

Next to scientific knowledge, comprehensive competencies in many other fields are indispensable for a successful career in science and research as well as economy and society. The Academic Staff Development supports you in developing these skills with a wide range of tailored offerings, like information events, courses and individual coaching.

Take advantage of this opportunity and choose one of the offers that will assist you to move ahead in your career!

Prof. Dr. Dr. h. c. Ulrich Rüdiger  
Rector, University of Konstanz

## Was ist das Academic Staff Development?

Das Academic Staff Development ist die zentrale Personalentwicklung und Hochschuldidaktik für Wissenschaftlerinnen und Wissenschaftler der Universität Konstanz. Im Rahmen einer „Universität für den wissenschaftlichen Nachwuchs“, in deren Konzept die Förderung der frühen Selbstständigkeit von Nachwuchswissenschaftlerinnen und Nachwuchswissenschaftlern das Herzstück bildet, kommt an der Universität Konstanz der individuellen Förderung von jungen Wissenschaftlerinnen und Wissenschaftlern besondere Bedeutung zu.

Unser Ziel ist es, Sie als Wissenschaftlerin oder Wissenschaftler – komplementär zur wissenschaftlichen Verankerung und Betreuung in den Fachbereichen und den Institutionen zur strukturierten Nachwuchsförderung – durch den Erwerb und die Vertiefung von Kompetenzen zu unterstützen, die für eine erfolgreiche Karriere in der Wissenschaft sowie in Wirtschaft und Gesellschaft wichtig sind.

Unser Veranstaltungsprogramm deckt die Bereiche Willkommen und Orientierung, Kompetenzentwicklung für Forschung, Lehre und Management, Karriereplanung für Wissenschaft und alternative Karrierewege, Strategieplanung und Gestaltung des (Arbeits-) Lebens in der Wissenschaft ab. Es ist auf die Bedürfnisse der unterschiedlichen Qualifizierungsphasen zugeschnitten. Unser interdisziplinäres Team verbindet ausgewiesene Feldkompetenz in der Wissenschaft mit Expertisen in den Bereichen Personalentwicklung, Coaching, Nachwuchsförderung, Hochschuldidaktik sowie Gender- und Diversitykompetenz.

Das Inhouse-Coaching wird von Coaches mit zertifizierter Coaching-Ausbildung durchgeführt. Die Coaches verfügen über mehrjährige Beratungserfahrung und bringen unterschiedliche und sich ergänzende methodische Ansätze in die Beratung ein. Wir sichern die Qualität unserer Beratungen und bilden uns konsequent weiter. Um Sie individuell und effizient unterstützen zu können, kooperieren wir dabei eng mit den anderen Serviceeinrichtungen der Universität.

## An wen richtet sich unser Angebot?

Unser Ansatz umfasst Personalentwicklung und eine systematische Karriereförderung für alle Wissenschaftlerinnen und Wissenschaftler der Universität Konstanz. In diesem Sinne stellt das Academic Staff Development Angebote für alle Wissenschaftlerinnen und Wissenschaftler der Universität Konstanz bereit, unabhängig davon, ob sie als Wissenschaftliche Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter oder mit anderen Finanzierungsmodellen an unserer Universität wissenschaftlich tätig sind. Angesprochen sind Wissenschaftlerinnen und Wissenschaftler aller Qualifizierungsstufen – von Promotionsinteressierten über Promovierende und Postdocs bis hin zu Nachwuchsgruppenleiterinnen und Nachwuchsgruppenleitern sowie Juniorprofessorinnen und Juniorprofessoren. Im Bereich der Lehre richtet sich unser Angebot an alle Lehrenden der Universität Konstanz. Für Professorinnen und Professoren haben wir ausgewählte Angebote im Programm. Neuberufenen Professorinnen und Professoren bieten wir mit dem Programm „Professur am See“ maßgeschneiderte Information, Service und Weiterbildung.

## Was bietet Ihnen das Academic Staff Development?

Das Academic Staff Development Team bietet Ihnen vielfältige Unterstützung rund um Ihre Karriere. Unser Angebot umfasst:

### – **Veranstaltungen**

Ihre Kompetenzen, die für eine erfolgreiche Karriere in Wissenschaft und Lehre sowie in Wirtschaft und Gesellschaft bedeutend sind, können Sie in unseren fachübergreifenden Workshops erweitern. In unseren Informationsveranstaltungen und Vorträgen informieren wir Sie rund um das Wissenschaftssystem und mögliche Karrierewege. Für den Erwerb und Nachweis Ihrer Kompetenzen bieten wir Ihnen das „Baden-Württemberg-Zertifikat für Hochschuldidaktik“ sowie das Zertifikat „Führung, Management, Wissenstransfer“ an.

### – **Professionelle Karriere- /Lehrberatung und Coaching**

Wir beraten Sie in allen Fragen zu Ihrer wissenschaftlichen Laufbahn oder einer möglichen Laufbahn in Wirtschaft und Gesellschaft sowie Ihrer Karriereentwicklung, z. B. in beruflichen Entscheidungssituationen, bei der Übernahme neuer (Führungs-) Aufgaben, bei der Bewältigung herausfordernder Phasen in Ihrer Qualifizierung oder bei Fragen rund um die universitäre Lehre. Je nach Fragestellung geschieht dies in einer Einzelberatung, in einem längerfristigen individuellen Coaching oder in einem Peer-Coaching-Format. Unsere Beraterinnen und Berater sowie Coaches: siehe Seite 80

### – **Information und Orientierung**

Unser Internetauftritt stellt Ihnen ein breites Spektrum von Informationen für Ihre wissenschaftliche Karriere zur Verfügung. Alle Informationen der Universität Konstanz rund um Qualifizierung und Karriere in der Wissenschaft bündeln das Promovierenden-Portal, das Postdoc-Portal sowie das Neuberufenen-Portal.

### – **Struktur- /Prozessberatung**

der Universität und ihrer Nachwuchsförderinstitutionen zu Strukturentwicklung und Prozessgestaltung in der wissenschaftlichen Nachwuchsförderung.

## **About Academic Staff Development**

The Academic Staff Development is the Center for human resources development and development of teaching competencies for researchers of the University of Konstanz. The individual advancement of junior researchers plays an important role within the university's institutional strategy, "Modell Konstanz – towards a culture of creativity", which has at its core the concept to expand university top-level research.

Next to academic activities and support within the departments or institutions for the advancement of researchers, we aim to support you as a researcher through acquirement and improvement of competencies that are important for a successful career in research and teaching as well as in economy and society.

Our course program covers everything from Welcome and Orientation, Developing Research, Teaching and Management Competencies, Career Planning for Academia and Alternative Career Paths, Strategy Development, Living and Working in Academia. The course program is designed to fit the requirements of the different phases of qualification.

Our interdisciplinary team combines certified field competencies in research with the expertise in areas like human resources development, coaching, career advancement, university teaching as well as gender and diversity competence.

The in-house coaching is held by certified coaches, who all have many years of consulting experience. They combine different and complementary approaches in their counseling methods. We ensure the quality of our counseling and coaching and continuously pursue further education and training. To support you individually and efficiently, we cooperate closely with other service units of the university.

## **Which target groups do we address with our service offer?**

Our approach consists of a systematic career support and human resources development for all researchers at the University of Konstanz within and beyond their specific qualification levels. In this sense, the Academic Staff Development provides services for all researchers at the University of Konstanz, regardless of whether they are employed as research staff or whether their academic work is made possible with the help of other financing schemes. We address scientists at all levels of qualification – from students who are interested in pursuing a doctorate to doctoral students, postdoctoral researchers, junior group leaders and junior professors. Within the field of teaching, our services target the complete teaching staff of the University of Konstanz. We also offer special services for professors of the University. For newly appointed professors we provide individual information, service, and further training with the program “Professur am See”.

## What does the Academic Staff Development team offer?

The Academic Staff Development team offers a variety of support services related to your career. Our offer includes:

### **– Course Program**

In our workshops you have the opportunity to further develop competencies, which are important for a successful career in research and teaching as well as in economy and society. In our information sessions, we inform you about the science system and possible careers. For both acquisition and proof of competencies we offer you the “Baden-Württemberg Certificate for Didactics in Higher Education”, as well as the certificate “Leadership, Management, Transfer of Knowledge”.

### **– Professional Career Counseling, Counseling Concerning Higher Education and Coaching**

Our career counselors will advise you on all matters relating to your academic career or further career in society and economy and career development, e. g., in job-related decision-making processes, when assuming new managerial responsibilities, in coping with challenging phases in your qualification process or with regard to all questions concerning university teaching. Depending on the issue, consultation may take place in a single consultation, in a long-term individual coaching or in a peer-coaching format. Our Counselors and Coaches: See page 80

### **– Information and Orientation**

Our website provides a wide range of information for your academic career. All information of the University of Konstanz pertaining to scientific qualification and academic career are gathered in the Doctoral Students Portal, the Postdoctoral Portal and the Portal for Newly Appointed Professors.

### **– Consultation**

on structural development and process design in the promotion of junior researchers for the University of Konstanz and its institutions.

## Zertifikat „Führung, Management, Wissenstransfer“

Der Nachweis überfachlicher Kompetenzen ist für Wissenschaftlerinnen und Wissenschaftler in Bewerbungsverfahren von großer Bedeutung. Mit dem Zertifikat „Führung, Management, Wissenstransfer“ der Universität Konstanz haben Sie bei uns die Möglichkeit, einen Nachweis über den Erwerb dieser Kompetenzen für Ihren weiteren Weg sowohl innerhalb als auch außerhalb der Wissenschaft zu erhalten.

### Zielgruppe

Das Zertifikat können Promovierende sowie bereits promovierte Wissenschaftlerinnen und Wissenschaftler (Postdocs, Habilitandinnen und Habilitanden, Juniorprofessorinnen und Juniorprofessoren etc.) erwerben.

### Aufbau und Module des Zertifikats

Das Zertifikat gliedert sich in eine Kompetenzanalyse und vier darauf folgende Module mit Workshops zu den Themenbereichen Führung, Management und Wissenstransfer sowie Workshops aus ergänzenden Themenbereichen.

Nähere Informationen zur Anrechenbarkeit der Veranstaltungen entnehmen Sie bitte dem jeweiligen detaillierten Ausschreibungstext dieser Broschüre.

### Nähere Informationen unter

– [asd.uni.kn/zertifikate](https://asd.uni.kn/zertifikate)



### Ansprechperson:

Alexandra Hassler, M. A.  
Personalentwicklung und Nachwuchsförderung  
im Bereich Alternative Karrierewege  
+49 7531 88-5303 · alexandra.hassler@uni.kn

## Baden-Württemberg-Zertifikat für Hochschuldidaktik

Der Nachweis von Lehrkompetenzen gewinnt für Wissenschaftlerinnen und Wissenschaftler in Berufungsverfahren zunehmend an Bedeutung. Mit dem Baden-Württemberg-Zertifikat für Hochschuldidaktik haben Sie bei uns die Möglichkeit, einen ministeriell beurkundeten Nachweis über den Erwerb von Lehrkompetenzen zu erhalten.

### Zielgruppe

Das Zertifikat können Promovierende sowie bereits promovierte Wissenschaftlerinnen und Wissenschaftler (Postdocs, Habilitandinnen und Habilitanden, Juniorprofessorinnen und Juniorprofessoren etc.), die an einer baden-württembergischen Universität lehren und/oder mit ihr assoziiert sind, erwerben.

### Aufbau und Module des Zertifikats

Das Zertifikat gliedert sich in drei Module. In Modul I stehen die Grundlagen der Hochschuldidaktik im Fokus. In Modul II besuchen Sie hochschuldidaktische Workshops aus unserem Programm und für Modul III verfassen Sie Ihr Lehrportfolio oder eine Projektarbeit.

Nähere Informationen zur Anrechenbarkeit der Veranstaltungen entnehmen Sie bitte dem jeweiligen detaillierten Ausschreibungstext dieser Broschüre.

### Nähere Informationen unter

– [asd.uni.kn/zertifikate](http://asd.uni.kn/zertifikate)

### Ansprechperson:

Dipl.-Psych. Melanie Moosbuchner  
Lehrentwicklung und Personalentwicklung  
im Bereich Hochschuldidaktik  
+49 7531 88-5227 · [melanie.moosbuchner@uni.kn](mailto:melanie.moosbuchner@uni.kn)



## The Certificate “Leadership, Management, Transfer of Knowledge”

The ability to sufficiently demonstrate transferable skills in the application process is of great importance for scientists. The certificate “Leadership, Management, Transfer of Knowledge” provides an opportunity to obtain proof of such skills and competencies for your future career both in and outside the science sector.

### Target Groups

Both doctoral students as well as scholars already holding a doctoral degree (postdocs, scholars completing their habilitation, junior professors etc.) may obtain the certificate.

### Structure and Modules of the Certificate

The certificate is divided into an analysis of competencies, and four consecutive modules with workshops addressing leadership, management, and transfer of knowledge and workshops of complement subject areas.

For further information concerning the accreditation of our courses please refer to the detailed course texts in this brochure.

### For further information

– [asd.uni.kn/zertifikate](https://asd.uni.kn/zertifikate)



### Contact:

Alexandra Hassler, M. A.  
Academic Staff Development  
Alternative careers and course program  
+49 7531 88-5303 · alexandra.hassler@uni.kn

## Baden-Württemberg-Certificate for Didactics in Higher Education

In the appointment procedure for professorships, the ability to prove teaching skills is becoming increasingly important for scholars. With the Baden-Württemberg Certificate for Didactics in Higher Education you now have the opportunity to obtain an officially approved document functioning as a proof of teaching competencies.

### Target Groups

The certificate may be obtained by doctoral students and scholars with a doctoral degree (postdocs, scholars completing their habilitation, junior professors etc.) who are teaching at a university in Baden-Württemberg and/or are associated with it.

### Structures and Modules of the Certificate

The certificate consists of three modules. Module I focuses on the basics of educational development. In Module II you will have the opportunity to attend workshops of different topics concerning higher education from our program and for Module III you will create your personal teaching portfolio or a project report.

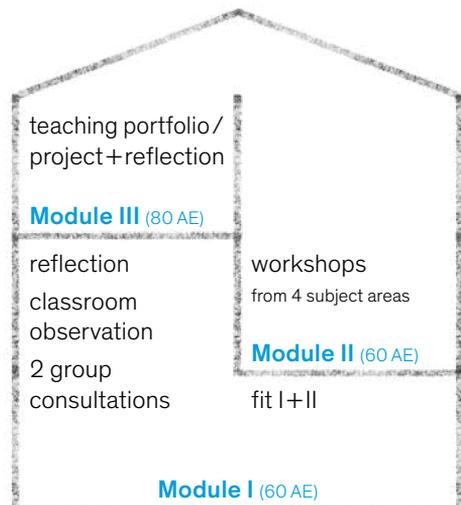
For further information concerning the accreditation of our courses please refer to the detailed course texts in this brochure.

### For further information

– [asd.uni.kn/zertifikate](https://asd.uni.kn/zertifikate)

#### Contact:

Dipl.-Psych. Melanie Moosbuchner  
Counselor for Educational Development  
Academic Staff Development and  
Development of Teaching Competence  
+49 7531 88-5227 · [melanie.moosbuchner@uni.kn](mailto:melanie.moosbuchner@uni.kn)



## Für Veranstaltungen des Academic Staff Development gilt:

### Registrierungsverfahren

– Falls nicht anders angegeben, bitten wir um Anmeldung unter:

– [asd.uni.kn/seminare-workshops](https://asd.uni.kn/seminare-workshops)

Bitte beachten Sie den jeweiligen Anmeldeschluss.

– Ihre Anmeldung ist verbindlich. Sie wird Ihnen per E-Mail bestätigt.

### Teilnahme und Kosten

– Das Veranstaltungsangebot des Academic Staff Development gilt für Wissenschaftlerinnen und Wissenschaftler der Universität Konstanz, unabhängig davon, ob sie an der Universität Konstanz angestellt oder mit anderen Finanzierungsmodellen an unserer Universität wissenschaftlich tätig sind. Für diese Zielgruppe trägt die Universität Konstanz die Kosten der jeweiligen Veranstaltung. Wir erheben lediglich pro Veranstaltungstag einen Kostenbeitrag von 15/25 Euro. Den genauen Kostenbeitrag entnehmen Sie bitte der Ausschreibung der einzelnen Veranstaltung.

– Die Teilnahme von Externen an den Veranstaltungen ist prinzipiell möglich, sofern die Teilnahmegebühr für Externe ausgewiesen ist und nicht alle Plätze von Wissenschaftlerinnen und Wissenschaftlern der Universität Konstanz in Anspruch genommen werden. Generell kalkulieren wir die Teilnahmegebühr für Externe pro Veranstaltungstag mit 150 Euro. Die genaue Gebühr entnehmen Sie bitte der Ausschreibung der einzelnen Veranstaltung.

– Sie können in der Regel nur an Kursen teilnehmen, zu deren Zielgruppe Sie gehören. Über die Teilnahme entscheidet die Reihenfolge der Anmeldungen.

– Die Zahl der Teilnehmenden des Workshops ist in der Regel begrenzt (siehe Kursbeschreibung).

– Bei ausgebuchten Veranstaltungen führen wir Wartelisten. Bei einem freien Platz erhalten Personen auf der Warteliste kurzfristig Nachricht.

– Über Änderungen bei Veranstaltungen informieren wir Sie umgehend per E-Mail.

– Für Veranstaltungen, die in Kooperation mit dem Hochschuldidaktikzentrum Baden-Württemberg stattfinden, gelten dessen Regelungen bezüglich Kostenbeitrag und Teilnahmebedingungen. Nähere Informationen unter:

– [hdz-bawue.de](https://hdz-bawue.de)

### **Zahlungsweisen**

- Der Gesamtbetrag ist zahlbar innerhalb einer Woche nach Erhalt der Zahlungsaufforderung, die Sie nach Ihrer Anmeldung per E-Mail erhalten. Die Einzahlung an der Universitätskasse (V 703) ist ebenfalls möglich.

### **Bescheinigung**

- Sie erhalten für jede besuchte Veranstaltung eine Teilnahmebescheinigung, sofern Sie an der gesamten Veranstaltung teilgenommen haben und dies wünschen.

### **Abmeldung und Ausfall von Workshops**

- Sie können sich bis 14 Kalendertage vor Seminarbeginn, schriftlich abmelden, ohne dass Ihnen Kosten entstehen.
- Bei kostenpflichtigen Angeboten wird bei einer späteren Abmeldung oder Nichterscheinen der volle Kostenbeitrag bzw. bei externen Teilnehmenden die volle Teilnahmegebühr fällig. Es gilt das Datum des Poststempels bzw. das Datum der E-Mail.
- Kurzfristige Absagen der Veranstaltungen aus triftigen Gründen (z. B. Krankheit des Referenten /der Referentin) behalten wir uns vor.
- Änderungen oder genauere Informationen entnehmen Sie bitte der Homepage:  
– [asd.uni.kn/seminare-workshops](http://asd.uni.kn/seminare-workshops)

## The following terms and conditions apply for courses and events offered by the Academic Staff Development:

### **Registration Process**

- Unless otherwise specified, we ask that you register on:
  - [asd.uni.kn/en/seminars-workshops](https://asd.uni.kn/en/seminars-workshops)
- Please note the registration deadline for each event.
- Registration is binding and will be confirmed via email.

### **Participation and Fees**

- The Academic Staff Development's event program is open to scholars and scientists of the University of Konstanz, whether they are employed by the University of Konstanz or are engaged in studies at our university that are part of different models of financing. For this target group the University of Konstanz pays for the respective program. We only ask that you pay a 15/25 Euro fee to cover the costs. For detailed information about the specific fees of each event please refer to the detailed program announcements.
- In general, it is possible for externals to participate in the programs, as long as external fees are specified and not all spots are occupied by scientists who are associated with the University of Konstanz. Generally, we charge a participation fee of 150 Euro per day for externals. For the exact fee please refer to the specific program announcements.
- In general, you may only register for those courses listed for your target group. Registration is based on a first come first serve basis.
- In case an event is filled, we will place you on a waiting list and notify you about upcoming availability.
- We will likewise inform you immediately via email about changes concerning the event.
- For programs taking place in cooperation with the HDZ Baden-Württemberg (Baden-Württemberg Center for Educational Development) their rules concerning fees and conditions apply. Further information on:
  - [hdz-bawue.de](https://hdz-bawue.de)

### **Methods of Payment**

- Upon receiving your registration confirmation and request for payment, please pay as stated in the confirmation request. You may also pay at the Cashier's Office (Room V 703, University of Konstanz).

### **Certificates**

- You may request a participation certificate for each seminar or workshop you have attended in full.

### **Cancelling your participation /cancellation of Workshops**

- You may cancel your registration no later than 14 calendar days prior to the beginning of the seminar – without incurring cost.
- For courses requiring a cost contribution, payment is due in full even in the event of a late cancellation or a non-attendance. All cancellations must be in writing (letter, email or fax). The post-mark or date of the email or fax will be considered the valid date of cancellation.
- We reserve the right to justifiably cancel events short term (such as in the case of illness of one of the lecturers/instructors).
- Changes of course dates and /or other changes will be announced on our website at:  
– [asd.uni.kn/en/seminars-workshops](https://asd.uni.kn/en/seminars-workshops)

## Veranstaltungen Wintersemester 2015/2016

### *Courses Winter Semester 2015/2016*

<b>Termine</b>	<b>Veranstaltung</b>	<b>Seite</b>
nach Vereinbarung	<b>Bewerbung für Promovierende</b>	30
nach Vereinbarung	<b>Disputationstraining</b>	31
nach Vereinbarung	<b>So zeige ich Profil – Selbstpräsentation für Doktorandinnen</b>	32
nach Vereinbarung	<b>Training für Berufungsverfahren</b>	33
Do 15. Oktober 2015	<b>Introduction to the German Education System, Research Careers and Sources of Funding</b>	34
Do 22. Oktober 2015 Fr 23. Oktober 2015 Do 03. Dezember 2015 Fr 04. Dezember 2015	<b>Fit für die Lehre Hochschuldidaktische Grundlagen 1 + 2</b>	35
Mo 09. November 2015 Di 10. November 2015	<b>Good Scientific Practice</b>	36
Di 10. November 2015	<b>Per aspera ad astra – Entscheidung für die Promotion</b>	37
Mi 11. November 2015	<b>English Skills in Academia – Mastering the Job Interview</b>	38
Di 17. November 2015	<b>Welcome Week für Promovierende – Empfangsabend</b>	39
Mi 18. November 2015	<b>Promotion und Karriere</b>	40
Mi 18. November 2015	<b>Wie bewerbe ich mich um ein Promotionsstipendium?</b>	40
Mi 18. November 2015 Do 17. Dezember 2015 Di 02. Februar 2016	<b>Kollegiale Praxisberatung zu lehrspezifischen Themen</b>	41
Mi 25. November 2015	<b>Lehrveranstaltungen kompetenzorientiert planen</b>	42

Di 01. Dezember 2015	<b>Praxisaustausch zu lehrspezifischen Themen mit ExpertInnen-Input</b>	43
Mi 02. Dezember 2015	<b>Wissenschaftsstandort Schweiz</b>	44
Mi 09. Dezember 2015	<b>Prüfen – Multiple Choice Klausuren</b>	45
Do 07. Januar 2016	<b>Kick-off: Schreibgruppen für Promovierende der Geistes- und Sozialwissenschaften</b>	46
Mo 11. Januar 2016	<b>In Führung kommen –</b>	
Di 12. Januar 2016	<b>Organisation der eigenen Forschungsgruppe</b>	47
Mi 13. Januar 2016	<b>English Skills in Academia – Getting What You Want from Academic Conference Small-Talk</b>	38
Do 21. Januar 2016	<b>Writing Research Articles in the Life Sciences and Natural Sciences</b>	48
Fr 22. Januar 2016		
Do 26. Januar 2016	<b>Project Management for Scientists</b>	49
Do 27. Januar 2016		
Mo 01. Februar 2016	<b>Perspektiven außerhalb der Wissenschaft –</b>	
Di 02. Februar 2016	<b>Karrieroptionen entwickeln</b>	50
Mo 01. Februar 2016	<b>eWerkstatt – Das Lehrportfolio</b>	51
Mo 07. März 2016		
Mi 03. Februar 2016	<b>Perspektiven für Geistes- und SozialwissenschaftlerInnen – Berufseinstieg nach Studium oder Promotion</b>	52
Mi 04. Februar 2016	<b>Erfolgreiche Rhetorik und Kommunikation</b>	53
Do 05. Februar 2016		
Do 25. Februar 2016	<b>Schriftlich Argumentieren</b>	54
Fr 26. Februar 2016		
Fr 18. März 2016	<b>Erfolgreiche Schreibprozesse bei Studierenden anregen und begleiten</b>	55
Laufend	<b>Karrieregespräche über Mittag – Perspektiven für Promovierte in Wirtschaft und Gesellschaft</b>	56
Laufend	<b>Hochschuldidaktik über Mittag</b>	57

## Veranstaltungen für Promovierende

### *Courses for Doctoral Students*

<b>Termine</b>	<b>Veranstaltung</b>	<b>Seite</b>
nach Vereinbarung	<b>Bewerbung für Promovierende</b>	30
nach Vereinbarung	<b>Disputationstraining</b>	31
nach Vereinbarung	<b>So zeige ich Profil – Selbstpräsentation für Doktorandinnen</b>	32
Do 15. Oktober 2015	<b>Introduction to the German Education System, Research Careers and Sources of Funding</b>	34
Mo 09. November 2015 Di 10. November 2015	<b>Good Scientific Practice</b>	36
Di 10. November 2015	<b>Per aspera ad astra – Entscheidung für die Promotion</b>	37
Mi 11. November 2015	<b>English Skills in Academia – Mastering the Job Interview</b>	38
Di 17. November 2015	<b>Welcome Week für Promovierende – Empfangsabend</b>	39
Mi 18. November 2015	<b>Promotion und Karriere</b>	40
Mi 18. November 2015	<b>Wie bewerbe ich mich um ein Promotionsstipendium?</b>	40
Mi 02. Dezember 2015	<b>Wissenschaftsstandort Schweiz</b>	44
Do 07. Januar 2016	<b>Kick-off: Schreibgruppen für Promovierende der Geistes- und Sozialwissenschaften</b>	46
Mi 13. Januar 2016	<b>English Skills in Academia – Getting What You Want from Academic Conference Small-Talk</b>	38
Do 21. Januar 2016 Fr 22. Januar 2016	<b>Writing Research Artcels in the Life Sciences and Natural Sciences</b>	48
Di 26. Januar 2016 Mi 27. Januar 2016	<b>Project Managment for Scientists</b>	49

Mo 01. Februar 2016	<b>Perspektiven außerhalb der Wissenschaft – Karriereoptionen entwickeln</b>	50
Di 02. Februar 2016		
Mi 03. Februar 2016	<b>Perspektiven für Geistes- und Sozialwissen- schaftlerInnen – Berufseinstieg nach Studium oder Promotion</b>	52
Mi 04. Februar 2016	<b>Erfolgreiche Rhetorik und Kommunikation</b>	53
Do 05. Februar 2016		
Do 25. Februar 2016	<b>Schriftlich Argumentieren</b>	54
Fr 26. Februar 2016		
Laufend	<b>Karrieregespräche über Mittag – Perspektiven für Promovierte in Wirtschaft und Gesellschaft</b>	56

## Veranstaltungen für Postdocs bis ProfessorInnen

### *Courses for Postdocs to Professors*

<b>Termine</b>	<b>Veranstaltung</b>	<b>Seite</b>
nach Vereinbarung	<b>Training für Berufungsverfahren</b>	33
Do 15. Oktober 2015	<b>Introduction to the German Education System, Research Careers and Sources of Funding</b>	34
Mi 11. November 2015	<b>English Skills in Academia – Mastering the Job Interview</b>	38
Mi 02. Dezember 2015	<b>Wissenschaftsstandort Schweiz</b>	44
Mo 11. Januar 2016 Di 12. Januar 2016	<b>In Führung kommen – Organisation der eigenen Forschungsgruppe</b>	47
Mi 13. Januar 2016	<b>English Skills in Academia – Getting What You Want from Academic Conference Small-Talk</b>	38
Mo 01. Februar 2016 Di 02. Februar 2016	<b>Perspektiven außerhalb der Wissenschaft – Karriereoptionen entwickeln</b>	50
Do 25. Februar 2016 Fr 26. Februar 2016	<b>Schriftlich Argumentieren</b>	54
Laufend	<b>Karrieregespräche über Mittag – Perspektiven für Promovierte in Wirtschaft und Gesellschaft</b>	56

## Veranstaltungen für Lehrende

### *Courses for Teaching Staff*

<b>Termine</b>	<b>Veranstaltung</b>	<b>Seite</b>
Do 22. Oktober 2015 Fr 23. Oktober 2015 Do 03. Dezember 2015 Fr 04. Dezember 2015	<b>Fit für die Lehre Hochschuldidaktische Grundlagen 1 + 2</b>	35
Mi 18. November 2015 Do 17. Dezember 2015 Di 02. Februar 2016	<b>Kollegiale Praxisberatung zu lehrspezifischen Themen</b>	41
Mi 25. November 2015	<b>Lehrveranstaltungen kompetenzorientiert planen</b>	42
Di 01. Dezember 2015	<b>Praxisaustausch zu lehrspezifischen Themen mit ExpertInnen-Input</b>	43
Mi 09. Dezember 2015	<b>Prüfen – Multiple Choice Klausuren</b>	45
Mo 01. Februar 2016 Mo 07. März 2016	<b>eWerkstatt – Das Lehrportfolio</b>	51
Fr 18. März 2016	<b>Erfolgreiche Schreibprozesse bei Studierenden anregen und begleiten</b>	55
Laufend	<b>Hochschuldidaktik über Mittag</b>	57

## Veranstaltungen auf Englisch für Promovierende

### *Courses in English for Doctoral Students*

<b>Date</b>	<b>Course</b>	<b>Page</b>
Thu 15 <sup>th</sup> October 2015	<b>Introduction to the German Education System, Research Careers and Sources of Funding</b>	34
Mon 09 <sup>th</sup> November 2015	<b>Good Scientific Practice</b>	36
Tue 10 <sup>th</sup> November 2015		
Wed 11 <sup>th</sup> November 2015	<b>English Skills in Academia – Mastering the Job Interview</b>	38
Wed 13 <sup>th</sup> January 2016	<b>English Skills in Academia – Getting What You Want from Academic Conference Small-Talk</b>	38
Thu 21 <sup>st</sup> January 2016	<b>Writing Research Articles in the Life Sciences and Natural Sciences</b>	48
Fri 22 <sup>nd</sup> January 2016		
Thu 26 <sup>th</sup> January 2016	<b>Project Management for Scientists</b>	49
Fri 27 <sup>th</sup> January 2016		

## Veranstaltungen auf Englisch für Postdocs bis ProfessorInnen

### *Courses in English for Postdocs to Professors*

<b>Date</b>	<b>Course</b>	<b>Page</b>
Thu 15 <sup>th</sup> October 2015	<b>Introduction to the German Education System, Research Careers and Sources of Funding</b>	34
Wed 11 <sup>th</sup> November 2015	<b>English Skills in Academia – Mastering the Job Interview</b>	38
Wed 13 <sup>th</sup> January 2016	<b>English Skills in Academia – Getting What You Want from Academic Conference Small-Talk</b>	38

## **Kinderbetreuung**

Für Kinder von sechs Monaten bis vier Jahren wird während der Veranstaltungen in der Regel Kinderbetreuung angeboten. Bitte melden Sie Ihren Betreuungsbedarf unbedingt vier Wochen vorher bei Christiane Harmsen ([christiane.harmsen@uni.kn](mailto:christiane.harmsen@uni.kn)) an.

Die Kosten können durch das Academic Staff Development auf Anfrage teilerstattet werden. Bitte wenden Sie sich hierfür an Alexandra Hassler ([alexandra.hassler@uni.kn](mailto:alexandra.hassler@uni.kn)).

## **Childcare**

Child Care is usually available for the duration of the course for children from the age of six months up to four years. For Child Care, please always register four weeks in advance with Christiane Harmsen via email ([christiane.harmsen@uni.kn](mailto:christiane.harmsen@uni.kn)).

Costs can (in parts) be covered by the Academic Staff Development. If interested, please contact Alexandra Hassler via email ([alexandra.hassler@uni.kn](mailto:alexandra.hassler@uni.kn)).



**Veranstaltungsausschreibungen**

**Wintersemester 2015/2016**

*Course Descriptions*

*Winter Semester 2015/2016*

## Moderiertes Peer-Coaching

### Bewerbung für Promovierende

**Zielgruppe:** Promovierende

Nach der Promotion stellt sich meist die Frage: Strebe ich eine wissenschaftliche Laufbahn an oder bewerbe ich mich im wissenschaftsnahen oder nichtwissenschaftlichen Bereich? Wie entscheide ich mich für den optimalen Karriereweg und wie bewerbe ich mich dafür richtig?

Das Peer-Coaching gibt Hilfestellungen für die Entscheidungsfindung und zeigt auf, wie Bewerbungsverfahren ablaufen und nach welchen unterschiedlichen Kriterien Bewerbungsunterlagen erstellt und beurteilt werden. In Rollenspielen werden verschiedene Arten der Selbstpräsentation entwickelt und entscheidungskritische Situationen im Bewerbungsgespräch simuliert.

Gehen Sie Ihren nächsten Karriereschritt an!

### Informationen zur Veranstaltung

**Trainerin:** Dipl.-Psych. Silke Hell  
Academic Staff Development, Universität Konstanz

**Termin:** nach Vereinbarung

**Kostenbeitrag:** kein Kostenbeitrag

**Details/Anmeldung:** silke.hell@uni.kn



## Moderiertes Peer-Coaching Disputationstraining

**Zielgruppe:** Promovierende

Die Disputation stellt Sie vor die Herausforderung, Ihre Dissertation und sich selbst überzeugend zu präsentieren und Ihr Vorgehen zu verteidigen.

Ziel dieses Angebotes ist es, Sie als Doktorandin oder Doktorand bei der effektiven inhaltlichen Vorbereitung auf Ihre Disputation zu coachen, indem Ihre Präsentations- und Überzeugungsfähigkeit trainiert werden. Antwortstrategien auf typische Fragen, die im Rahmen der Disputation gestellt werden, werden praktisch eingeübt. Darüber hinaus erhalten Sie Informationen über den formalen Ablauf sowie über die spezielle Form der Prüfungssituation.

Die Teilnehmenden werden gebeten, einen dreiminütigen Überblick sowie Präsentationsmaterialien ihrer Dissertation mitzubringen. Sie erhalten ein differenziertes Feedback, das Ihre Stärken verdeutlicht sowie kurzfristig umsetzbare Verbesserungsmöglichkeiten aufzeigt.

Sie gehen Sie gut vorbereitet in Ihre Disputation!

### Informationen zur Veranstaltung

<b>Trainerin:</b>	Dipl.-Psych. Silke Hell Academic Staff Development, Universität Konstanz
<b>Termin:</b>	nach Vereinbarung
<b>Kostenbeitrag:</b>	kein Kostenbeitrag
<b>Details/Anmeldung:</b>	silke.hell@uni.kn



## Moderiertes Peer-Coaching

### So zeige ich Profil – Selbstpräsentation für Doktorandinnen zwischen Authentizität und Selbstmarketing

**Zielgruppe:** Promovierende – exklusiv für Frauen

Als Wissenschaftlerin begegnen Ihnen immer wieder Situationen, in denen Sie nicht nur Ihre Forschung, sondern auch sich selbst zeigen und präsentieren (können). Sei es während Ihres Auftritts als Expertin bei einem Kongressvortrag oder beim informellen Austausch mit Mitgliedern der Scientific Community am Gesellschaftsabend danach. Auch die Mitarbeit in Gremien oder die Besprechung in der Arbeitsgruppe enthalten Elemente der Selbstpräsentation.

In der wissenschaftlichen Laufbahn kann eine überzeugende und authentische Präsentation Ihrer Kompetenzen und Ihrer Expertise Ihre Ziele unterstützen. Dieses moderierte Peer-Coaching unterstützt Sie darin, anlassbezogen und konkret an Ihrer Präsentation zu arbeiten. Videofeedback ist möglich.

#### Informationen zur Veranstaltung

**Trainerin:** Dipl.-Psych. Silke Hell  
Academic Staff Development, Universität Konstanz

**Termin:** nach Vereinbarung

**Kostenbeitrag:** kein Kostenbeitrag

**Details/Anmeldung:** silke.hell@uni.kn



## Moderiertes Peer-Coaching Training für Berufungsverfahren

**Zielgruppe:** Postdocs

Berufungsverfahren sind eine Bewerbungssituation mit eigenen Spielregeln. Diese zu kennen und zu trainieren erhöht Ihre Chance auf eine Professur. Neben einem Check Ihrer Bewerbungsunterlagen bietet das Academic Staff Development als Vorbereitung für den mündlichen Teil der Bewerbung auf Professuren ein individuell auf Ihr Bewerbungsverfahren zugeschnittenes Probetraining an.

Nach einer Einführung der Trainerin in den Rahmen des Auswahlverfahrens und die Erfolgsfaktoren haben Sie die Gelegenheit, Ihren Probevortrag zu halten und/oder fachliche und überfachliche Fragen einer „Kommission“ zu beantworten. Im Anschluss an diese Simulation der Auswahlsituation erhalten Sie Feedback durch Ihre Fachkolleginnen und Fachkollegen sowie die Trainerin.

Voraussetzung ist, dass Sie sich bereits in einem konkreten Auswahlverfahren befinden und zwei Fachkolleginnen oder Fachkollegen (die idealerweise selbst schon ähnliche Verfahren durchlaufen haben oder in Kommissionen mitgewirkt haben) dafür gewinnen, an dem etwa 1,5-stündigen Probetraining als „Kommission“ teilzunehmen. Das moderierte Peer-Coaching kann auch auf Englisch sowie für andere kompetitive Auswahlverfahren in der Wissenschaft durchgeführt werden und erhöht Ihre Sicherheit im Bewerbungsverfahren.

### Informationen zur Veranstaltung

**Trainerin:** Mirjam Müller, M. A.  
Academic Staff Development, Universität Konstanz

**Termin:** nach Vereinbarung

**Kostenbeitrag:** kein Kostenbeitrag

**Details/Anmeldung:** mirjam.mueller@uni.kn



## Information Session

### Introduction to the German Education System, Research Careers and Sources of Funding

In cooperation with the Welcome Center and the Research Support Unit, University of Konstanz

**Target Groups:** Doctoral students and postdoctoral researchers

Continuing your academic career in a new country always raises a lot of questions. The goal of this seminar is to provide an overview of the German education and higher education system as well as to provide you with the most important information on academic careers in Germany.

The seminar is divided into two parts. You are free to join one or both parts of the workshop. In the first part of the course, a general introduction is given to the German education system and intercultural insights into Germany will be shared. In the second part of the course, specific information for an academic career for doctoral and postdoctoral researchers will be given and funding programs that target junior researchers from abroad will be introduced. This comprehensive information session will support your successful start in Germany.

#### Information about the course

**Trainers:** Dr. Johannes Dingler, Welcome Center, University of Konstanz,  
Anja Eisenbeiß, Research Support Unit, University of Konstanz,  
Dipl.-Psych. Silke Hell, Mirjam Müller, M. A., Academic Staff  
Development, University of Konstanz

**Date:** Thu 15<sup>th</sup> October 2015  
Part I: 2:00–3:30 pm; Part II: 3:30–5:00 pm

**Costs:** None

**Details /Registration:** [-asd.uni.kn/en/seminars-workshops](https://asd.uni.kn/en/seminars-workshops)



## Workshop

### Fit für die Lehre – Hochschuldidaktische Grundlagen 1 + 2

In Kooperation mit dem Hochschuldidaktikzentrum Baden-Württemberg

**Zielgruppe:** Lehrende

Lehr- und lerntheoretische Grundlagen sind das Fundament guter Lehre. Dieser Workshop stellt ein Kompaktangebot zum Start in die hochschuldidaktische Ausbildung dar. Aktuelle Theorien zu Lehr-Lernprozessen und deren didaktisch-methodische Anwendung in konkreten Lehrsituationen werden erarbeitet. Die Teilnehmerinnen und Teilnehmer erhalten einen Überblick über Prinzipien der Veranstaltungsplanung, aktivierende sowie motivierende Lehrmethoden und Instrumente der Lernerfolgsevaluation. Im Workshop haben Sie die Möglichkeit im Austausch mit Kolleginnen und Kollegen an einer eigenen Lehrveranstaltungsplanung zu arbeiten und Feedback zu nutzen. Außerdem bietet die Veranstaltung Gelegenheit, Ihre Rolle als Lehrende zu reflektieren und situationsgerechte Handlungsweisen zu entwickeln und auszuprobieren. Legen Sie Ihren Grundstein für erfolgreiche Lehre!

Anrechenbar für das Hochschuldidaktik-Zertifikat: Themenbereich I (32 AE) und das Zertifikat „Führung, Management, Wissenstransfer“: Modul III (32 AE)

#### Informationen zur Veranstaltung

- Trainer:** Dr. Michael Fischer, Freiburg
- Termine:** Do 22. Oktober und Fr 23. Oktober 2015 (Fit 1),  
Do 03. Dezember und Fr 04. Dezember 2015 (Fit 2),  
jeweils 9.00–17.00 Uhr
- Kostenbeitrag:** 100 Euro (Fit 1 und 2)
- Details/Anmeldung:** – [hdz-bawue.de](http://hdz-bawue.de)



## Workshop

### Good Scientific Practice

**Target Group:** Doctoral students

Ethical principles and values of good scientific practice are important standards in the scientific system. Aims of the course “Good Scientific Practice” are to know and understand the basic rules and values of the responsible conduct of research and to recognize questionable scientific practice and misconduct. The participants are encouraged to speak with colleagues or with ombudspersons about mistakes and problems.

Learn to develop appropriate solutions for difficult situations in the process of science and learn how to act appropriately!

#### Information about the course

**Trainer:** Dr. Michael Gommel, Ulm  
**Dates:** Mon 9<sup>th</sup> November 2015  
Tue 10<sup>th</sup> November 2015  
9:00 am–5:00 pm  
**Costs:** None

**Details/Registration:** – [asd.uni.kn/en/seminars-workshops](http://asd.uni.kn/en/seminars-workshops)



Vortrag

## Per aspera ad astra – Entscheidung für die Promotion

In Kooperation mit dem Career Service der Universität Konstanz

**Zielgruppe:** Promotionsinteressierte und Promovierende

Sie stehen kurz vor dem Studienabschluss und überlegen sich, ob eine Promotion für Sie in Frage kommt? Oder Sie haben bereits mit der Promotion angefangen und sind sich unsicher, ob diese Entscheidung richtig war? Dieser Vortrag hilft Ihnen, die richtige Entscheidung zu treffen oder zu überprüfen, ob Sie auf dem richtigen Weg sind. Ziel der Veranstaltung ist es, ein realistisches Bild über die Anforderungen zu vermitteln, die an Sie als Doktorandin oder Doktorand gestellt werden.

Entscheiden Sie sich aus den richtigen Gründen für die Promotion!

### Informationen zur Veranstaltung

- Trainerin:** Dipl.-Psych. Silke Hell, Academic Staff  
Development, Universität Konstanz
- Termin:** Di 10. November 2015, 11.45 – 13.15 Uhr
- Kostenbeitrag:** kein Kostenbeitrag
- Details/Anmeldung:** – [asd.uni.kn/seminare-workshops](http://asd.uni.kn/seminare-workshops)



## Workshop

### English Skills in Academia

**Target Group:** Doctoral students and postdoctoral researchers

#### **Mastering the Job Interview** (November 11<sup>th</sup>, 2015)

What is your strategy for connecting with the interviewers? How would examining the process from the interviewer's point of view help you act and respond more proactively?

Come develop an interview strategy that helps you and the interviewer(s) to the best result in a way that makes you stand out. Please bring your most recent CV!

#### **Getting What You Want from Academic Conference Small-Talk** (January 13<sup>th</sup>, 2016)

Why do you go to a conference? Who do you need to meet? What impression do you need to leave behind? Come and explore and practice small-talk strategies that help you create and sustain the academic relationships you want at conferences (and have more fun doing so!).

Counting towards the Certificate „Leadership, Management, Transfer of Knowledge“:  
Modul IV (4 AE)

### Information about the course

<b>Trainer:</b>	Alexander Harmsen, M. A., Konstanz
<b>Dates:</b>	<p><b>Mastering the Job Interview</b> Wed 11<sup>th</sup> November 2015, 5:00 pm–9:00 pm</p> <p><b>Getting What You Want from Academic Conference Small-Talk</b> Wed 13<sup>th</sup> January 2016, 5:00 pm–9:00 pm</p>
<b>Costs:</b>	15 Euro/ <b>external</b> participants 75 Euro
<b>Details/Registration:</b>	– <a href="http://asd.uni.kn/en/seminars-workshops">asd.uni.kn/en/seminars-workshops</a>



## Veranstaltungsreihe

### Welcome Week für Promovierende – Empfangsabend

**Zielgruppe:** Promovierende in der Anfangsphase

Das Academic Staff Development veranstaltet eine Welcome Week für Promovierende aus allen Fachrichtungen der Universität Konstanz in der Anfangsphase. Ziel der Veranstaltung ist es, beginnende Promovierende an der Universität offiziell und in einem festlichen Rahmen willkommen zu heißen und sie beim Start in eine erfolgreiche Promotionsphase durch Kompetenzvermittlung und ein begleitendes Beratungs- und Serviceangebot zu unterstützen.

Den Auftakt bildet ein festlicher Empfangsabend, der mit einer offiziellen Begrüßung der Promovierenden durch den Rektor der Universität beginnt. Danach werden Vertreterinnen und Vertreter der Professorenschaft, des Mittelbaus und des Academic Staff Development verschiedene Aspekte des Themas Promotion an der Universität Konstanz beleuchten. Beim anschließenden Apéro haben die Promovierenden die Gelegenheit, ihre wichtigsten Ansprechpersonen aus den verschiedenen Serviceeinrichtungen kennen zu lernen und erste Kontakte untereinander zu knüpfen.

In den darauf folgenden Tagen erwerben die Promovierenden durch Vorträge, Informationsveranstaltungen und Seminare ein Basiswissen und die wichtigsten Grundkompetenzen für die Planung und den erfolgreichen Beginn ihrer Promotion an der Universität Konstanz.

**Weitere Informationen über den Ablauf finden Sie unter:**

– [asd.uni-konstanz.de/aktuelles/welcome-week](https://asd.uni-konstanz.de/aktuelles/welcome-week)

#### Informationen zur Veranstaltung

<b>ReferentInnen:</b>	Diverse
<b>Termin:</b>	Begrüßungabend: Di 17. November 2015, 17.00–21.00 Uhr
<b>Kostenbeitrag:</b>	kein Kostenbeitrag
<b>Details /Anmeldung:</b>	– <a href="https://asd.uni.kn/seminare-workshops">asd.uni.kn/seminare-workshops</a>



## Informationsveranstaltungen im Rahmen der Welcome Week

### Promotion und Karriere

**Zielgruppe:** Promotionsinteressierte und Promovierende

Die Entscheidung für eine Promotion eröffnet Ihnen ein hoch spannendes aber auch hoch komplexes und herausforderndes wissenschaftliches Arbeitsfeld und will sorgfältig getroffen sein. Ziel dieser Veranstaltung ist es, Ihnen ein realistisches Bild über die Anforderungen zu vermitteln, die an Sie als Doktorandin oder Doktorand gestellt werden, Ihnen die Karrierewege in der Wissenschaft aufzuzeigen und zu diskutieren welche alternativen Karrierewege es gibt.

### Wie bewerbe ich mich um ein Promotionsstipendium?

**Zielgruppe:** Promotionsinteressierte und Promovierende

Die Entscheidung für eine Promotion wirft schnell die Frage auf, wie der Lebensunterhalt finanziert werden kann, während geforscht und die Dissertation verfasst wird. Ein häufig beschrittener Weg ist, ein Promotionsstipendium zu beantragen. In diesem Vortrag lernen Sie die wichtigsten Stipendienggeber kennen und erfahren, worauf es bei einer erfolgreichen Bewerbung ankommt. Finden Sie das Stipendium, das zu Ihnen passt!

### Informationen zur Veranstaltung

- Trainerin:** Dipl.-Psych. Silke Hell, Academic Staff  
Development, Universität Konstanz
- Termine:** Mi 18. November 2015,  
11.45 – 12.30 Uhr (Promotion und Karriere),  
12.30 – 13.15 Uhr (Promotionsstipendium)
- Kostenbeitrag:** kein Kostenbeitrag
- Details /Anmeldung:** – [asd.uni.kn/seminare-workshops](https://asd.uni.kn/seminare-workshops)



## Praxisberatung

### Kollegiale Praxisberatung zu lehrspezifischen Themen

**Zielgruppe:** Lehrende

In Veranstaltungen tauchen für Lehrende immer wieder konkrete Praxisfragen oder Probleme auf. Oft gestaltet es sich schwierig, diese alleine zu klären. Die Praxisberatung bietet eine moderierte kollegiale Austauschplattform, wo konkrete Fragen und Anliegen aus der eigenen Lehre diskutiert werden. Gemeinsam werden Lösungsansätze gesucht und konkrete Schritte für die Umsetzung in der Praxis erarbeitet. Nutzen Sie diese Chance zum Austausch mit anderen Lehrenden.

Die einzelnen Termine können unabhängig voneinander besucht werden.

Anrechenbar für das Hochschuldidaktik-Zertifikat: Modul I (jeweils 4 AE)

#### Informationen zur Veranstaltung

**Referentin:** Dipl.-Päd. Inka Keller, Academic Staff Development, Universität Konstanz

**Termin:** Mi 18. November 2015, Raum V 837,  
13.00–16.00 Uhr  
Do 17. Dezember 2015, Raum V 738,  
9.00–12.00 Uhr  
Di 02. Februar 2016, Raum V 837,  
9.00–12.00 Uhr

**Kostenbeitrag:** kein Kostenbeitrag

**Details/Anmeldung:** – [hochschuldidaktik.uni.kn/praxisberatung](https://hochschuldidaktik.uni.kn/praxisberatung)



## Workshop

### Lehrveranstaltungen kompetenzorientiert planen

In Kooperation mit dem Hochschuldidaktikzentrum Baden-Württemberg

**Zielgruppe:** Lehrende

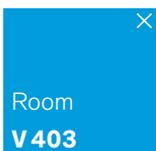
Kompetenzorientierung ist ein zentraler Aspekt der neuen Studiengänge. Warum das sinnvoll ist und welche konkreten Vorteile Sie und Ihre Studentinnen und Studenten daraus ziehen können, soll in diesem Workshop vermittelt werden. Sie lernen, wie durch kompetenzorientiertes Planen der Vorbereitungsprozess insgesamt konstruktiver und zeitsparender gestaltet wird und wie Kompetenzorientierung dazu führt, dass Ihre Studierenden motivierter und engagierter sind. Um die praktische Umsetzbarkeit zu erleichtern, wird in diesem Workshop ein Methodenbaukasten für kompetenzorientiert gestaltete Lehrveranstaltungen erarbeitet.

Lernen Sie die Vorzüge kompetenzorientierter Lehre für Ihre Veranstaltung zu nutzen!

Anrechenbar für das Hochschuldidaktik-Zertifikat: Themenbereich III, IV (8 AE)

#### Informationen zur Veranstaltung

**Trainerin:** PD Dr. Ulrike Hanke, Bad Krozingen  
**Termin:** Mi 25. November 2015, 9.00–17.00 Uhr  
**Kostenbeitrag:** 25 Euro  
**Details/Anmeldung:** – [hdz-bawue.de](http://hdz-bawue.de)



## Praxisaustausch

### Praxisaustausch zu lehrspezifischen Themen mit ExpertInnen-Input

**Zielgruppe:** Lehrende

Fachliche Expertise in Lehrfragen ist bei bestimmten Themen am effektivsten, wenn sie direkt auf konkrete Fälle aus der Lehrpraxis bezogen ist. Der Praxisaustausch gibt Ihnen die Möglichkeit, in moderierten Fallbesprechungen intensiv zu einem konkreten Thema zu arbeiten. Fachliche Inputs von Expertinnen und Experten auf dem jeweiligen Gebiet rahmen den kollegialen Austausch.

#### **Inhaltlicher Fokus des Praxisaustausch: Schreiben lehren und lernen**

Studierende müssen wissenschaftliche Texte verfassen können. Was können wir als Lehrende voraussetzen, erwarten? Welche Aufgaben haben wir bezüglich des Schreibenlernens der Studierenden? In diesem Praxisaustausch erarbeiten wir Möglichkeiten, Schreiben in Ihre Lehrveranstaltung zu integrieren und für den Lernprozess nutzbar zu machen.

Der Praxisaustausch findet einmal im Semester statt.

Anrechenbar für das Hochschuldidaktik-Zertifikat: Themenbereich III, VI (4 AE)

#### Informationen zur Veranstaltung

<b>Moderatorin:</b>	Dipl.-Päd. Inka Keller, Academic Staff Development, Universität Konstanz
<b>Trainerin:</b>	Dipl.-Psych. Heike Meyer, Schreibzentrum, Universität Konstanz
<b>Termin:</b>	Praxisaustausch: Schreiben lehren und lernen Di 01. Dezember 2015, 13.00 – 16.00 Uhr
<b>Kostenbeitrag:</b>	kein Kostenbeitrag
<b>Details/Anmeldung:</b>	– <a href="http://asd.uni.kn/seminare-workshops">asd.uni.kn/seminare-workshops</a>

Raum  
V 403

## Informationsveranstaltung Wissenschaftsstandort Schweiz

**Zielgruppe:** Promovierende, Postdocs

Die Schweiz und ihre universitären sowie eidgenössischen Hochschulen genießen einen exzellenten Ruf in Wissenschaft und Forschung. Diese Veranstaltung stellt die Schweizerische Hochschullandschaft vor, erläutert mögliche Karrierewege für den akademischen Nachwuchs und gibt einen Überblick über die wichtigsten Key-Player z.B. in der Nachwuchs- und Forschungsförderung sowie über aktuelle Entwicklungen.

Für einen kleinen Mittagsimbiss ist gesorgt.

### Informationen zur Veranstaltung

**Referentin:** Dipl.-Biol. Susanne Matuschek,  
St. Gallen/Schweiz

**Termin:** Mi 02. Dezember 2015, 12.00–13.30 Uhr

**Kostenbeitrag:** kein Kostenbeitrag

**Details/Anmeldung:** – [asd.uni.kn/seminare-workshops](http://asd.uni.kn/seminare-workshops)



## Workshop

### Prüfen – Multiple Choice Klausuren

In Kooperation mit dem Hochschuldidaktikzentrum Baden-Württemberg

**Zielgruppe:** Lehrende

Mit (Multiple Choice) Klausuren möchten Sie sicherstellen, dass die Studierenden im zu prüfenden Bereich über die für das weitere Studium und die spätere Berufstätigkeit relevanten kognitiven Kompetenzen verfügen. Wie alle Prüfungen mit einschneidender Konsequenz beeinflussen auch Multiple Choice Klausuren das Lernverhalten stark. Gelernt wird primär, was geprüft wird.

In diesem Workshop lernen Sie Multiple Choice Fragen zu entwickeln und auszuformulieren sowie Klausuren so zu konzipieren, dass diese der Qualitätssicherung dienen und das Lernen günstig beeinflussen. Die Inputs erfolgen interaktiv anhand vieler konkreter Beispiele. In Kleingruppenarbeiten prüfen und überarbeiten Sie aufgrund der neuen Erkenntnisse mitgebrachte Multiple Choice Fragen aus dem eigenen Unterrichtsgebiet. Diese werden anschließend im Plenum besprochen.

Anrechenbar für das Hochschuldidaktik-Zertifikat: Themenbereich VII (8 AE)

#### Informationen zur Veranstaltung

**Trainer:** Dipl.-Psych. FSP René Krebs, Bern/Schweiz  
**Termin:** Mi 09. Dezember 2015, 9.00–17.00 Uhr  
**Kostenbeitrag:** 25 Euro  
**Details/Anmeldung:** – [hdz-bawue.de](http://hdz-bawue.de)



## Workshop

### Kick-off: Schreibgruppen für Promovierende der Geistes- und Sozialwissenschaften

**Zielgruppe:** Promovierende der Geistes- und Sozialwissenschaften

Die eigenen Forschungsergebnisse in schriftlicher Form darzulegen, gehört zu den größten Herausforderungen in der Promotion. Ein strukturierter Schreibprozess und der regelmäßige Austausch mit interessierten Kolleginnen und Kollegen zu konkreten Textauschnitten kann dabei helfen, diese zu meistern und z.B. Blockaden zu überwinden und neue Impulse zu gewinnen.

Die Kick-Off-Veranstaltung dient als thematischer und organisatorischer Einstieg: Zum einen werden Input und Übungen zum Schreibprozess und zum strukturierten Feedbackgeben und –nehmen auf den weiteren Austausch in den Schreibgruppen vorbereiten. Zum anderen werden in der Veranstaltung die Schreibgruppen gebildet, die im Anschluss in eine regelmäßige, tragfähige Arbeitsroutine begleitet werden.

Voraussetzung für die Teilnahme ist, dass Sie bereits angefangen haben, Teile Ihrer Forschungsarbeit zu formulieren.

Nehmen Sie teil und gestalten Sie Ihren Schreibprozess besser und effektiver!

#### Informationen zur Veranstaltung

**Referentin:** Dr. Sibel Vurgun, Tübingen  
**Termin:** Do 07. Januar 2016, 9.00–17.00 Uhr  
**Kostenbeitrag:** kein Kostenbeitrag  
**Details /Anmeldung:** – [asd.uni.kn/seminare-workshops](http://asd.uni.kn/seminare-workshops)



Workshop

## In Führung kommen –

## Organisation der eigenen Forschungsgruppe

**Zielgruppe:** Postdocs

Die Führungssituation in der eigenen Forschungsgruppe zu gestalten ist heute eine wichtige Voraussetzung, um wissenschaftlich erfolgreich zu sein und auch wahrgenommen zu werden. Das Anforderungsspektrum – von der Drittmittelwerbung, zu Publikationen bis hin zu exzellenter Lehre – ist umfassend. Eine Arbeitsgruppe kann auf die Dauer nur dann erfolgreich sein, wenn sie sich entsprechend organisiert. Um diese vielfältigen Aufgaben zu bewältigen und sich zugleich gewisse Freiräume zu erhalten bzw. zu schaffen, ist es notwendig, wesentliche Prozesse und Strukturen entsprechend zu gestalten. Das Seminar liefert

Grundlagen und Methoden für eine effiziente und effektive Gestaltung der eigenen Arbeitsgruppe und fokussiert auf die Managementaufgaben in der Wissenschaft.

Anrechenbar für das Zertifikat „Führung, Management, Wissenstransfer“: Modul I (16 AE)

### Informationen zur Veranstaltung

**Referent:** PD Dr. Hendrik Hölscher, Karlsruhe  
**Termin:** Mo 11. Januar 2016 und Di 12. Januar 2016  
jeweils von 9.00–17.00 Uhr  
**Kostenbeitrag:** 30 Euro/**externe** Teilnehmende 300 Euro  
**Details/Anmeldung:** – [asd.uni.kn/seminare-workshops](http://asd.uni.kn/seminare-workshops)



## Workshop

### Writing Research Articles in the Life Sciences and Natural Sciences

**Target Group:** Doctoral students

The efficient writing of research articles is in the focus of this workshop.

Objectives of the first workshop day are: to understand the writing process from first ideas to the finished text, to explore individual strengths and development areas in the context of scientific writing, to know the section and paragraph structure of research articles.

Objectives of the second day are: to understand attributes of clear and attractive research articles, to practice effective working techniques for improvements of text clarity, to know how to improve the cooperation with co-authors and supervisors, to develop time and self-management strategies for productive writing.

Counting towards the Certificate “Leadership, Management, Transfer of Knowledge”:  
Modul IV (16 AE)

#### Information about the course

<b>Trainer:</b>	Dr. Philip Mayer, Winterthur/Schweiz
<b>Date:</b>	Thu 21 <sup>st</sup> January and Fr 22 <sup>nd</sup> January 2016 9:00 am–5:00 pm
<b>Costs:</b>	30 Euro/ <b>external</b> participants 300 Euro
<b>Details/Registration:</b>	<a href="https://asd.uni.kn/en/seminars-workshops">-asd.uni.kn/en/seminars-workshops</a>



## Workshop

### Project Management for Scientists

**Target Group:** Doctoral students

Many scientific projects suffer from an insufficient planning, unclear goal definitions and consequently a bad time management. This leads to project delays, inefficient use of resources and often to frustration on the side of the scientists working on the bench.

This workshop is designed to improve this situation by supporting young researchers in the acquisition of the necessary skills for an effective management of their research project. It is based on the classical project management tools which are adapted to the need of exploratory scientific projects. In extensive hands-on exercises participants will define goals and milestones for their individual project, create project definitions and work structures and will practice to organise their working time by setting priorities, planning their workloads, delegating tasks and motivating themselves and their teams.

Counting towards the Certificate “Leadership, Management, Transfer of Knowledge”:  
Module II (16 AE)

#### Information about the course

**Trainer:** Dr. Valeska Russo, Lübeck  
**Dates:** Tue 26<sup>th</sup> January 2016, Room K 7  
Wed 27<sup>th</sup> January 2016, Room V 837  
9:00 am–5:00 pm  
**Costs:** 30 Euro/**external** participants 300 Euro  
**Details/Registration:** – [asd.uni.kn/en/seminars-workshops](http://asd.uni.kn/en/seminars-workshops)



## Workshop

### Perspektiven außerhalb der Wissenschaft

#### – Karriereoptionen entwickeln

**Zielgruppe:** Promovierende und Postdocs, die sich für eine Karriere außerhalb der Wissenschaft interessieren

Die Beschäftigung mit möglichen Karrierewegen bereits während der wissenschaftlichen Qualifikationsphase ermöglicht es Ihnen, die jeweils individuellen Optionen und Handlungsspielräume systematisch auszuloten. Ob Sie eine Laufbahn in der Wissenschaft anstreben und sich mit ergänzenden Optionen mehr Sicherheit und Freiheit geben möchten oder sich nach der Promotion eine Position in Wirtschaft und Gesellschaft vorstellen, können Sie hier konkretisieren und prüfen.

In diesem Workshop geht es dabei nicht darum, ein Patentrezept für „erfolgreiche Karrieren“ zu vermitteln, sondern individuell Ihre Karriereplanung zu unterstützen. Neben der Wissensvermittlung wird vor allem Raum zu Reflexion und zu einer systematisch angeleiteten Entwicklung von Ideen und deren schrittweiser konkreter Umsetzung gegeben.

Nutzen Sie die Möglichkeit, eine berufliche Perspektive zu entwickeln, die zu Ihnen passt.

#### Informationen zur Veranstaltung

**Trainer:** Matthias Merkelbach, M. A., Stuttgart  
**Termin:** Mo 01. Februar und Di 02. Februar 2016  
jeweils von 9.00–17.00 Uhr  
**Kostenbeitrag:** 30 Euro/**externe** Teilnehmende 300 Euro  
**Details/Anmeldung:** –[asd.uni.kn/seminare-workshops](http://asd.uni.kn/seminare-workshops)



## Workshop

### eWerkstatt – Das Lehrportfolio

In Kooperation mit dem Hochschuldidaktikzentrum Baden-Württemberg

**Zielgruppe:** Lehrende

Lehrportfolios werden zur Dokumentation von Lehrerfahrung in Bewerbungs- und Berufungsverfahren immer häufiger als integraler Bestandteil verlangt. Bisher gibt es allerdings nur wenig systematische Richtlinien und Anleitungen, die beim Verfassen eines eigenen Lehrportfolios unterstützen.

Das Format der eWerkstatt eignet sich besonders gut dazu, sich individuell und schrittweise mit diesem Thema zu beschäftigen. Im ersten Teil erhalten Sie eine Einführung in den Aufbau und die Struktur eines Lehrportfolios. In der anschließenden fünfwöchigen Online-Phase arbeiten Sie individuell an Ihrem eigenen Lehrportfolio und können hierbei das virtuelle Netzwerk aus Kolleginnen und Kollegen sowie Expertinnen und Experten nutzen. Im dreistündigen Abschlussworkshop bietet sich Ihnen eine kollegiale Austauschplattform, die dazu dient Ihr Produkt vorzustellen, offene Fragen zu diskutieren und neue Ideen für die Weiterentwicklung einzelner Bausteine mitzunehmen.

Wir begleiten Sie damit auf Ihrem Weg in die systematische Dokumentation Ihrer Lehrerfahrung. Bereiten Sie so heute schon Ihre Bewerbung von morgen vor!

Anrechenbar für das Hochschuldidaktik-Zertifikat: Themenbereich V (16 AE)

#### Informationen zur Veranstaltung

- Referentinnen:** Anke Waldau (Staatsexamen), Academic Staff Development, Universität Konstanz;  
Dipl.-Psych. Anja Pawelleck, Zürich/Schweiz
- Termin:** Mo 01. Februar 2016, 13.00–17.00 Uhr,  
Raum PZ 1001  
Mo 07. März 2016, 13.00–16.00 Uhr, Raum V 1001  
dazwischen 5-wöchige Online-Phase
- Kostenbeitrag:** 50 Euro
- Details/Anmeldung:** – [hdz-bawue.de](http://hdz-bawue.de)



Informationsveranstaltung

## Perspektiven für Geistes- und SozialwissenschaftlerInnen – Berufseinstieg nach Studium oder Promotion

**Zielgruppe:** Promotionsinteressierte und Promovierende

Geistes- und SozialwissenschaftlerInnen sind GeneralistInnen. Sie haben auf dem Arbeitsmarkt viel mehr Möglichkeiten, als sie denken. Gerade deswegen gestaltet sich der Berufseinstieg für sie jedoch nicht immer einfach – eine fundierte Vorbereitung ist notwendig.

In dieser Informationsveranstaltung geben der Career Service und das Academic Staff Development Einblicke in mögliche Berufsfelder, Chancen und Herausforderungen für den Berufseinstieg nach Studienabschluss bzw. Promotion.

### Informationen zur Veranstaltung

- Referentinnen:** Alexandra Hassler, M. A., Academic Staff Development,  
Universität Konstanz  
Margit Jetter, M. A., Career Service,  
Universität Konstanz
- Termin:** Mi 03. Februar 2016, 11.45 – 13.15 Uhr
- Kostenbeitrag:** kein Kostenbeitrag
- Details /Anmeldung:** – [asd.uni.kn/seminare-workshops](http://asd.uni.kn/seminare-workshops)



## Workshop

### Erfolgreiche Rhetorik und Kommunikation

**Zielgruppe:** Promovierende

In einem Wissenschaftsbetrieb ist das „gesprochene Wort“ alltäglicher Bestandteil der Arbeit. Im Rahmen der allgemein gestiegenen Erwartungen und Anforderungen ist eine gelungene Kommunikation heute die Grundbedingung, um die eigenen fachlichen und menschlichen Qualitäten erfolgreich vermitteln zu können. Deshalb stehen Wissenschaftlerinnen und Wissenschaftler tagtäglich vor der Aufgabe und der Herausforderung, ihre rhetorischen Fähigkeiten unter Beweis zu stellen.

Der Workshop soll genau hierin unterstützen und gibt Antworten auf folgende Fragen: Was macht einen guten Vortrag aus? Was ist ein gelungener Anfang und was ein wirksamer Schluss? Wie überzeugt man im Gespräch, bei Diskussionen, Besprechungen oder Präsentationen? Wie gelingt es, strukturiert zu argumentieren, souverän mit Kritik umzugehen und sich nicht aus der Ruhe bringen zu lassen?

Entfalten Sie Ihren individuellen Redestil und überzeugen Sie in Vortrag und Gespräch!

Anrechenbar für das Zertifikat „Führung, Management, Wissenstransfer“: Modul III, IV (16AE)

#### Informationen zur Veranstaltung

**Referentin:** Dr. Anne Wilmers, Freiburg  
**Termin:** Mi 04. Februar 2016 und Do 05. Februar 2016  
jeweils 9.00–17.00 Uhr  
**Kostenbeitrag:** 30 Euro/**externe** Teilnehmende 300 Euro  
**Details/Anmeldung:** – [asd.uni.kn/seminare-workshops](https://asd.uni.kn/seminare-workshops)



## Workshop

### Schriftlich Argumentieren

**Zielgruppe:** Promovierende, Postdocs

Das Schreiben verständlicher wissenschaftlicher Texte stellt für jede Wissenschaftlerin und jeden Wissenschaftler eine große Herausforderung dar.

In diesem Workshop werden Techniken vorgestellt, mit denen Sie zu einer stilistisch ansprechenden Sprache finden. Den Ausgangspunkt bilden Prinzipien der Logik. Es werden Techniken zum stringenten und präzisen Argumentieren in wissenschaftlichen Texten abgeleitet und durch konkrete Formulierungstipps ergänzt. Alle Inhalte können die Teilnehmenden direkt in Praxisübungen trainieren. Zusätzlich haben Sie die Gelegenheit, Feedback zu bestehenden Manuskripten zu erhalten und diese im Workshop zu überarbeiten.

Nutzen Sie die Möglichkeit, zu einer authentischen und gut verständlichen Ausdrucksweise zu finden!

Anrechenbarkeit für das Zertifikat „Führung, Management, Wissenstransfer“: Modul III, IV (16 AE)

#### Informationen zur Veranstaltung

**Referent:** Dr. Malte Engel, Berlin  
**Termin:** Do 25. Februar 2016 und Fr 26. Februar 2016  
jeweils von 9.00–17.00 Uhr  
**Kostenbeitrag:** 30 Euro/**externe** Teilnehmende 300 Euro  
**Details/Anmeldung:** – [asd.uni.kn/seminare-workshops](http://asd.uni.kn/seminare-workshops)



## Workshop

### Erfolgreiche Schreibprozesse bei Studierenden anregen und begleiten

In Kooperation mit dem Hochschuldidaktikzentrum Baden-Württemberg

**Zielgruppe:** Lehrende

Wissenschaftliches Schreiben sollte systematisch gelehrt und gelernt werden. Studierende verbessern sowohl ihre Fachkenntnisse als auch ihre Schreibfähigkeit, wenn sie in engem Bezug zu fachlichen Inhalten und in klaren Arbeitsschritten Texte verfassen und konkrete Rückmeldungen darauf erhalten. Ziel des Workshops ist es, Lehrende zu befähigen, studentisches Schreiben und Lernen zielgerichtet und effizient zu unterstützen. Dazu erwerben sie Hintergrundwissen und erproben Arbeitsmethoden, mit denen sie Studierende anleiten können. Passend zu den Lernzielen der eigenen Veranstaltung wählen wir Schreibaufgaben aus und zeigen, wie diese so integriert werden können, dass der Arbeitsaufwand für Lehrende leistbar bleibt.

Anrechenbar für das Hochschuldidaktik-Zertifikat: Themenbereich VI (8 AE)

#### Informationen zur Veranstaltung

**Referentin:** Dr. Stefanie Everke Buchanan, Schreibzentrum,  
Universität Konstanz

**Termin:** Fr 18. März 2016, 9.00–17.00 Uhr

**Kostenbeitrag:** 25 Euro

**Details/Anmeldung:** – [hdz-bawue.de](http://hdz-bawue.de)



Veranstaltungsreihe

## Karrieregespräche über Mittag – Perspektiven für Promovierte in Wirtschaft und Gesellschaft

In Kooperation mit dem Career Service der Universität Konstanz

**Zielgruppe:** Promovierende, Postdocs

Die Veranstaltungsreihe „Karrieregespräche über Mittag – Perspektiven für Promovierte in Wirtschaft und Gesellschaft“ zeigt Perspektiven im Hinblick auf mögliche Karrierewege jenseits der Universität auf, insbesondere für promovierte Geistes- und SozialwissenschaftlerInnen und -wissenschaftler.

Expertinnen und Experten aus unterschiedlichen Bereichen geben spannende Einblicke in ihren Werdegang und ihre Erfahrungen und beleuchten damit mögliche Arbeitsfelder und Karrierechancen.

Im Rahmen der Veranstaltung besteht die Möglichkeit, mit der jeweiligen Referentin oder dem Referenten ins Gespräch zu kommen.

Für einen kleinen Mittagsimbiss ist gesorgt.

**Nähere Informationen finden Sie unter:**

– [asd.uni.kn/aktuelles/karriere-ueber-mittag](http://asd.uni.kn/aktuelles/karriere-ueber-mittag)

Datum, Raum	Raum	Dozentin
Do 03. Dezember 2015	K 7	Dr. Franziska Becker
Fr 08. Januar 2016	K 7	Dr. Sibel Vurgun

### Informationen zur Veranstaltung

**Uhrzeit:** 12.00–13.00 Uhr  
**Kostenbeitrag:** kein Kostenbeitrag  
**Details/Anmeldung:** Keine Anmeldung erforderlich!  
**Optional möglich unter:** [asd.uni.kn/seminare-workshops](http://asd.uni.kn/seminare-workshops)



## Veranstaltungsreihe

### Hochschuldidaktik über Mittag

**Zielgruppe:** Lehrende

Kompakt, kompetent und kostenlos. Die Veranstaltungsreihe „Hochschuldidaktik über Mittag“ bietet Ihnen Einblicke in verschiedene Themen rund um die Hochschullehre. Expertinnen und Experten berichten und Best-Practice-Projekte aus der Lehre werden vorgestellt. Inhaltliche Impulse und der kollegiale Austausch zu lehrrelevanten Themen stehen im Fokus der Veranstaltung.

Wir laden alle Lehrenden herzlich dazu ein, die Mittagspause „einmal anders“ zu genießen. Getränke, Obst und Brezeln werden gestellt.

**Nähere Informationen finden Sie unter:**

– [hochschuldidaktik.uni.kn](https://hochschuldidaktik.uni.kn)

oder über die Mailingliste der Hochschuldidaktik

Datum, Raum	Thema	DozentIn
Do 29. Oktober 2015, C 427	Einstiegsphase Jura – Für das Fach begeistern	Prof. Dr. jur. Stephan Lorenz, LMU München
Di 24. November 2015, K 7	Einsatzmöglichkeiten von Visual Thinking in der Hochschullehre	Sebastian Kernbach, M. Sc. Universität St. Gallen
Di 08. Dezember 2015, V 1001	Multiple Choice Fragen in Lehre und Klausuren? Ja, aber richtig	Dipl.-Psych. FSP Réne Krebs, Universität Bern
Mi 20. Januar 2016, K 7	Umgang mit Plagiatsfällen – Ein Entscheidungsspiel	Ansgar Schäfer, M. A. und Julia Münzinger, M. A. Universität Konstanz

Anrechenbar für das Hochschuldidaktik-Zertifikat: Modul II (jeweils 1 AE)

### Informationen zur Veranstaltung

**Uhrzeit:** 12.00–13.00 Uhr

**Kostenbeitrag:** kein Kostenbeitrag

**Details /Anmeldung:** Keine Anmeldung erforderlich!

## Veranstaltungsankündigungen

**Sommersemester 2016**

## Course Announcements

**Summer Semester 2016**

<b>Datum</b>	<b>Thema</b>	<b>DozentIn</b>
Do 10. März 2016	Fit für die Lehre –	Dr. Michael Fischer
Fr 11. März 2016	Hochschuldidaktische	
Do 09. Juni 2016	Grundlagen 1 + 2	
Fr 10. Juni 2016		
Do 28. April 2016	Teaching Your First Course in	Ric Oquita, M. A.
Fr 29. April 2016	English	
Do 09. Juni 2016	Conference Presentation	Ric Oquita, M. A.
Fr 10. Juni 2016		
Mi 15. Juni 2016	English Skills: Dissolving the Fear of Teaching in English	Alexander Harmsen, M. A.
Mo 20. Juni 2016	Zielgerichtet bewerben:	Matthias Merkelbach, M. A.
Di 21. Juni 2016	Systematisch zum Erfolg im Bewerbungsprozess	

**Nähere Informationen finden Sie unter:**

– [asd.uni.kn/seminare-workshops](http://asd.uni.kn/seminare-workshops)

**Veranstaltungen anderer Anbieter  
der Universität Konstanz**

*Courses by other Departments  
within the University of Konstanz*

## Forschungssupport der Universität Konstanz

### Grant Proposal Writing in a Nutshell

**Target Group:** Postdocs and advanced doctoral students

Finding funding for research is an important measure of success for researchers. Your ability to convince an organization to grant you money to conduct research is an important step in establishing a research career. During this event, we will guide you – in a very condensed form – through the grant application process. We start with the questions:

- Which funding organization is the right one for me and my project?
- What sort of funding does my project require?

and go through the elements of writing and submitting a grant proposal. We will also talk about the review process and what to do if a project is rejected (hint: do not give up).

Contents in brief:

- Research funding organizations and funding programmes
- Elements of a proposal
- Review criteria
- Support opportunities

### Registration Information

**Trainer:** Anja Eisenbeiß, Research Support Office,  
University of Konstanz

**Date:** Tue 3<sup>rd</sup> November 2015, 12:00–2:00 pm

**Costs:** none

**Contact:** Anja Eisenbeiß, [anja.eisenbeiss@uni-konstanz.de](mailto:anja.eisenbeiss@uni-konstanz.de)

**Registration:** [forschungssupport@uni-konstanz.de](mailto:forschungssupport@uni-konstanz.de)



## Forschungssupport der Universität Konstanz

### How to Apply for an ERC Grant

**Target Group:** Researchers who are preparing an application for an ERC Grant

ERC Grants are funded within the “Horizon 2020” Programme of the European Commission and are designed to support exceptional and outstanding researchers in establishing and consolidating their own independent research groups and pursuing ground-breaking, high-risk projects that open new directions in their respective research fields.

This workshop will inform you about the ERC Grant scheme, give hints and tips on proposal writing and provide you with an opportunity to learn from successful applicants. You will also have the opportunity to discuss your project idea and meet with other applicants. Please bring your project idea or a preliminary draft of your proposal.

### Registration Information

- Trainer:** Dr. Stefanie Preuß, Research Support Office,  
University of Konstanz
- Date:** Thu 22<sup>nd</sup> October 2015, 2:00–5:00 pm
- Costs:** none
- Contact:** Dr. Stefanie Preuß, stefanie.preuss@uni-konstanz.de
- Registration:** forschungssupport@uni-konstanz.de



## Forschungssupport der Universität Konstanz

### “Write here, Write now”

**Target group:** Postdocs and advanced doctoral students who are working on a grant proposal

This workshop provides protected writing time for researchers working on a grant proposal. Taking time to do nothing but write for an entire working day shall move your project a decisive step forward. The Research Support Team is available for consultation and advice. Participants may choose whether they are interested in receiving feedback to their writing, or if they want to solely write for the day. Please bring your own laptop. Snacks and beverages will be provided throughout the day.

### Registration Information

**Trainer:** Research Support Office Team, University of Konstanz  
**Date:** Tue 8<sup>th</sup> March 2016, 9:00 am – 5:00 pm  
**Costs:** none  
**Contact Person:** Dr. Susanne Tönsmann,  
susanne.toensmann@uni-konstanz.de  
**Registration:** forschungssupport@uni-konstanz.de



## Forschungssupport der Universität Konstanz

### Writing Successful Grant Proposals

**Target group:** Postdocs and advanced doctoral students

Acquiring external funding is a crucial step in establishing a research career and every successful project presupposes a good application. But what makes a successful proposal? This course is open to postdoctoral and advanced doctoral researchers from all disciplines who plan to write a grant proposal for their research project in English and have little or no experience in proposal writing. You will learn how to find the right funding agency for your project, how to formulate your research question and define your objectives, what matters most in writing grant proposals, how to draft a convincing budget, which pitfalls to avoid and how to pass the review process. In small exercises you will write parts of your draft proposal and discuss them with the group. Please bring your own project idea.

Contents in brief:

- Seeking and finding funding
- Formulating a research question and defining objectives
- Planning and writing a proposal
- Drafting a budget
- Avoiding common pitfalls
- Passing the review process

### Registration Information

<b>Trainer:</b>	Dr. Susanne Tönsmann, Research Support Office, University of Konstanz
<b>Date:</b>	Mon 18 <sup>th</sup> January 2016, 9:00 am–4:00 pm and Tue 19 <sup>th</sup> January 2016, 9:00 am–12:30 pm
<b>Costs:</b>	20 Euro (for members of the University of Konstanz), 200 Euro (external participants)
<b>Contact Person:</b>	Dr. Susanne Tönsmann, susanne.toensmann@uni-konstanz.de
<b>Registration:</b>	forschungssupport@uni-konstanz.de

Room **B 602**<sup>X</sup>  
(Monday)  
**and V 837**  
(Tuesday)

## Career Service / Zentrum für Studien- und Karriereberatung

### Kontaktpunkt – die Karrieremesse am See

Jobmesse, Bewerbungsfotos, Bewerbungsunterlagen-Check etc.

**Zielgruppe:** Studierende, DoktorandInnen und AbsolventInnen aller Fachbereiche

Am Freitag, 20. November 2015 findet die Karrieremesse Kontaktpunkt auf dem Campus der Universität Konstanz statt. Bereits zum siebten Mal präsentieren sich renommierte Unternehmen aller Größen und aller Branchen mit Messeständen und als Ansprechpartner für Studierende.

Es werden kostenlose Bewerbungsfotos und Bewerbungsunterlagen-Checks angeboten. Bereits in den Tagen vor der Messe bietet der Career Service bereits Warm-Up- Veranstaltungen, um alle Interessierten gezielt und umfassend auf die Messe vorzubereiten.

Organisiert wird die Messe vom Career Service der Universität Konstanz in Kooperation mit der Agentur für Konstanz-Ravensburg, der Industrie- und Handelskammer Hochrhein- Bodensee und der HTWG Konstanz.

**Weitere Veranstaltungen des Career Service finden Sie hier:**

– [career-service.uni-konstanz.de/](http://career-service.uni-konstanz.de/)

### Informationen zur Anmeldung

<b>Termin:</b>	Freitag, 20. November 2015, 9.00–15.00 Uhr
<b>Kostenbeitrag:</b>	kein Kostenbeitrag
<b>Anmeldung:</b>	Für die Teilnahme an der Jobmesse ist keine Anmeldung erforderlich.
<b>Weitere Informationen unter:</b>	– <a href="http://kontaktpunkt-see.de">kontaktpunkt-see.de</a>



## Career Service /Zentrum für Studien- und Karriereberatung **Bewerbungsunterlagen-Check**

**Zielgruppe:** Studierende, DoktorandInnen und AbsolventInnen

Lassen Sie direkt auf dem Campus und ohne Voranmeldung Ihre Bewerbungsunterlagen prüfen. Bei der persönlichen Beratung haben Sie die Möglichkeit, all Ihre offenen Fragen im Hinblick auf eine bevorstehende Bewerbung zu stellen.

**Weitere Veranstaltungen des Career Service finden Sie hier:**

– [career-service.uni-konstanz.de/](http://career-service.uni-konstanz.de/)

### **Informationen zur Anmeldung**

**Beraterinnen:** Margit Jetter & Judith Mikus,  
Career Service der Universität Konstanz

**Termine:** Mi 18. November 2015,  
Mi 16. Dezember 2015,  
Mi 20. Januar 2016  
jeweils 11.00–13.00 Uhr

**Kostenbeitrag:** kein Kostenbeitrag

**Anmeldung:** keine Anmeldung erforderlich



Career Service / Zentrum für Studien- und Karriereberatung  
**Internationale Wirtschaftskompetenz für Ihre Karriere**  
**(European Business Competence Licence, EBC\*L)**

**Zielgruppe:** Studierende, Promovierende und Absolventinnen und Absolventen aller nicht-wirtschaftswissenschaftlichen Fachrichtungen, die eine anerkannte wirtschaftsbezogene (Zusatz-) Qualifikation erwerben möchten

Der „**European Business Competence Licence**“ (kurz: EBC\*L) ist ein international anerkanntes Zertifikat für Wirtschaftskompetenz. Es bietet allen Studierenden und Absolventinnen und Absolventen nicht-betriebswirtschaftlicher Fachrichtungen die Möglichkeit, sich genau jenes praxisrelevante betriebswirtschaftliche Kernwissen anzueignen und nachzuweisen, das im Wirtschaftsleben notwendig ist (**Stufe A**). In den weiterführenden Stufen des EBC\*L werden Marketing- und Planungswissen (**Stufe B**) und Führungswissen (**Stufe C**) vermittelt. Der Career Service bietet im Wintersemester 2015 den Kurs „Betriebswirtschaftliches Kernwissen“ (Stufe A) sowie den Kurs „Führungswissen (Stufe C) an der Universität Konstanz an.

**Informationen zur Veranstaltung**

- Trainer:** Dr. Dieter Meissner, CET Business Academy GmbH, Tübingen in Zusammenarbeit mit dem Career Service der Universität Konstanz
- Termine:** Kursbeginn Stufe A: 30./31 Oktober 2015  
 (weitere Termine: 04. und 19. Dezember 2015)  
 Kursbeginn Stufe C: 06. November 2015  
 (weitere Termine: 20. November, 04. Dezember und 18. Dezember 2015)
- Kostenbeitrag:** gestaffelte Kosten für Studierende, Doktorandinnen sowie externe Teilnehmende, genaue Informationen unter:  
 – [career-service.uni-konstanz.de](http://career-service.uni-konstanz.de)
- Anmeldung:** [ssz@uni-konstanz.de](mailto:ssz@uni-konstanz.de)



## Referat für Gleichstellung und Familienförderung

### Austausch-Lunch „Forschung, Familie, Vereinbarkeit?!“

**Zielgruppe:** Nachwuchswissenschaftlerinnen und Nachwuchswissenschaftler mit Familienaufgaben

Wissenschaftlerinnen und Wissenschaftler mit Kindern treffen sich jeden letzten Dienstag im Monat zum Austausch-Lunch „Forschung, Familie, Vereinbarkeit?!“ (von 12.00 bis 14.00 Uhr in E 610).

Die Treffen folgen jeweils einem in der Gruppe festgelegten Thema (z. B. „Wie sag ich's meiner /m Vorgesetzten?“, „Forschen-Kinder-Haushalt – Welche Modelle der Vereinbarkeit gibt es?“). Sie starten mit einem kurzen Input, der dann auf die individuelle Ebene bezogen diskutiert wird, oder folgen innovativen Methoden wie der kollegialen Fallberatung.

Die Moderation übernimmt Julia Kröll (Doktorandin im Fachbereich Politik und Verwaltungswissenschaft), in Zusammenarbeit mit Tanja Edelhäuser (Referat für Gleichstellung und Familienförderung).

Die Veranstaltung ist als offener Austausch konzipiert, um Anmeldung wird gebeten.

#### Informationen zur Veranstaltung

- Trainerinnen:** Dipl.-Psych. Julia Kröll, Universität Konstanz  
Dipl.-Psych. Tanja Edelhäuser,  
Universität Konstanz
- Termine:** jeden letzten Dienstag im Monat  
12.00 – 14.00 Uhr
- Kostenbeitrag:** kein Kostenbeitrag
- Details /Anmeldung:** [tanja.edelhaeusser@uni.kn](mailto:tanja.edelhaeusser@uni.kn)



## Referat für Gleichstellung und Familienförderung

### Treffen der Gleichstellungsvertretungen in Berufungsverfahren

**Zielgruppe:** Promovierte Nachwuchswissenschaftlerinnen

Die Gleichstellungsbeauftragte ist Mitglied der Berufungskommissionen zur Besetzung von Professuren. Sie kann sich in ihrer Funktion in den Kommissionen von Nachwuchswissenschaftlerinnen vertreten lassen.

Dies eröffnet die Möglichkeit, dass Nachwuchswissenschaftlerinnen die Arbeit und das Vorgehen einer Berufungskommission kennenlernen und im Hinblick auf die eigene wissenschaftliche Karriere hilfreiche Erfahrungen sammeln können.

Die Gleichstellungsvertretungen treffen sich einmal monatlich mit der Gleichstellungsbeauftragten dienstags von 12.30 bis 13.30 Uhr und werden von der Referentin für Gender Mainstreaming in den Verfahren unterstützt.

#### Informationen zur Veranstaltung

- Trainerin:** Michaela David, Referat für Gleichstellung und Familienförderung, Universität Konstanz
- Termine:** einmal monatlich dienstags 12.30 – 13.30 Uhr
- Kostenbeitrag:** kein Kostenbeitrag
- Details /Anmeldung:** michaela.david@uni.kn



## Mentoring Programm

### Mentoringprogramm Konstanz

**Zielgruppe:** Studentinnen, Doktorandinnen und Absolventinnen der Universität und der HTWG Konstanz, die einen Berufseinstieg im nichtwissenschaftlichen Bereich planen

Mentoring hat viele Facetten: individuelle Beratung und Motivation für die eigene persönliche Entwicklung, direkte Einblicke in die berufliche Praxis und die Vermittlung von Kontakten sowie das Einführen in berufliche Netzwerke. Berufserfahrene Mentorinnen begleiten innerhalb des Programms „ihre“ Mentee ein Jahr lang bei der beruflichen Orientierung und der strategischen Planung ihrer Karriere. Kontakte, positive Leitbilder und direkte Förderung durch Führungspersönlichkeiten mit langjähriger Berufserfahrung sind effiziente Möglichkeiten, den eigenen beruflichen Erfolg bereits im Studium vorzubereiten. Alle Mentees profitieren während ihres Mentoringjahres von zusätzlichen Workshops und Seminaren zu Themen wie Standortbestimmung, Kommunikation, Gesprächsführung, Vereinbarkeit von Beruf und Familie und Networking. Diese bieten die Möglichkeit, eigene Fähigkeiten und Kompetenzen im aktiven Dialog mit anderen weiter zu entwickeln. Zudem wird der Kontakt zu anderen Mentees und Mentorinnen bei gemeinsamen Veranstaltungen und Netzwerktreffen gefördert.

Bewerbungsschluss für das Programm ist der 15. November 2015.

### Informationen zur Veranstaltung

**Ansprechperson:** Gudrun Damm, Koordinationsstelle Mentoringprogramm Konstanz

**Kontakt:** Raum G 408, Universität Konstanz  
+49 75 31 88-4780

**E-Mail:** [mentoring@uni-konstanz.de](mailto:mentoring@uni-konstanz.de)

**Internet:** – [mentoringprogramm-konstanz.de](http://mentoringprogramm-konstanz.de)

**Sprechzeiten:** nach Vereinbarung



## Kommunikations-, Informations-, Medienzentrum (KIM) **IT- und Bibliotheksdienste – Informationskompetenz für Promovierende**

### **Zielgruppe:** Promovierende

In diesem Kurs möchten wir Sie dabei unterstützen, zu Ihrem Thema eine Recherche-strategie zu entwickeln, die richtigen Informationsquellen auszuwählen, Tricks für eine präzise Suche zu entwickeln und die gefundenen Informationen zu organisieren und weiterzubearbeiten.

Der Kurs sieht dabei sowohl fachübergreifende als auch fachspezifische Veranstaltungen vor. Während es in den fachübergreifenden Veranstaltungen um die Erarbeitung und Vertiefung allgemeiner Wissensgrundlagen gehen wird, erhalten die TeilnehmerInnen in der fachspezifischen Beratung die Möglichkeit, eigene Recherche-probleme unter Anleitung eines Experten zu bearbeiten und sich auszutauschen.

Ihre eigenen Fragestellungen sind herzlich willkommen. Kurzbeschreibungen der einzelnen Module finden Sie auf der Homepage des Kommunikations-, Informations-, Medien-zentrums.

Die Teilnahme an einzelnen Terminen ist grundsätzlich möglich. Die Möglichkeit der Ver-gabe von ECTS-Punkten im Rahmen von Promotionsstudiengängen ist im Einzelfall mit dem jeweilig betroffenen Fachbereich abzuklären.

Datum, Uhrzeit	Modulthema	DozentIn
15.02.2016, 9.00 Uhr	<b>Die Kunst des effizienten Recherchierens</b>	Judith Heeg
15.02.2016, 13.30Uhr	<b>Bibliometrie</b>	Dr. Monika May
16.02.2016, 10.00 Uhr	<b>Literaturverwaltungsprogramme – Ein praxisbezogener Vergleich</b>	Ralph Hafner
16.02.2016, 13.30 Uhr	<b>Open Access und elektronisches Publizieren</b>	Anja Oberländer
17.02.2016, 13.30 Uhr	<b>Plagiatsprävention am Übergang vom Lesen zum Schreiben</b>	Ansgar Schäfer
18.02.2016, 9.00 Uhr	<b>Word-Vorlagen für wissenschaftliche Arbeiten</b>	Johanna Bauer
nach Vereinbarung	<b>Fachdatenbanken</b>	FachreferentInnen der Bibliothek

Weitere Veranstaltungen des Kommunikations-, Informations-, Medienzentrum (KIM) finden Sie unter:

– [kim.uni-konstanz.de/kurse/promovierende](http://kim.uni-konstanz.de/kurse/promovierende)

### Informationen zur Anmeldung

- Raum:** BS 522 (Schulungsraum in der Bibliothek)
- Kostenbeitrag:** kein Kostenbeitrag
- Ansprechperson:** Judith Heeg, Kommunikations-, Informations-, Medienzentrum (KIM), Tel.: 2835
- Anmeldung:** unter Angabe Ihres Faches bitte bis 08. Februar 2016 an [judith.heeg@uni.kn](mailto:judith.heeg@uni.kn)



**Dr. Johannes Dingler**

Politikwissenschaftler; Leiter des Welcome Center der Universität Konstanz. Studium an der Universität Konstanz, der York University, Kanada, und dem IEP Bordeaux, Frankreich; Promotion an der FU Berlin. Berufserfahrung in der Entwicklungszusammenarbeit, in Demokratisierungsprozessen sowie in der Koordination von nationalen und internationalen Studiengängen. Derzeitiger Arbeitsschwerpunkt: außerfachliche Betreuung internationaler WissenschaftlerInnen.

**Anja Eisenbeiß**

Kunsthistorikerin; Beraterin im Forschungssupport der Universität Konstanz. Studium der Europäischen Kunstgeschichte, Klassischen Archäologie, Philosophie und Romanistik an der Ruprecht-Karls-Universität Heidelberg, Promotion ebenda. Wissenschaftliche Assistentin am Kunsthistorischen Institut Heidelberg, Projektleiterin im Exzellenzcluster "Asia and Europe in a Global Context". Arbeitsschwerpunkte: Beratung und Unterstützung bei Antragstellung und Recherche von Fördermöglichkeiten.

**Dr. Malte Engel**

Philosoph, Psychologe und Literaturwissenschaftler; Seit 2012 Trainer für logisch korrektes Argumentieren. Mehrjährige Lehrerfahrung im universitären und außeruniversitären Bereich. Stipendiat der Berlin School of Mind and Brain und Dissertation am Lehrstuhl für Ethik an der Humboldt-Universität zu Berlin. Gründer des Instituts für Argumentationskompetenz und Verfasser des Blogs Argunautik.org. Arbeitsschwerpunkte: Logik, Argumentation, Ethik

**Dr. Stefanie Everke Buchanan**

Kulturanthropologin; Referentin im Schreibzentrum der Universität Konstanz. Forschung und Lehre zu Mehrsprachigkeit, kultureller Identität, Bildung, Migration. Lehre an der Monash University (Melbourne/Australien), Zeppelin Universität (Friedrichshafen) und der Universität Konstanz. Arbeitsschwerpunkte: Entwicklung von Lehreinheiten, Koordination der Zusammenarbeit mit den Fachbereichen, akademisches Schreiben auf Englisch, Anleitung von Feedbackgruppen und Forschung zu Schreibkompetenzförderung.

**Dr. Michael Fischer**

Erziehungswissenschaftler; Ehemaliger Leiter der Arbeitsstelle Hochschuldidaktik an der Universität Freiburg; Lehrbeauftragter am Institut für Erziehungswissenschaft der Universität Freiburg. Seit 1989 freiberuflicher Berater und Trainer in Hochschule, Wirtschaft und Entwicklungshilfe. Arbeitsschwerpunkte: Kommunikation und Verhaltenstraining, Trainings- und Unterrichtsmethoden/Moderation, Design/Tutoring von virtuellen Lernumgebungen sowie der Bereich Change Management.

**Dr. Michael Gommel**

Biologe; Systemischer Berater und Coach; Trainer, Berater und Dozent in Forschungsethik, Organisationsethik und Medizinethik an gegenwärtig über dreißig Universitäten, Forschungseinrichtungen, Akademien und Kliniken in Deutschland. Diplom in Biologie und Promotion in Humanbiologie an der Universität Ulm. Arbeitsschwerpunkte: Organisations- und Ethikberatung im Gesundheitswesen.

**PD Dr. Ulrike Hanke**

Erziehungswissenschaftlerin; Dozentin, Autorin. Langjährige Erfahrung in der Hochschuldidaktik und Autorin hochschuldidaktischer Veröffentlichungen. Arbeitsschwerpunkte: Lehrveranstaltungen planen, durchführen und evaluieren.

**Alexander Harmsen, M. A.**

Philosoph und Sprachwissenschaftler; seit 15 Jahren Coach und Berater für kritisches Denken, effektives Schreiben und Kommunizieren sowie Strategien im akademischen und geschäftlichen Umfeld. Preisgekrönte Lehrtätigkeit an der University of British Columbia 1999 bis 2003. Arbeitsschwerpunkte: Wissenschaftliches Schreiben, Präsentation und Kommunikation im akademischen Bereich.

**Alexandra Hassler, M. A.**

Kulturwissenschaftlerin und Historikerin, Goldschmiedin. Referentin im Academic Staff Development der Universität Konstanz. Mehrjährige Projekterfahrung im Wissenschaftsmanagement und dem Veranstaltungsmanagement an der Universität Leipzig, der Internationalen Bodensee Hochschule sowie der Universität Konstanz. Aufbau und Konzeption des Arbeitsbereichs alternative Karrierewege an der Universität Konstanz. Arbeitsschwerpunkte: Alternative Karrierewege, Veranstaltungskonzeption, Öffentlichkeitsarbeit.

**Dipl.-Psych. Silke Hell**

Psychologin und Systemischer Coach; Referentin im Academic Staff Development der Universität Konstanz. Langjährige Tätigkeit als Leiterin des Career Centers der Universität Hohenheim, Karriereberaterin und Trainerin für Promovierende, Fach- und Führungskräfte u. a. als Referentin im Büro für Berufsstrategie in Stuttgart. Autorin für den Bereich Karriere und Bewerbung im Beck-Wirtschaftsverlag. Lehrbeauftragte an verschiedenen Hochschulen, zuletzt an der Fachhochschule FHNW, Nordwestschweiz. Arbeitsschwerpunkt: Karriereförderung für Promovierende.

**PD Dr. Hendrik Hölscher**

Physiker; Abteilungsleiter am Karlsruher Institut für Technologie und Trainer. Langjährige Forschungs- und Lehrerfahrung im interdisziplinären und internationalen Kontext, unter anderem als Nachwuchsgruppenleiter an der Universität Münster. Erfahrung in der nachhaltigen und qualitativen Betreuung von Promovierenden. Arbeitsschwerpunkte: Nanotechnologie, Führung und Organisation im Wissenschaftsbereich, Begleitung von Promovierenden

**Margit Jetter, M. A.**

Historikerin, Leiterin des Career Service der Universität Konstanz. Ausbildung zur personenzentrierten Beraterin (GwG). Langjährige Berufserfahrung in der Studien- und Karriereberatung, als Koordinatorin des Mentoringprogramms Konstanz sowie in der strategischen Entwicklung und Einführung von Serviceangeboten für Studenten. Arbeitsschwerpunkte: Karriere- und Bewerbungsberatung für Studierende, AbsolventInnen und Promovierende aller Fachbereiche.

**Dipl.-Päd. Inka Keller**

Diplom-Pädagogin; Referentin für Hochschuldidaktik im Academic Staff Development der Universität Konstanz. Outdoortrainerin, Lehrbeauftragte der Universität Konstanz in den Bereichen betriebliche Weiterbildung/Training und Mitarbeit in interdisziplinären Forschungsprojekten zur Trainingsforschung. Arbeitsschwerpunkte: Didaktische Beratung und Unterstützung für Lehrende, Kollegiale Beratungsformate, Gender in der Lehre, Forschendes Lernen.

**Dipl.-Psych. FSP René Krebs**

Psychologe und Pädagoge; seit Ende 2011 im „Ruhestand“. Langjährige Tätigkeit am Institut für Psychologie der Universität Bern mit Lehrauftrag für Testtheorie, Testentwicklung und Testanwendung und wissenschaftlicher Mitarbeiter am Institut für Medizinische Lehre IML der Medizinischen Fakultät der Universität Bern, Bereichsleiter für schriftliche Prüfungen und stellvertretender Leiter der Abteilung für Assessment und Evaluation. Arbeitsschwerpunkte: Entwicklung und Auswertung schriftlicher Prüfungen, im Speziellen nach der Multiple Choice Methode, Optimierung von Prüfungs- und Auswertungsmethoden, Experte für Prüfungsmethodik in nationalen Gremien.

**Dipl.-Biol. Susanne Matuschek**

Biologin; Seit 2010 selbständige Beraterin mit eigenem Unternehmen: MATUSCHEK CONSULTING. Nach mehreren Stationen in der universitären Forschung, von 2003 bis 2011 Leiterin zweier Förderungsprogramme zur Nachwuchsförderung beim Schweizerischen Nationalfonds (SNF), den EURYI Awards und dem Marie Heim-Vögtlin-Beiträgen (Frauenförderung). 2007–2010 Vorsitz zweier Europäischer Arbeitsgruppen zum Thema „Research Careers“ des MO-Forums der European Science Foundation.

**Dr. Philip Mayer**

Biologe; seit 2007 selbständiger Erwachsenenbildner und Trainer. Promotion im Bereich der Biodiversitätsforschung an der TU München, Studium der Geoökologie. Arbeitsschwerpunkte: Training und Beratung im Bereich wissenschaftliches Schreiben an Universitäten. Zahlreiche Veröffentlichungen im Themenbereich Vermittlung von Schreibkompetenz.

**Matthias Merkelbach, M. A.**

Philosoph, Germanist und Coach; seit 2009 Trainer u. a. zu den Themen Karriereplanung, Bewerbung und Team Building an diversen Forschungseinrichtungen. Bis Ende 2008 Pädagogischer Leiter der ISD GmbH, Sprachen & Kommunikation · Stuttgart, eines Weiterbildungsinstituts für international tätige Unternehmen. Davor Dozent für Germanistik sowie Trainer für Deutsch als Zweitsprache, u. a. in Chongju/Korea und Berlin. Darüber hinaus Fachbuchautor für den Cornelsen Verlag/Berlin.

**Dipl.-Psych. Heike Meyer**

Dipl.-Psychologin und Schreibpädagogin; Referentin im Schreibzentrum der Universität Konstanz. Langjährige Erfahrung in der Beratung zu den Themen Schreibtrainings im universitären und außeruniversitären Bereich, Schreibgruppenleitung sowie Entwicklung von Trainingskonzepten zum Schreiben in technischen Berufen. Arbeitsschwerpunkte: Schreibberatung, Peer-Beratung, Kreatives Schreiben, Methoden zur Unterstützung des Schreibprozesses und Schreib-Lern-Methoden.

**Mirjam Müller, M. A.**

Historikerin und Slavistin, Systemischer Coach; Referentin im Academic Staff Development der Universität Konstanz. Mehrjährige Berufserfahrung im Wissenschaftsmanagement an der Humboldt-Universität zu Berlin, u. a. als Persönliche Referentin des Vizepräsidenten für Forschung und als Geschäftsführerin der Humboldt Graduate School. Außeruniversitäre Berufserfahrung als Teamleiterin für Qualitätssicherung in einem mittelständischen Unternehmen. Dozentin an der Universität Klaipeda, Litauen. Zertifizierte Erfolgsteamleiterin nach Barbara Sher. Autorin des Karriereratgebers „Promotion – Postdoc – Professur“, Campus 2014. Arbeitsschwerpunkte: Karriereberatung und Personalentwicklung für Postdocs.

**Dipl.-Psych. Anja Pawelleck**

Diplom-Psychologin; wissenschaftliche Mitarbeiterin im Bereich Hochschuldidaktik der Universität Zürich mit Zuständigkeit für das didaktische Zertifikatsprogramm „Teaching Skills“ und das CAS Hochschuldidaktik, langjährige freiberuflichen Tätigkeit als Trainerin, Beraterin und Coach für Hochschulen, Unternehmen und die Berliner Verwaltung. Entwicklung von Modulen zur überfachlichen Qualifikation, Lehraufträge mit dem Schwerpunkt „Personalmanagement und Führung“, sowie Konzeption und Durchführung von Projekten, Coachings und Workshops im Bereich der akademischen Personalentwicklung. Wissenschaftliche Mitarbeiterin am Berliner Zentrum für Hochschullehre und Entwicklung des hochschuldidaktischen Zertifikatsprogramms „Berliner Zertifikat für Hochschullehre“. Arbeitsschwerpunkte: Arbeits- und Organisationspsychologie, Teaching Skills, akademische Personalentwicklung.

**Dr. Valeska Russo**

Chemikerin; seit 2010 selbständige Trainerin im Bereich Projekt- und Zeitmanagement. Studium der Chemie an der RWTH Aachen und der Albert-Ludwigs-Universität in Freiburg, Promotion am Fritz-Haber-Institut in Berlin. Zehn Jahre Erfahrung als Projektmanagerin in IT-Projekten und als Trainerin für Teamarbeit in internationalen Teams. Darüber hinaus gibt sie Kurse im Bereich der Gesundheitsförderung. Arbeitsschwerpunkte: Projektmanagement, Zielsetzung und Zeitmanagement.

**Dr. Sibel Vurgun**

Pädagogin, Mathematikerin und Romanistin; Leiterin der Graduiertenakademie an der Eberhard Karls Universität Tübingen. Trainerin für wissenschaftliches Schreiben und Coach. Zuvor Referentin an der Internationalen Graduiertenakademie der Albert-Ludwigs-Universität Freiburg und Programmmanagerin an der Dahlem Research School der Freien Universität Berlin. Langjährige Erfahrung im Promotions- und Schreibcoaching sowie im Bereich der Programmentwicklung für Promovierende und für promovierte Wissenschaftlerinnen und Wissenschaftler. Arbeitsschwerpunkte: Internationale Doktorandinnen und Doktoranden, Qualifizierungsprogramme, hochschuldidaktische Beratungsformate, Schreibwerkstätten.

**Anke Waldau (Staatsexamen)**

Literaturwissenschaftlerin und Pädagogin; Referentin für Hochschuldidaktik im Academic Staff Development an der Universität Konstanz. Mehrjährige Erfahrung im Veranstaltungsmanagement sowie in der Planung und Durchführung universitärer Lehre. Arbeitsschwerpunkte: Koordination des Angebots der Universität Konstanz für Lehrende, Struktur- und Prozessberatung von Fachbereichen und Arbeitsgruppen zu lehrbezogenen Themen, Beratung von Lehrenden in Berufungsverfahren und von Neuberufenen, Öffentlichkeitsarbeit, Neue Medien in der Lehre.

**Dr. Anne Wilmers**

Philosophin, Germanistin und Historikerin; Seit 2003 Moderatorin, Trainerin und Coach für Kommunikation und Führung. Lehrbeauftragte an der Internationalen Graduiertenakademie der Albert-Ludwigs-Universität Freiburg sowie zertifizierte Teamentwicklerin. Langjährige Berufserfahrung im Marketing, im Bereich interne und externe Kommunikation sowie Projektmanagement. Arbeitsschwerpunkte: Erfolgreiche Kommunikation, Rhetorik, Führungskräfteentwicklung.

**Dr. Johannes Dingler**

Political scientist. Director of the Welcome Center at the University of Konstanz; studied at the University of Konstanz, at York University, Canada, and at IEP Bordeaux, France; was awarded a doctorate in Political Science by the Freie Universität Berlin; longstanding work experience in the fields of development cooperation, processes of democratization as well as the coordination of national and international study programs. Work areas: assistance in all non-academics, extracurricular fields for international scholars.

**Anja Eisenbeiß**

Art historian. Employee of the Research Support Department at the University of Konstanz. Studies of European History of Art; Classical Archaeology, Philosophy and Romance Studies at the Ruprecht-Karls-University of Heidelberg as well as promotion. Academic assistant at the Department of Art History Heidelberg, project manager in the Excellence Cluster "Asia and Europe in a Global Context". Work areas: consultancy and support regarding application and research of funding opportunities.

**Dr. Malte Engel**

Philosopher, Psychologist and Literary scholar; Since 2012 Trainer for critical reasoning and logic. Experience in teaching at university level as well as non-university institutions. Doctoral Student at Berlin School of Mind and Brain (Humboldt-University Berlin). Founder of the Institut of Argumentation Competence and editor of the blog Argunautik.org. Work areas: logic, critical reasoning and ethics.

**Dr. Stefanie Everke Buchanan**

Cultural anthropologist. Consultant in the Writing Centre at the University of Konstanz. Research and teaching at Monash University (Melbourne/Australia), Zeppelin University (Friedrichshafen) and the University of Konstanz. Work areas: development of teaching units, coordination of the cooperation with departments, academic writing in English, instruction of feedback groups and research on furthering writing competence.

**Dr. Michael Fischer**

Educational scientist. Associate fellow at the Institute of Education, University of Freiburg. Since 1989 freelance counselor and trainer in higher education, economy and development aid. Work areas: communication and behavioral training, training and teaching methods/moderation, design/tutoring of virtual learning environments and change management.

**Dr. Michael Gommel**

Biologist; systemic consultant and coach. Consultant, trainer and lecturer in research ethics, organizational ethics and medical ethics for currently more than thirty universities, research facilities, academies and clinics in Germany. Diploma in biology and PhD in human biology from University of Ulm. Work areas: counseling on organizational development and ethics in the health sector.

**PD Dr. Ulrike Hanke**

Educational scientist. Lecturer, author. Long-term experience in teaching and learning in higher education and author of publications in the field of higher education. Work areas: planning and evaluating university courses.

**Alexander Harmsen, M. A.**

Philosopher and linguist; More than 15 years of experience as coach and consultant for critical thinking, effective writing and communication as well as strategies in academic and entrepreneurial settings; teaching award for his lectures at the University of British Columbia from 1999 to 2003. Work areas: academic writing, presentations and communication in academic fields.

**Alexandra Hassler, M. A.**

Cultural scientist and Historian, Goldsmith. Consultant at the Academic Staff Development Unit at the University of Konstanz. Several years of project experience in higher education management and event management at the University of Leipzig, the Internationale Bodensee Hochschule and the University of Konstanz. Setting up and structuring of the alternative career program at the University of Konstanz. Work areas: Alternative careers, conception of the course program, public relations.

**Dipl.-Psych. Silke Hell**

Psychologist and systemic coach; Consultant in the Academic Staff Development Unit, University of Konstanz. Longstanding experience as director of the Career Center at the Universität Hohenheim, career consultant and trainer for doctoral students, specialists and executive staff. Consultant at the "Büro für Berufsstrategie" in Stuttgart. Expert on professional careers and application training at the Beck-Wirtschaftsverlag. Lecturer at various universities, most recently at the University of Applied Sciences and Arts, north-western Switzerland FHNW. Work area: career development for doctoral students.

**PD Dr. Hendrik Hölscher**

Physicist, Department head at the Karlsruhe Institute of Technology and trainer. Several years of experience in research and teaching in an interdisciplinary and intercultural context, among others as a junior group leader at the University of Münster. Experience in sustainable and qualitative support of doctoral students. Work areas: nanotechnology, leadership and organization, support of doctoral students.

**Margit Jetter, M. A.**

Historian; head of the Career Service at the University of Konstanz. Person-centered counselor (GwG). Several years of experience as a Consultant for student advisory and career counseling, as the coordinator of the mentoring programme Konstanz and in the field of strategic development and introduction of new services and offers for the students. Work area: career and application counseling for students, graduates and doctoral students of all departments.

**Dipl.-Päd. Inka Keller**

Educationalist; Counselor for university teaching at the Academic Staff Development Unit of the University of Konstanz. Outdoortrainer, lecturer at the University of Konstanz and participation in interdisciplinary research projects with a focus on training and evaluation. Work areas: counseling and support of faculty in teaching and learning, peer-counseling, gender in teaching and learning, research based learning.

**Dipl.-Psych. FSP René Krebs**

Psychologist and educationalist; officially "retired" in 2011. Long-term assistant for differential psychological methods at the Institute of Psychology at the University of Bern with a teaching position for testing theory, test development, and test application as well as research assistant at the Institute for Medical Education (IML) at the Faculty of Medicine at the University of Bern, as head of the department for written examinations, and as assistant leader of the Department for Assessment and Evaluation. Work areas: development and evaluation of written examinations, particularly of exams devised after the multiple choice method, optimization of examination-and evaluation methods, expert for examination methods in national committees.

**Dipl.-Biol. Susanne Matuschek**

Biologist. Since 2010 free-lance counselor in her own business called MATUSCHEK CONSULTING. After several employments within the field of university research, program manager of two different support programs at the Swiss National Science Foundation (SNSF), from 2003 up to 2011: The European Young Investigator (EURYI) Awards and the Marie Heim-Vögtlin subsidies (promotion of women). From 2007 until 2010 chairwoman of two different working groups within the MO-Forum on Research Careers of the European Science Foundation.

**Dr. Philip Mayer**

Biologist. Since 2007 freelance adult educator and trainer. PhD in biodiversity research at the TU München, studies in the field of geoeology. Work areas: training and counseling concerning academic writing at universities. Several publications about the mediation of competencies.

**Matthias Merkelbach, M. A.**

Philosopher, Germanist and Coach; Since 2009 trainer for among others career planning, application, and team building in several research institutions. Until 2008, educational director of the ISD GmbH Stuttgart, a company for further education for internationally operating companies. Before that, lecturer in Germanic and trainer for German as a foreign language for example in Chongju/South Korea and Berlin. Author of textbooks for Cornelsen Verlag/Berlin.

**Dipl.-Psych. Heike Meyer**

Psychologist and writing educator; consultant in the writing centre at the University of Konstanz. Long term experience in consulting, writing training in and outside of university settings, writing group supervision, development of training concepts for writing in technical occupations. Work areas: writing tutoring, peer tutoring, creative writing, methods for supporting the writing process and writing to learn.

**Mirjam Müller, M. A.**

Historian and slavist; systemic coach, Consultant in the Academic Staff Development Unit at University of Konstanz. Several years of professional experience in higher education management at Humboldt-Universität zu Berlin, personal assistant to the vice president of research, managing director of the Humboldt Graduate School. Teaching activities at Klaipeda University, Lithuania. Working experience as team leader for quality assurance in a medium-sized business. Certified instructor for Success Teams after Barbara Sher. Author of the career guide "Promotion – Postdoc – Professur", Campus 2014. Work areas: career development and human resources development for postdoctoral researchers.

**Dipl.-Psych. Anja Pawelleck**

Psychologist; academic employee in the department for educational development at the University of Zürich, responsible for the didactic certification program "Teaching Skills" and the "CAS Hochschuldidaktik", several years of experience as freelance trainer, counselor, and coach for higher education, businesses and the administration of the city of Berlin. Developed modules for interdisciplinary qualification. Teaching assignments focusing on human resource management and leadership, and has organized projects, coachings and workshops in academic staff development. Academic employee at the Berlin center for higher education and developer of the certification program "Berliner Zertifikat für Hochschullehre". Work areas: work psychology, organizational psychology, teaching skills, academic staff development.

**Dr. Valeska Russo**

Chemist; Since 2010, freelance trainer in the field of project and time management. Chemistry studies at the RWTH Aachen and the Albert-Ludwigs-University in Freiburg, and PhD from the Fritz-Haber-Institute in Berlin. Ten years experience as project manager for IT projects and as trainer of collaborating groups all over the world. Second interest: teaching and training in the nutritional sector. Work areas: project management, goal definition, and time management.

**Dr. Sibel Vurgun**

Educationalist, mathematician, romanist; Head of the Graduate Academy at the Eberhard Karls University Tübingen. Trainer for academic writing and coach. Before Consultant in the International Graduate Academy at the Albert-Ludwigs-University Freiburg and program manager at the Dahlem Research School of the Freie Universität Berlin. Several years of experience in doctoral students coaching, writing coaching as well in program development for doctoral students and postdocs. Work areas: international doctoral students, qualification programs, counseling regarding higher education, writing workshops

**Anke Waldau (State Exam)**

Literary scholar and educationalist. Counselor for university teaching at the Academic Staff Development of the University of Konstanz. Several years of experience with event management as well as planning and realization of teaching and learning settings. Work areas: Coordination of the overall program of the Center for Educational Development (HDZ) Baden-Württemberg structural and procedural consultations of faculties and divisions concerning topics in higher education, counseling of educational staff during their process of applying for professorships as well as of newly appointed professors, public relations, new media in teaching and learning settings.

**Dr. Anne Wilmers**

Philosopher, Germanist and Historian; Since 2003 moderator, trainer and coach for communication and management. Lecturer at the International Graduate Academy at the Albert-Ludwigs-University of Freiburg and certified team developer. Several years of professional experience in marketing, internal and external communication and project management. Work areas: successful communication, rhetoric, manager training.

## Das Team des Academic Staff Development beantwortet Ihre Fragen zum Kursangebot und berät Sie zu Ihrer Karriere:

### **Dr. Bettina Duval, Leiterin**

Leitung Personalentwicklung, Nachwuchsförderung und Lehrentwicklung  
bettina.duval@uni.kn

### **Dipl.-Psych. Silke Hell**

Personalentwicklung und Nachwuchsförderung für Promovierende  
silke.hell@uni.kn

### **Mirjam Müller, M. A.**

Personalentwicklung und Nachwuchsförderung für Postdocs  
mirjam.mueller@uni.kn

### **Alexandra Hassler, M. A.**

Personalentwicklung und Nachwuchsförderung im Bereich Alternative Karrierewege  
alexandra.hassler@uni.kn

### **Anke Waldau (Staatsexamen)**

Lehrentwicklung und Personalentwicklung im Bereich Hochschuldidaktik  
anke.waldau@uni.kn

### **Dipl.-Päd. Inka Keller (bis 31.12.2015)**

Lehrentwicklung und Personalentwicklung im Bereich Hochschuldidaktik  
inka.keller@uni.kn

### **Dipl.-Psych. Melanie Moosbuchner**

Lehrentwicklung und Personalentwicklung im Bereich Hochschuldidaktik  
melanie.moosbuchner@uni.kn

### **Dr. Julia Breibach-Brunner (ab 01.11.2015)**

Personalentwicklung und Nachwuchsförderung im Bereich Veranstaltungskonzeption  
julia.breibach@uni.kn

### **Jennifer Flohr**

Veranstaltungsorganisation und Administration  
asd-veranstaltungen@uni.kn

**Herausgeber** · *Publisher*

Universität Konstanz  
Academic Staff Development  
Fach 227  
78457 Konstanz · Germany  
+49 7531 88-4329  
Fax +49 7531 88-4023  
asd@uni.kn

– [asd.uni.kn](mailto:asd@uni.kn)

**Projektkoordination** · *Project Coordination*

Jennifer Flohr  
Academic Staff Development, Universität Konstanz

**Inhalt** · *Content*

Academic Staff Development, Universität Konstanz

**Layout**

Rothe Grafik, Georgsmarienhütte  
wwa-grafik, Universität Konstanz

**Corporate Design**

Strichpunkt GmbH, Stuttgart

**Druck** · *Print*

wwa-druck, Universität Konstanz

## **Kontakt**

Universität Konstanz  
Academic Staff Development  
Fach 227  
78457 Konstanz · Germany  
+49 7531 88-4329  
asd@uni.kn

– [asd.uni.kn](mailto:asd@uni.kn)

