

# Zukunftskolleg

frei • kreativ • verbindend



## Impressum

### Herausgeber/Published by:

Zukunftskolleg, Universität Konstanz  
78457 Konstanz

[www.uni-konstanz.de/zukunftskolleg](http://www.uni-konstanz.de/zukunftskolleg)

### Koordination/Coordinator:

Dr. Ursula Herold-Schmidt, Zukunftskolleg

### Konzeption und Redaktion/Editor:

Uschi Heidel, Trio MedienService, Bonn  
[trio-medien.de](http://trio-medien.de)

### Autorinnen/Authors:

Uschi Heidel, Kristina Vaillant, Julia Walter,  
Sabine Wygas

### Übersetzung/Translation:

Ann Robertson, Elizabeth Crawford

### Gestaltung und Satz/Design, Layout und Typesetting:

Nikolaus Friedrich, axeptDESIGN, Berlin  
[axeptDESIGN.de](http://axeptDESIGN.de)

### Bildnachweise/Photos:

Michael Latz  
Peter Schmidt  
FLICKR  
Referat Presse- und Öffentlichkeitsarbeit,  
Universität Konstanz

### Druck/Printed by:

Jacob Druck, Konstanz

September 2009 - 1000

## Inhalt/Contents

<b>Das Herzstück der Exzellenz</b>	<b>5</b>
<i>The core of excellence</i>	<i>4</i>
<b>An den Grenzen des eigenen Wissens</b>	<b>7</b>
<i>Discovering the limitations of one's own knowledge</i>	<i>6</i>
<b>Ein Glücksfall für den Forschernachwuchs</b>	<b>9</b>
<i>A piece of luck for up-and-coming scientists</i>	<i>8</i>
<b>Brückenschlag zwischen Fächern und Generationen</b>	<b>11</b>
<i>Bridging disciplines and generations</i>	<i>10</i>
<b>Kreative Begegnung mit jungen Talenten</b>	<b>12</b>
<i>Creative encounters with young talents</i>	<i>12</i>
<b>Ungewöhnliche Kooperationen</b>	<b>13</b>
<i>Unusual cooperation</i>	<i>13</i>
<b>Individuell fördern – optimal forschen</b>	<b>15</b>
<i>Individual support – first-class research</i>	<i>14</i>
<b>Etwas Gutes für die Menschheit</b>	<b>16</b>
<i>Something good for humanity</i>	<i>16</i>
<b>Der andere Blick in die Welt</b>	<b>17</b>
<i>A different angle on the world</i>	<i>17</i>
<b>Ein großer Gewinn</b>	<b>18</b>
<i>A significant gain</i>	<i>18</i>
<b>Campus mit Weitblick</b>	<b>19</b>
<i>A farsighted campus</i>	<i>19</i>





## Words of welcome

In 2007 the University of Konstanz was awarded the University of Excellence seal. This laid the foundation stone to an unprecedented and unique centre for the promotion of young talent: the Zukunftskolleg. Since then it has become the mainstay of the "Model Konstanz – towards a culture of creativity".

20 outstanding young researchers from the university's former Research Centre for Young Scientists (ZWN) formed the basis of the Zukunftskolleg when it started work in November 2007. Now, following four more intakes, a further 22 first-rate young researchers are also fellows at the Zukunftskolleg. The scholars in natural science, the humanities and social sciences come from all over the world. Their scientific achievements are remarkable. Numerous publications are bearing fruit in the form of honours and awards, such as the Emmy Noether Junior Research Group Leader fellowship, membership in the Heidelberg WIN Academy, the European Research Council Starting Grant, the Sofja Kovalevskaja Award and the Heisenberg scholarship.

The exchange between fellows and acclaimed scientists from around the globe is strengthened by the Senior Fellowship at the Zukunftskolleg. To date, 18 visiting scientists have contributed their knowledge and experience to help shape both the development of the young researchers and the focus of the Zukunftskolleg.

The comprehensive support for the fellows, which includes co-financing of research projects, mentorships, scientific retreats and coaching, has proved itself a great success. The fellows' weekly "Jour Fixe" amply demonstrates that the Zukunftskolleg has achieved one of its key objectives: the establishment of an inspiring community that takes new directions in thought, research and methodology. Tomorrow's ideas are emerging here.

This would never have been possible without the vision and personal commitment of the university's former Rector, Professor Gerhart von Graevenitz. He founded the ZWN in 2001 and shaped its transformation into the Zukunftskolleg, which he headed until September 2009. I am happy and honoured to be able to continue this creative process as the director of the Zukunftskolleg.

With this brochure, I would like to invite you to share my enthusiasm for the Zukunftskolleg and to learn more about its fellows.

Professor Giovanni Galizia

Director of the Zukunftskolleg and  
Professor for Zoology and Neurobiology

## Grußwort

Im Jahr 2007 erhielt die Universität Konstanz das Siegel Exzellenzuniversität. Damit wurde der Grundstein für eine bisher einzigartige Nachwuchsförderung gelegt: das Zukunftskolleg. Seither ist es eine tragende Säule des „Modell Konstanz – towards a culture of creativity“.

20 herausragende junge Forscherinnen und Forscher aus dem ehemaligen Zentrum für den wissenschaftlichen Nachwuchs (ZWN) der Universität bildeten die Basis für das im November 2007 gestartete Zukunftskolleg. Nach vier Ausschreibungsrunden gehören nun weitere 22 hervorragende junge Wissenschaftlerinnen und Wissenschaftler als Fellows zum Kolleg. Die Natur-, Geistes- und Sozialwissenschaftler kommen aus aller Welt. Ihre wissenschaftlichen Erfolge sind beachtlich. Zahlreiche Publikationen tragen ihre Früchte in Form von Auszeichnungen und Preisen: Leitung einer Emmy Noether-Nachwuchsgruppe, Mitgliedschaft in der Heidelberger WIN-Akademie, European Research Council Starting Grant, Sofja Kovalevskaja-Preis und Heisenberg-Stipendium.

Der Austausch zwischen Fellows und renommierten Wissenschaftlern aus aller Welt wird durch das Senior Fellowship des Zukunftskollegs gefördert. Bisher haben 18 Gastforscher mit ihrem Wissen und ihrer Erfahrung die Entwicklung der Fellows und die Ausrichtung des Zukunftskollegs mitgestaltet.

Die umfassende Förderung der Fellows hat sich bewährt: Kofinanzierung von Forschungsprojekten, Mentorships, Scientific Retreats sowie Coaching. Im wöchentlichen Jour Fixe der Fellows wird deutlich, dass das Zukunftskolleg eines seiner wichtigsten Ziele erreicht hat: die Schaffung einer inspirierenden Gemeinschaft für neue Denkweisen, Forschungsansätze und Methoden. Hier entstehen Ideen für morgen.

Dies wäre nicht möglich gewesen ohne die Vision und den persönlichen Einsatz des ehemaligen Rektors der Universität, Professor Dr. Dr. h.c. Gerhart von Graevenitz. Er gründete 2001 das ZWN, formte den Wandel ins Zukunftskolleg und leitete dieses bis September 2009. Ich freue mich, als Direktor das Zukunftskolleg weitergestalten zu dürfen.

Mit der vorliegenden Broschüre lade ich Sie ein, meine Begeisterung für das Zukunftskolleg zu teilen und seine Fellows kennenzulernen.

Prof. Dr. Giovanni Galizia

Direktor des Zukunftskollegs und  
Professor für Zoologie und Neurobiologie

## The core of excellence

The Zukunftskolleg offers ideal conditions for young scientists

4



Independent and autonomous, interdisciplinary and free from administrative constraints – these are the research conditions that the Zukunftskolleg at the University of Konstanz provides for young talent. This unique institution offers up-and-coming scientists a creative space to pursue outstanding research. The inspiring community of young researchers generates far-reaching ideas and research approaches: original, exciting and pointing the way to the future. The Zukunftskolleg is the distinct badge of the University of Excellence.

Here, young researchers can concentrate completely on their projects because the Zukunftskolleg provides appointments for five years. Fellowships are awarded to postdoctoral researchers and research group builders from around the globe. Researchers in the humanities and social sciences are as welcome as natural scientists. A total of some 30 fellows gather here in this stimulating environment, where they gain impulses from other disciplines, particularly through regular dialogue. Once a week the young researchers meet up at a Jour Fixe to hear about the latest developments in one of their colleagues' research areas and to discuss the results, each from his or her specialist perspective. This all creates a highly productive exchange: lateral thinking is the order of the day.

"The close contact with fellows from various disciplines has changed my view of certain aspects of my research in unexpected ways," notes a humanist. Horizons are broadened and unusual perspectives open up; such experiences are valued by all of the fellows. "When I want to present my complex project in a generally understandable way, as I do at the Jour Fixe, I have to step back a little. This detached perspective then helps me to access my work from a new direction," recounts a natural scientist.

The lively intellectual atmosphere of this community creates a close network of scientific excellence, direct communication and interdisciplinary discussion. The dialogue is also cross-generational: established guest

scholars, the senior fellows, advise and accompany the up-and-coming researchers for part of the time. This benefits the senior fellows as well, because the younger generation provides them with impulses for their own research. The Zukunftskolleg inspires younger and more experienced researchers alike.

Despite the high level of freedom in their research, the young researchers are not left alone to float isolated in the university cosmos. Firm grounding is guaranteed: the fellows are integrated within a department, use its laboratories and facilities and in turn enrich the university with their unusual ideas and excellent achievements. In addition, they can hold lectures and seminars for the students, but are not obliged to do so. Nevertheless, teaching experience is important for a university career, as are supervising and examining students. This is why the Zukunftskolleg considers it important that the fellows obtain examination licenses during their five year membership.

Young scientists require not only outstanding achievements but also key qualifications to communicate their research results, form networks and position themselves within the scientific community. The Zukunftskolleg offers its fellows the relevant training in conjunction with the University of Konstanz's Academic Staff Development programme, such as personal coaching for career planning, for compiling application portfolios or for improving performance with appointment commissions.

The Zukunftskolleg is the core of the university's institutional strategy for its projected "Model Konstanz: towards a culture of creativity", which won it the University of Excellence status. In 2010 this flagship of advancement for young scholars will be moving into a new building on the campus with state-of-the-art facilities and pastoral views – on a clear day, as far as the Swiss Alps. All in all an exquisite address for outstanding young researchers from both Germany and abroad.

## University of Konstanz

Distinguished scientists, excellent research conditions, a broad spectrum of disciplines, all combined on sunny Lake Constance, where Germany, Austria and Switzerland meet. The research university enjoys an outstanding international reputation and cultivates intense networks around the world. Over 10,000 students are registered in 100 programmes of study in mathematics and the natural sciences, the humanities, law, economics and administrative sciences.

[www.uni-konstanz.de](http://www.uni-konstanz.de)

Unabhängig und selbständig, interdisziplinär und ohne administrative Zwänge – so forschen junge Talente im Zukunftskolleg der Universität Konstanz. Die einzigartige Einrichtung gibt dem wissenschaftlichen Nachwuchs Freiraum, herausragende Forschung zu betreiben. In der inspirierenden Gemeinschaft exzellenter junger Wissenschaftlerinnen und Wissenschaftler entstehen Ideen und Forschungsansätze, die weit nach vorn reichen: originell, spannend und wegweisend. Das Zukunftskolleg ist das sichtbare Zeichen der Universität für Exzellenz.

Hier kann sich der Nachwuchs voll und ganz auf seine Projekte konzentrieren, denn das Zukunftskolleg vergibt Stellen für fünf Jahre. Konkret: Postdoktoranden und Nachwuchsgruppenleiter aus aller Welt erhalten Fellowships. Geistes- und Sozialwissenschaftler sind ebenso willkommen wie Naturwissenschaftler. Insgesamt forschen rund 30 Fellows an diesem anregenden Ort. Dabei gewinnen sie gerade durch den regelmäßigen Dialog auch Impulse aus anderen Disziplinen. Einmal pro Woche kommen die jungen Wissenschaftler zum Jour Fixe zusammen, um das Neueste aus der Forschung eines Fellows zu erfahren. Anschließend diskutieren sie über die Ergebnisse, wobei jeder seine fachspezifische Sicht einbringt: ein höchst produktives Verfahren; Querdenken ist gefragt.

„Der enge Kontakt mit Fellows aus verschiedenen Fächern hat meinen Blick auf bestimmte Aspekte meiner Forschung in unerwarteter Weise verändert“, sagt ein Geisteswissenschaftler. Der eigene Horizont wird weiter, ungewöhnliche Perspektiven tun sich auf: Das sind Erfahrungen, die alle Fellows schätzen. „Wenn ich – wie beim Jour Fixe – mein komplexes Projekt allgemeinverständlich vorstellen will, dann muss ich zwangsläufig innerlich davon ein Stück zurücktreten, und das wiederum öffnet mir einen neuen Zugang“, berichtet eine Naturwissenschaftlerin.

In der geistig lebendigen Atmosphäre dieser Gemeinschaft entsteht ein dichtes Netz aus wissenschaftlicher Exzellenz, direkter Kommunikation und interdisziplinärer

Diskussion – auch zwischen den Generationen: Etablierte Gastwissenschaftler, Senior Fellows, beraten und begleiten den Nachwuchs für einige Zeit. Davon profitieren die Senior Fellows ebenfalls, denn die junge Generation gibt ihnen Anstöße für die eigene Forschung. Das Zukunftskolleg beflügelt junge und erfahrene Forscher gleichermaßen.

Trotz aller Forschungsfreiheit schwebt der wissenschaftliche Nachwuchs nicht isoliert im Konstanzer Uni-Kosmos. Bodenhaftung ist garantiert: Die Fellows sind in einen Fachbereich integriert, nutzen dort die Labore und die Ausstattung und bereichern ihrerseits durch ungewöhnliche Ideen sowie exzellente Leistungen die Universität. Darüber hinaus können sie Vorlesungen und Seminare für Studierende halten, müssen aber nicht. Dennoch sind Erfahrungen in der Lehre für die Hochschulkarriere wichtig, ebenso wie die Betreuung und Prüfung von Doktoranden. Deshalb legt das Zukunftskolleg Wert darauf, dass die Fellows im Laufe der fünfjährigen Mitgliedschaft die Prüfungserlaubnis in ihrem Fach erhalten.

Junge Wissenschaftler brauchen neben herausragenden Leistungen auch Schlüsselqualifikationen, um ihre Forschungsergebnisse sichtbar zu machen, wirksame Netzwerke zu bilden und sich in der scientific community zu positionieren. Entsprechendes Training bietet das Zukunftskolleg zusammen mit dem Academic Staff Development der Universität Konstanz seinen Fellows an: sei es persönliches Coaching für die Karriereplanung oder zur Verbesserung der Bewerbungsmappe, seien es Workshops, etwa zum Auftritt vor der Berufungskommission.

Das Zukunftskolleg ist das Herzstück des Zukunftskonzepts der Universität „Modell Konstanz – towards a culture of creativity“, mit dem die Hochschule zur Exzellenz-Universität wurde. Das Flaggschiff der Nachwuchsförderung wird 2010 in ein neues Gebäude auf dem Campus ziehen, mit hochmoderner Ausstattung sowie Blick ins Grüne und – bei guter Sicht – auf die Schweizer Alpen. Kurzum: eine vorzügliche Adresse für herausragende Nachwuchsforscherinnen und -forscher aus dem In- und Ausland.

## Universität Konstanz

Renommiertere Wissenschaftlerinnen und Wissenschaftler, herausragende Forschungsbedingungen, ein breites Fächerspektrum – und das alles am Bodensee im sonnigen Dreiländereck Deutschland-Österreich-Schweiz: Die Forschungsuniversität genießt international einen ausgezeichneten Ruf und ist weltweit intensiv vernetzt. Über 10.000 Studierende sind in den 100 Studiengängen aus Mathematik und Naturwissenschaften, Geisteswissenschaften sowie Rechts-, Wirtschafts- und Verwaltungswissenschaften eingeschrieben.

## Discovering the limitations of one's own knowledge

A conversation with Professor David Gugerli, senior fellow and one of the moderators of the Jour Fixe

6



### What is special about the Zukunftscolleg in Konstanz?

Gugerli: The young researchers are supported in an entirely new way: they are integrated into the university, have a common platform at the weekly Jour Fixe and – with some assistance – they have to acquire their own funding. In addition, the regular exchange with experienced researchers, the senior fellows, prevents them from becoming isolated and expands the creative spectrum of scientific work.

### What is the role of dialogue that transcends disciplines?

Gugerli: The Zukunftscolleg isn't interested in superficial interdisciplinary discussion, but in probing the limits of one's own knowledge by confronting the ways of thinking, research approaches and methods of others. Contact with other disciplines can point up the factors contributing to one's own lack of knowledge. This then leads to a more acute awareness of one's own capabilities. What's more, it increases respect for the knowledge of others, an essential element in trans-disciplinary dialogue. These diverse encounters provide young researchers with insights into how science operates as a scientific enterprise, and this helps to define its contours.

### What is the significance of the Jour Fixe that you moderate?

Gugerli: The Jour Fixe is a place of peaceful confrontation. It is also a place to wonder at the activities of the others, a place that stimulates participants to ask questions and to understand the others' research. The Zukunftscolleg fellows are exceptional people with excellent talents, selected according to very strict criteria. They could be left on their own with their special gifts, but because they are involved in regular exchanges with the others, a community evolves.

### How do you stimulate a lively exchange?

Gugerli: I encourage the fellows to ask productive questions. The "bus stop discussion" is very useful. At each Jour Fixe one of the fellows talks about the current status of his or her research. Then the other fellows discuss the presentation for half an hour, while the presenter listens to the questions, criticism and suggestions of the other fellows in their relaxed exchange, as if overhearing a conversation at a bus stop. This casual atmosphere helps the young researchers to forget their shyness and to talk about topics from other disciplines, while the presenter as onlooker sees how the others receive the presentation, notes what remained unclear, which relevant questions are raised by other disciplines and which additional methods might be feasible.

### To what extent do the young researchers train for their scientific advancement?

Gugerli: I try to make clear how important it is that they know exactly what they want to say, what information they want to put across convincingly. The point is not to speak for as long as possible and illuminate all aspects of their topic in order to head off misunderstandings or criticism. Rather, they should be succinct and develop the courage to face into the headwind. This has to be learnt, because scientific meetings are usually about presenting as airtight a position as possible and leaving no chinks open for any unsettling questions concerning one's own topic. But it's precisely from confrontations like this that new insights can be gained.

### What do you gain as a senior fellow from the Zukunftscolleg?

Gugerli: The same as the fellows: I broaden my horizon, I discover the limitations of my own knowledge and I learn about current developments in the various disciplines, which questions are open and which methods are being used to solve them – it's fantastic.



# An den Grenzen des eigenen Wissens

Im Gespräch mit Professor David Gugerli, Senior Fellow und einer der Moderatoren des Jour Fixe

7

## Was macht das Besondere des Konstanzer Zukunftskollegs aus?

Gugerli: Die jungen Wissenschaftlerinnen und Wissenschaftler werden in ganz neuer Weise gefördert: Sie sind eingebunden in die Universität, haben mit dem wöchentlichen Jour Fixe eine gemeinsame Plattform und müssen – mit Unterstützung – eigene Forschungsmittel einwerben. Außerdem verhindert der regelmäßige Austausch mit erfahrenen Wissenschaftlern, den Senior Fellows, die Isolierung des Nachwuchses und fördert die schöpferische Bandbreite wissenschaftlichen Arbeitens.

## Welche Rolle spielt der Dialog über Fächergrenzen hinweg?

Gugerli: Es geht im Zukunftskolleg nicht um oberflächliche Interdisziplinarität, sondern um die Möglichkeit, die Grenzen des eigenen Wissens kennenzulernen, und zwar dadurch, dass man mit anderen Denkweisen, Forschungsansätzen und Methoden konfrontiert wird. Der Kontakt zu anderen Disziplinen gibt Auskunft über die konstitutiven Bedingungen der eigenen Ignoranz. Das wiederum führt dazu, dass man viel besser weiß, was man kann. Außerdem steigt der Respekt vor dem Wissen der anderen – eine Grundvoraussetzung für echten transdisziplinären Dialog. Darüber hinaus lernen die jungen Forscher in den unterschiedlichen Begegnungen, wie Wissenschaft als Wissenschaftsbetrieb funktioniert; sie gewinnt dadurch an Gestalt.

## Welche Bedeutung hat der Jour Fixe, den Sie moderieren?

Gugerli: Der Jour Fixe ist ein Ort der friedlichen Konfrontation. Er ist auch ein Ort der Verwunderung über das Tun der anderen, ein Ort, der Anlass gibt, nachzufragen, um die Forschung der anderen zu verstehen. Die Fellows des Zukunftskollegs sind besondere Leute: exzellent, nach strengen Kriterien ausgewählt. In dieser Besonderheit könnte man jeden für sich belassen. Aber gerade weil sie sich mit den anderen Fellows regelmäßig austauschen, erwächst eine Gemeinschaft.

## Wie gelingt es, einen anregenden Austausch anzustoßen?

Gugerli: Ich ermutige die Fellows, produktive Fragen zu stellen. Sehr wirksam ist die „Bushaltestellen-Diskussion“: Bei jedem Jour fixe berichtet ein Fellow aus seiner aktuellen Forschung. Direkt anschließend sprechen die anderen Fellows für eine knappe halbe Stunde über das, was sie gehört haben, ohne dass der Vortragende selbst teilnimmt.

Er hört die Fragen, Kritik und Vorschläge der anderen Fellows, die sich locker – als ob sie an einer Bushaltestelle stehen würden – über das Thema austauschen. Durch diese ungezwungene Atmosphäre verlieren die jungen Wissenschaftler die Scheu, sich auch zu fachfremden Themen zu äußern. Zugleich erfährt der Vortragende als Zaungast, wie seine Präsentation angekommen ist, was unklar blieb, welche Fragen andere Disziplinen an sein Thema stellen, welche weiteren Methoden denkbar wären.

## Inwiefern trainiert das den Nachwuchs für sein wissenschaftliches Fortkommen?

Gugerli: Ich versuche, den Fellows klarzumachen, wie wichtig es ist, dass sie genau wissen, was sie sagen wollen. Welche Aussage wollen sie überzeugend darstellen? Dabei kommt es nicht darauf an, dass sie möglichst lange sprechen und alle Aspekte ihres Themas beleuchten, um sich gegen Missverständnisse und Kritik zu schützen. Vielmehr sollen sie Mut entwickeln, sich dem Gegenwind auszusetzen. Das muss man lernen, denn meist geht es in wissenschaftlichen Veranstaltungen nur darum, seine Position so wasserdicht zu präsentieren, dass keine Spalte bleibt, durch die beunruhigende Fragen an das eigene Thema gestellt werden könnten. Aber gerade aus einer solchen Konfrontation erwächst neue Erkenntnis.

## Was nehmen Sie als Senior Fellow aus dem Zukunftskolleg mit?

Gugerli: Dasselbe wie die Fellows: Ich erweitere meinen Horizont, ich werde mir meiner eigenen Grenzen bewusst und ich erfahre, was in den verschiedenen Disziplinen aktuell läuft, welche Fragen anstehen und mit welchen Methoden man versucht, sie zu beantworten – das ist fantastisch.



**Professor David Gugerli** lehrt Technikgeschichte an der ETH Zürich und war einer der Direktoren des Zukunftskollegs.

**Professor David Gugerli** teaches history of technology at the ETH Zürich and was one of the directors at the Zukunftskolleg.

## A piece of luck for up-and-coming scientists

Junior professor and fellow Sven Reichardt discovered ideal conditions in Konstanz

8



Appearances do not always deceive: Sven Reichardt was certainly not a second class professor at the University of Konstanz when he took up his post as junior professor for contemporary history in 2003. "The hierarchies here are very flat, and I have outstanding colleagues both in my own and other disciplines with whom I work in a variety of ways," says this expert on fascism.

Free and independent research – that's what first tempted the young historian to move from the Social Science Research Centre Berlin to the shores of Lake Constance. Today Sven Reichardt, born in 1967, is also a fellow and member of the board at the Zukunftskolleg, where he heads a research group focusing on recent theoretical-methodical concepts in social and cultural history.

More often than not, finding adequate, well-equipped research opportunities is still a piece of luck for up-and-coming scientists. But in Konstanz these conditions are the norm. "Young researchers have to establish themselves in their respective subject, and the Zukunftskolleg helps them, for instance with positions and supervision," says the historian. He also stresses the importance of interdisciplinary work. "People can't be compelled to take interdisciplinary approaches. But you meet so many young people with interesting ideas at the Zukunftskolleg that interacting and working from different perspectives is really worthwhile," explains Reichardt. "And the weekly meeting, the Jour Fixe, is an ideal place for this kind of interaction."

The young researchers in Konstanz can transcend the borders of various disciplines by independently forming work groups and research clusters, the foundations for a scientific career. Reichardt sees the acquisition of one's own funding during the first 18 months of the fellowship as a sensible and necessary challenge, and he adds: "There's definitely enough assistance offered here to make it all possible."

Sven Reichardt can show a very visible and tangible result of interdisciplinary research in which the Zukunftskolleg was involved. Together with fellow and media scientist Albert Kümmel-Schnur he developed and organized the exhibition "69-96: Creativity or Chaos?" which looks at left-wing alternative life in the Seerhein area. A left-wing alternative milieu gradually started to develop in the historic, conservative city of Konstanz after the university was founded in 1966. Two worlds clashed. The texts, pictures and video interviews in the exhibition show how the left-wing groups were organized, which forms of protest they chose and how they influenced local politics. An interactive map pilots visitors to key venues, well-known personalities and significant events.

The cultural and social history of the Federal Republic of Germany is the main focus of the research group headed by Sven Reichardt at the Zukunftskolleg. "Many studies about the Federal Republic are very traditional, such as those about Willy Brandt's foreign policy or Konrad Adenauer's 'authoritarian democracy'. That's old-style political history which neglects the social and cultural developments or leaves them to the sociologists to deal with. We want to change this," the historian explains. Doctoral student Anja Bertsch, for example, is researching the rise of alternative youth tourism between 1960 and 1980, when hitchhikers, backpackers and globetrotters developed new forms of travel. So far the cultural and social practice of alternative tourism has hardly been investigated.

The ancillary project "Two Times Market Economy" covers a broader time span: whereas the German population welcomed the economic reform of 1948 following World War II and accepted it completely in the course of the years, reservations about the economic system following reunification in 1990 have tended to increase – two almost opposite reactions to similar initial situations. What has influenced these two different developments? This is the question Sven Wettach is pursuing for his doctoral thesis with the help of public opinion polls.







## Sven Reichardt

*Als junger Wissenschaftler schätze ich am Zukunftskolleg besonders die Freiheit, mit einer eigenen Arbeitsgruppe unabhängig über selbst gewählte, riskante und interdisziplinäre Themen forschen zu können.*

*As a younger scholar at the Zukunftskolleg I am particularly impressed by the freedom to research independently with one's own group on one's own choice of risky, interdisciplinary topics.*

Der Eindruck täuschte nicht: An der Universität Konstanz war Sven Reichardt kein Professor zweiter Klasse, als er dort 2003 eine Juniorprofessur für Zeitgeschichte antrat. „Die Hierarchien sind hier sehr flach. Und ich habe herausragende Kollegen im eigenen Fach und in anderen Disziplinen, mit denen ich vielfältig zusammenarbeite“, sagt der Fachismusexperte.

Frei und unabhängig zu forschen – das reizte damals den jungen Historiker, vom Wissenschaftszentrum Berlin an den Bodensee zu wechseln. Inzwischen ist Sven Reichardt, Jahrgang 1967, auch Fellow und Vorstandsmitglied des Zukunftskollegs; er leitet dort eine Forschungsgruppe, die sich mit neueren theoretisch-methodischen Konzepten der Sozial- und Kulturgeschichte beschäftigt.

Ausreichende und gut ausgestattete Forschungsmöglichkeiten sind für den wissenschaftlichen Nachwuchs oft noch ein Glücksfall. In Konstanz hingegen finden junge Wissenschaftler diese Bedingungen. „Der Nachwuchs muss sich im jeweiligen Fach etablieren, da-

bei hilft das Zukunftskolleg in besonderer Weise, etwa durch Stellen und Betreuung“, so der Historiker. Er betont darüber hinaus die Bedeutung des interdisziplinären Arbeitens: „Interdisziplinarität lässt sich nicht erzwingen. Aber im Zukunftskolleg trifft man auf junge Leute mit interessanten Ideen. Und es lohnt sich, daran aus unterschiedlichen Perspektiven weiterzuarbeiten“, sagt Sven Reichardt. „Dafür ist das wöchentliche Treffen, der Jour Fixe, ein idealer Ort.“

Über Disziplinengrenzen hinweg können die jungen Wissenschaftler in Konstanz selbständig Arbeitsgruppen und Forschungsverbände aufbauen – ein Grundstein für die wissenschaftliche Karriere. Das Einwerben von eigenen Projektmitteln in den ersten 18 Monaten des Fellowships beurteilt Sven Reichardt als richtige und notwendige Herausforderung. „Es wird genug Hilfe angeboten, um das zu schaffen.“

Sven Reichardt kann ein sehr sicht- und greifbares Ergebnis von interdisziplinärer Forschung bieten, an dem auch das Zukunftskolleg beteiligt war: Gemeinsam mit dem Fellow und Medienwissenschaftler Albert Kümmel-Schnur hat er die Ausstellung „69-96: Kreativität oder Krawall?“ entwickelt und gestaltet. Sie befasst sich mit linksalternativem Leben am Seerhein.

In der traditionsreichen, konservativen Bodenseestadt Konstanz entstand mit der Gründung der Universität 1966 nach und nach ein linksalternatives Milieu. Zwei Welten trafen aufeinander. Wie sich die linken Gruppen organisierten, in welcher Weise sie protestierten und wie sie die kommunale Politik beeinflussten, darüber berichtet die Ausstellung in Textdokumenten, Bildern und Video-Interviews. Ein interaktiver Stadtplan führt die Besucher zu zentralen Orten, bekannten Personen und wichtigen Ereignissen.

Die Kultur- und Sozialgeschichte speziell der Bundesrepublik Deutschland steht im Zentrum der Forschungsgruppe, die Sven Reichardt am Zukunftskolleg leitet. „Viele Untersuchungen zur Bundesrepublik sind sehr traditionell, beispielsweise über die Außenpolitik Willy Brandts oder die ‚autoritäre Demokratie‘ Konrad Adenauers. Das ist Politikgeschichte alten Stils; die sozialen und kulturellen Entwicklungen werden nicht beachtet oder den Soziologen überlassen. Das wollen wir ändern“, erklärt der Historiker. So beschäftigt sich die Doktorandin Anja Bertsch mit dem aufkommenden alternativen Jugendtourismus zwischen 1960 und 1980. Trammer, Backpacker und Globetrotter entwickelten neue Formen des „Anders Reisens“. Der Alternativtourismus als kulturelle und soziale Praxis ist bisher kaum erforscht.

Einen größeren Zeitraum nimmt das Teilprojekt „Zweimal Marktwirtschaft“ unter die Lupe: Während nach dem Zweiten Weltkrieg die deutsche Bevölkerung die Wirtschaftsreform von 1948 begrüßte und im Laufe der Jahre voll annahm, sind die Vorbehalte gegenüber dem Wirtschaftssystem nach der Wiedervereinigung 1990 eher gewachsen – trotz ähnlicher Ausgangslage zwei fast gegensätzliche Reaktionen. Was beeinflusste diese unterschiedliche Entwicklung? Dieser Frage geht der Doktorand Sven Wettach anhand von Meinungsumfragen nach.



# Bridging disciplines and generations

Fellows and senior fellows are shaping the research of tomorrow



Research of the highest quality in new creative spaces; researchers in the humanities in a lively exchange with natural scientists; two generations of researchers benefiting equally from their common enterprise: the Zukunftskolleg at the University of Konstanz unites people and disciplines in a context that is still far too rare today. This is where the future of research is entering new dimensions.

Fellows carry out research for five years at the Zukunftskolleg. Each fellow develops a concept before arriving in Konstanz. They then have 18 months in which to acquire external funding for the project. Once funding has been obtained, they embark on three-and-a-half years of intense research and interdisciplinary discussions, free from administrative constraints and financial worries. The secure post and the social benefits give the fellows a solid backing and clear the way for the top scientists of tomorrow to pursue their work unhindered.

The Zukunftskolleg is a creative platform for great ideas. Often a single fellow represents a whole discipline. This challenges everyone to achieve top levels of performance. The spectrum of the fellows' work ranges from therapeutic DNA immunization through quantifiers in natural language to the cultural and social history of the circus.

## Two-day selection process

Dialogue and networking rank highly even during the selection process. The formal requirements for a fellowship are an outstanding doctorate, a project outline and prospective links with a department at the University of Konstanz. These are the basic essentials for research at the Zukunftskolleg. The university selects 10 to 12 candidates from the pool of written applications and invites them to the "Workshop on Future Research Directions". Personal qualities count here: openness to scientific dialogue, presentation skills, and skills in offering and receiving criticism.

The two-day workshop provides the candidates with a first impression of interdisciplinary exchange at the Zukunftskolleg. "The atmosphere is one of comradeship rather than high-pressured competitiveness," one candidate relates. "I enjoyed coming together with all these inspiring people." At the end of the workshop the selection commission chooses the future fellows. Five fellowships are awarded twice a year.

The fellows possess a powerful instrument which enables them to advance their research with excellent partners: they can nominate distinguished scholars for the Zukunftskolleg Award – the senior fellowship. The award-winners come to Konstanz for a period of up to twelve months and benefit the younger researchers with their expertise. On the banks of Lake Constance the senior fellows experience the same free and inspiring atmosphere as the fellows. They can continue their own projects or collaborate with colleagues in their own particular field. They are not obliged to teach during the months of the award.

In February 2008 Arthur Kramer from the University of Illinois was the first renowned scientist to receive the Zukunftskolleg Award. The University of Konstanz bestowed it on the distinguished psychologist for his outstanding achievements in brain research and at the same time won him for a guest residency at the university. Professor Kramer's support has proved very beneficial to Iris-Tatjana Kolassa, a fellow at the Zukunftskolleg and a young researcher in the department of psychology. It was she who proposed Professor Kramer for the Zukunftskolleg Award.



# Brückenschlag zwischen Fächern und Generationen

Fellows und Senior Fellows gestalten Forschung von morgen

Forschung auf höchstem Niveau trifft auf kreative Freiräume, Geisteswissenschaftler treten in regen Austausch mit Naturwissenschaftlern, zwei Forschergenerationen ziehen an einem Strang: Das Zukunftskolleg der Universität Konstanz bringt zusammen, was bis heute noch viel zu selten zusammenfindet. Hier nimmt die Zukunft des wissenschaftlichen Arbeitens Gestalt an.

Fünf Jahre lang forschen die Fellows im Zukunftskolleg. Jeder Fellow hat sein Konzept bereits entwickelt, wenn er nach Konstanz kommt. Dort hat er zunächst 18 Monate Zeit, Drittmittel für sein Projekt einzuwerben. Ist er erfolgreich, liegen dreieinhalb Jahre intensiver Forschung und fachübergreifender Diskussionen vor ihm – frei von administrativen Zwängen und finanziellen Sorgen. Die eigene Stelle sowie soziale Leistungen halten den Spitzenwissenschaftlern von morgen den Rücken frei für ihre Arbeit.

Das Zukunftskolleg ist eine kreative Plattform für große Ideen. Oft repräsentiert ein einziger Fellow eine ganze Disziplin. Das fordert jeden zu Höchstleistungen heraus. Das fachliche Spektrum der Fellows reicht von therapeutischer DNA-Immunsierung über Quantoren in natürlicher Sprache bis hin zur Kultur- und Sozialgeschichte des Zirkus’.

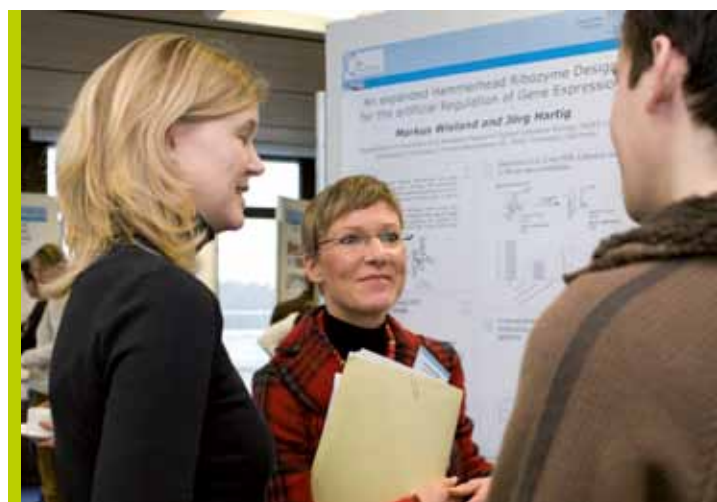
## Zwei Tage Auswahl

Schon im Auswahlverfahren für das Fellowship werden Diskurs und Vernetzung großgeschrieben. Die formalen Voraussetzungen – ausgezeichnete Promotion, Projektskizze und mögliche Anknüpfungspunkte an einen Fachbereich der Universität Konstanz – bilden die Rahmenbedingungen für Forschung im Zukunftskolleg. Aus dem Pool der schriftlichen Bewerbungen wählt die Universität zehn bis zwölf Kandidatinnen und Kandidaten aus, die sie zum „Workshop on Future Research Directions“ einlädt. Dort zählen persönliche Qualitäten: Offenheit für den wissenschaftlichen Dialog, Kompetenz im Präsentieren, Kritikfähigkeit.

Der zweitägige Workshop vermittelt den Kandidaten durch interdisziplinären Austausch einen ersten Eindruck vom Zukunftskolleg. „Statt Konkurrenzdruck herrschte Kameradschaftlichkeit“, berichtet eine Bewerberin. „Ich habe es genossen, mit all den inspirierenden Menschen zusammenzutreffen.“ Am Ende des Workshops wählt die Bewerbungskommission die künftigen Fellows aus. Zweimal pro Jahr werden je fünf Fellowships vergeben.

Die Fellows haben ein starkes Instrument in der Hand, um ihre Forschung durch exzellente Partner voranzubringen: Sie können internationale Spitzenforscher für den Preis des Zukunftskollegs – das Senior Fellowship – nominieren. Die ausgezeichneten Wissenschaftler kommen für ein bis zwölf Monate nach Konstanz, um die jungen Talente von ihrer Expertise profitieren zu lassen. Die Senior Fellows erleben am Bodensee eine ebenso freie und anregende Atmosphäre wie die Fellows. Sie können eigene Projekte fortsetzen oder mit Kolleginnen und Kollegen ihres Faches zusammenarbeiten. Zur Lehre sind sie nicht verpflichtet.

Im Februar 2008 erhielt Arthur Kramer von der University of Illinois als erster Wissenschaftler den Preis des Zukunftskollegs. Die Universität Konstanz zeichnete den renommierten Psychologen für seine außerordentlichen Leistungen in der Hirnforschung aus und gewann ihn gleichzeitig für einen Gastaufenthalt an der Hochschule. Besonders für Iris-Tatjana Kolassa, Fellow im Zukunftskolleg und Nachwuchsforscherin am Fachbereich Psychologie, wurde die Unterstützung von Professor Kramer zum Gewinn für ihre wissenschaftlichen Arbeit. Sie hatte den Hirnforscher für den Preis des Zukunftskollegs vorgeschlagen.



Senior fellowship:  
Interview with Professor Elke Scheer

### Why should excellent scientists choose the Zukunftskolleg?

Scheer: The senior fellowship offers very good conditions. The award winners are free to decide on how they wish to structure the content and the duration of their residence in Konstanz. We offer research facilities here on site. Another attraction is that the senior fellows have the opportunity not only to work with an individual host at the university but also with many highly motivated young researchers at the Zukunftskolleg.

### To what extent does a senior fellow benefit from this exchange?

Scheer: He or she meets excellent young scientists at the Zukunftskolleg. They have all been selected in accordance with stringent criteria, and they've set their sights on a research career. The encounters offer the opportunity to get to know the young talents much better and to enlist their expertise for longer-term collaboration. Anyone interested in knowing which areas will be the focus of research in the coming years should ask these gifted young scientists. Being freed from the time-consuming management of one's own workgroup enables the senior fellows in Konstanz to talk intensely with the young researchers about current developments in scientific inquiry. The Zukunftskolleg provides senior fellows with the freedom they need to tackle research questions and challenges in a creative way.

### What can a senior fellow offer to the community at the Zukunftskolleg?

Scheer: In addition to his or her outstanding specialist knowledge, the senior fellow's many years of experience are most certainly of great value to the younger scientists: a distinguished scientist knows how to design lectures in order to present results in a convincing and intelligible way, even for audiences with no relevant experience in the field. For instance, in discussions the senior fellow points out cross-connections between the disciplines. He or she also advises the fellows on how they can shape their careers even more successfully, for instance by improving their applications for funding. After all, senior fellows are experts in this area.

Senior Fellowship:  
Interview mit Professorin Elke Scheer

### Warum sollten sich ausgewiesene Wissenschaftler für das Zukunftskolleg entscheiden?

Scheer: Das Senior Fellowship ist sehr gut ausgestattet. Die Preisträger können frei darüber entscheiden, wie sie ihren Aufenthalt in Konstanz inhaltlich und zeitlich gestalten wollen. Wir bieten Forschungsmöglichkeiten direkt vor Ort. Reizvoll ist auch, dass die Senior Fellows nicht nur mit einem einzigen Gastgeber an der Universität zusammenarbeiten können, sondern mit vielen hochmotivierten jungen Wissenschaftlern im Zukunftskolleg.

### Inwiefern profitiert der Senior Fellow von diesem Austausch?

Scheer: Im Zukunftskolleg trifft er exzellente Nachwuchswissenschaftler – alle streng ausgewählt und mit einer Forscherkarriere fest im Blick. Die Begegnungen bieten die Chance, junge Talente genauer kennenzulernen und für längerfristige Kooperationen zu gewinnen. Wer wissen will, über was in den nächsten Jahren geforscht wird, muss diesen Nachwuchs fragen. Ohne das oft zeitraubende Management der eigenen Arbeitsgruppen haben die Senior Fellows in Konstanz die Möglichkeit, mit den jungen Forschern über die aktuellen Entwicklungen in der Wissenschaft intensiv zu sprechen. Die Freiheit, die es braucht, um Forschungsfragen und Herausforderungen kreativ anzugehen, finden Senior Fellows im Zukunftskolleg.

### Was kann der Senior Fellow der Gemeinschaft im Zukunftskolleg bieten?

Scheer: Neben seinem herausragenden Fachwissen sind es vor allem die langjährigen Erfahrungen des Senior Fellows, die für den Nachwuchs wertvoll sind: Ein renommierter Wissenschaftler weiß, wie Vorträge gestaltet sein müssen, um Ergebnisse überzeugend und verständlich – auch einem fachfremden Publikum – zu präsentieren. In Diskussionen beispielsweise zeigt der Senior Fellow Querverbindungen zwischen den Disziplinen auf. Darüber hinaus berät er die Fellows, wie sie ihre Karriere noch erfolgreicher gestalten können, etwa durch Verbesserung von Anträgen. Darin sind Senior Fellows schließlich Profis.



Elke Scheer ist Physikerin und frühere Co-Direktorin des Zukunftskollegs  
Elke Scheer is a physicist and former Co-Director at the Zukunftskolleg

## Unusual cooperation

Pharmacologist Sonja von Aulock values the spectrum of topics



### Sonja von Aulock

*24-Stunden-Bibliothek, gute Mensa und liebevolle Kleinkindbetreuung schaffen hier Freiraum für Kreativität in der Forschung und Lehre.*

*A 24-hour library, a good canteen and the friendly care for young children generate a free environment for creativity in research and teaching.*

Broadening horizons: this is an important aspect of her research as an assistant professor for Biochemical Pharmacology at the University of Konstanz. Thirty-three-year-old Sonja von Aulock, born in South Africa, is a fellow at the Zukunftskolleg and definitely appreciates the ideal work conditions. "I get to know scientists from diverse disciplines. Normally I would never meet up with so many scholars from such a broad spectrum," she says. "We talk not only about scientific issues but also about questions surrounding everyday university life. For instance, in teaching: how to interact successfully with the students in lectures. After all, we're just starting to teach," remarks Sonja von Aulock.

Time and again the regular meetings of the Zukunftskolleg fellows lead to unusual forms of cooperation. Sonja von Aulock is quick to provide an example: "There's a book project in which a literary scholar is working together with a biologist, because she can supply specialist knowledge on the topic of evolution."

PD Dr Sonja von Aulock was one of the first fellows at Zukunftskolleg, which developed from the Center for Junior Research Fellows. "As a member of the former center I automatically became a fellow at the Zukunftskolleg," she says. She is impressed with the university facilities, especially the day-care centre, "Knirps & Co", where she knows her young daughter is in good hands. This helps her to concentrate fully on her research: investigating how bacteria and moulds interact with the human immune system.

The Zukunftskolleg offers Sonja von Aulock numerous opportunities to improve the general quality of her scientific work. "The Scientific Retreat is fantastic," she enthuses. It enables the fellows to meet with their research group at an off-campus venue, to invite experts and hold intense discussions about aspects of their research in an undisturbed environment.

## Ungewöhnliche Kooperationen

Die Pharmakologin Sonja von Aulock schätzt die Bandbreite der Themen

Der Blick über den eigenen Tellerrand: Das ist für die gebürtige Südafrikanerin Sonja von Aulock ein wichtiger Teil ihrer Forschung als Nachwuchsgruppenleiterin für Biochemische Pharmakologie der Universität Konstanz. Die 33-Jährige ist Fellow des Zukunftskollegs und schätzt die idealen Arbeitsbedingungen. „Ich lerne Wissenschaftler unterschiedlicher Disziplinen kennen, die ich in dieser Bandbreite sonst nie treffen würde“, sagt die Pharmakologin. „Wir tauschen uns über wissenschaftliche Fragen aus, aber auch über Probleme des Hochschul-Alltags.“ Zum Beispiel zur Lehre: Wie gehe ich erfolgreich mit Studierenden in den Vorlesungen um? „Schließlich beginnen wir gerade erst, zu lehren“, so Sonja von Aulock.

Die regelmäßigen Treffen der Fellows des Zukunftskollegs führen immer wieder zu ungewöhnlichen Kooperationen. „So arbeitet in einem Buchprojekt eine Literaturwissenschaftlerin mit einer Biologin zusammen, weil diese das Fachwissen zum Thema Evolution liefern kann“, berichtet Sonja von Aulock.

Die Privatdozentin gehört zu den ersten Fellows des Zukunftskollegs, das aus dem Zentrum für wissenschaftlichen Nachwuchs (ZWN) hervorging. „Als damaliges ZWN-Mitglied wurde ich automatisch Fellow“, sagt sie. Die Wissenschaftlerin schätzt die besonderen Uni-Einrichtungen wie etwa „Knirps & Co“. In der Tagesstätte weiß Sonja von Aulock ihre kleine Tochter gut aufgehoben und kann sich ganz auf ihre Forschung konzentrieren: Sie untersucht, wie Bakterien und Schimmelpilze mit dem menschlichen Immunsystem interagieren.

Das Zukunftskolleg bietet Sonja von Aulock viele Möglichkeiten, die Rahmenbedingungen ihrer wissenschaftlichen Arbeit zu verbessern. „Begeistert bin ich beispielsweise vom Scientific Retreat.“ Er erlaubt den Fellows, mit ihrer Forschungsgruppe außerhalb der Uni in Klausur zu gehen, Referenten einzuladen und ungestört über Forschungsthemen zu diskutieren.



Sonja von Aulock untersucht, wie Bakterien und Schimmelpilze mit dem menschlichen Immunsystem interagieren  
Sonja von Aulock studies the interaction of bacteria and moulds with the human immune system

## Individual support – first-class research

Many instruments promote the fellows

14



The Zukunftskolleg offers its fellows a close-knit and diverse network of support. This not only creates ideal working conditions for the young scholars but also provides the best possible preparation for their scientific careers.

Intense communication is a key feature at the Zukunftskolleg: once a week the fellows meet at the **Jour Fixe**. This regular interdisciplinary exchange leads to unusual and pioneering cooperation that transcends the borders of individual disciplines. During these sessions young scientists from different fields, such as physics, chemistry, philosophy or linguistics outline their work, present research results and discuss special topics. In this way the fellows develop their rhetorical skills and gain inspiration from the community for their own research.

The fellows and senior fellows receive rapid, pragmatic support through the **Co-funding** of personnel and material costs associated with their research projects at the Zukunftskolleg. This enables the fellows to work independently even before external funding has been acquired.

No career without networking: the **Mentorship Programme** is a cornerstone in the development of networks. It enables the fellows to invite distinguished researchers from home and abroad to the University of Konstanz for several days. The fellows join in exchanges with the international experts to develop projects and work out focal areas of research. Return visits by the fellows enable them to continue the scientific debate and strengthen these contacts.

The fellows at the Zukunftskolleg gain their first experiences in the supervision of doctoral students in the **Doctoral Fellowship Programme**. This programme offers 12-month contract positions to gifted young scientists from all disciplines in the third year of their doctoral degree. Each doctoral student is looked after by a fellow and takes part in all the events at the Zukunfts-

kolleg. The experience is positive: interdisciplinary dialogue with the fellows broadens the horizon of the doctoral students. At the same time they enrich the research discussion by introducing new questions.

The **Scientific Retreat** creates an ideal space for relaxed specialist discussions. For two to four days the fellows retire together with their research group to a place of their choice, away from the university campus, and invite experts from their field to join them. This inspiring atmosphere fosters the research group's community feeling and generates new impulses for projects and cooperation, for instance with the guest experts. The Zukunftskolleg meets the costs of the retreat.

Interview training for job applications, counselling on career planning, workshops on presentation, rhetorical style or teaching methods: with the help of **Coaching** offered in collaboration with the University of Konstanz's Academic Staff Development Programme the fellows can achieve lasting improvements in key qualifications. The broad spectrum is tailored to specific individual needs. The fellows gain know-how in project management and financing. They learn how to lead their colleagues with professional skill, and they train to make even better applications for external funding. Support and many useful tips are provided by scientists with many years of experience in this area. Internationality is another important coaching topic: How can I create specific international contacts? Which methods can I use to smooth cooperation with research groups from other countries? How can I strengthen my presence in the international scientific community? The fellows can also find answers to such important career questions at the University of Konstanz.



Das Zukunftskolleg bietet seinen Fellows ein dichtes Netz vielfältiger Förderung. Das verschafft den jungen Forscherinnen und Forschern nicht nur ideale Arbeitsbedingungen, sondern bereitet sie auch optimal auf ihre wissenschaftliche Karriere vor.

Intensive Kommunikation ist ein entscheidendes Merkmal des Zukunftskollegs: Einmal pro Woche treffen sich die Fellows zum **Jour Fixe**. Dieser regelmäßige interdisziplinäre Austausch führt zu ungewöhnlichen und zukunftsweisenden Kooperationen über Fächergrenzen hinweg. Aus unterschiedlichen Disziplinen wie Physik, Chemie, Philosophie oder Sprachwissenschaft stellen die Nachwuchswissenschaftler ihre Arbeiten vor, präsentieren Forschungsergebnisse und diskutieren spezielle Themen. So schulen die Fellows ihre rhetorischen Fähigkeiten und gewinnen Anregungen für ihre Forschung aus der Gemeinschaft.

Schnelle und pragmatische Unterstützung erhalten die Fellows und Senior Fellows durch die **Kofinanzierung** von Personal- und Sachkosten, die bei Forschungsvorhaben am Zukunftskolleg entstehen. Das ermöglicht den Fellows selbständiges Arbeiten schon vor dem Einwerben von Drittmitteln.

Keine Karriere ohne Networking: Das **Mentorship-Programm** ist ein wichtiger Eckpfeiler beim Aufbau von Netzwerken. Es erlaubt den Fellows, namhafte Forscherinnen und Forscher aus dem In- und Ausland für mehrere Tage an die Universität Konstanz einzuladen. Gemeinsam mit diesen internationalen Experten entwickeln die jungen Wissenschaftler Projekte und erarbeiten Forschungsschwerpunkte. Durch Gegenbesuche beleben die Fellows die wissenschaftliche Debatte immer wieder neu und stärken die Kontakte.

Die Fellows des Zukunftskollegs gewinnen erste Erfahrungen in der Betreuung von Doktoranden durch das **Promotionsförderungsprogramm**. Es dient der Vergabe von Arbeitsverträgen an begabte Nachwuchswissenschaftler

aller Disziplinen, die sich im dritten Jahr der Promotion befinden. Jeder Doktorand wird von einem Fellow betreut und nimmt an allen Veranstaltungen des Zukunftskollegs teil – eine gewinnbringende Verbindung. Denn durch den interdisziplinären Dialog mit den Fellows erweitern die Doktoranden ihren Horizont. Zugleich bereichern sie mit neuen Fragen die Forschungsdiskussion.

Für den entspannten Fachdiskurs bietet vor allem der **Scientific Retreat** den nötigen Freiraum. Die Fellows ziehen sich mit ihrer Forschungsgruppe für zwei bis vier Tage an einen Ort ihrer Wahl außerhalb der Universität zurück und laden ausgewählte Experten ihres Faches ein. In dieser inspirierenden Atmosphäre wächst das Gemeinschaftsgefühl der Forschungsgruppe und es entstehen neue Impulse für Projekte und Kooperationen, etwa mit den Gastwissenschaftlern. Die Kosten für die Klausur übernimmt das Zukunftskolleg.

Vom Interviewtraining für Bewerbungsgespräche über Beratung zur Karriereplanung bis hin zu Workshops zu Präsentation, Rhetorik oder Didaktik: Durch **Coaching** in Zusammenarbeit mit dem Academic Staff Development der Universität können die Fellows ihre Schlüsselqualifikationen nachhaltig verbessern. Das breite Angebot richtet sich an den jeweiligen individuellen Bedürfnissen aus: Die Fellows erhalten Know-how im Projekt- und Finanzmanagement. Sie lernen, ihre Mitarbeiter in den Arbeitsgruppen professionell zu führen. Darüber hinaus trainieren sie, Anträge auf Drittmittel noch besser zu formulieren; dabei stehen ihnen Wissenschaftler mit ihrer langjährigen Erfahrung und vielen Tipps zur Seite. Internationalität ist ein weiteres wichtiges Thema des Coachings: Wie knüpfe ich gezielt internationale Kontakte? Mit welchen Methoden kann ich die Zusammenarbeit mit Forschergruppen anderer Ländern verstetigen? Wie stärke ich meine Präsenz in der weltweiten scientific community? Auch Antworten auf diese wichtigen Karrierefragen finden die Fellows an der Universität Konstanz.



## Something good for humanity

Chemist Marilena Manea explores  
a less aggressive form of cancer therapy

16



### Marilena Manea

*Dank der Förderung durch das Zukunftskolleg kann ich meine interdisziplinäre Forschung zu gezielter Chemotherapie bei Krebs vorantreiben.*

*The financial support provided by the Zukunftskolleg gave me the possibility to carry out an interdisciplinary project on targeted cancer chemotherapy.*

In collaboration with other research groups (Laboratory of Analytical Chemistry and Biopolymer Structure Analysis, Clinical Psychology & Neuropsychology at the University of Konstanz, Research Group of Peptide Chemistry at the Hungarian Academy of Sciences in Budapest, Department of Neurology at the University of Ulm) Marilena Manea is still focusing on Alzheimer's disease. On another project, besides the above-mentioned Hungarian group, she is working with the biologist Peter Öhlschläger – Zukunftskolleg fellow – exploring new ways of treating cancer. Their work is financially supported by the Zukunftskolleg.

The two fellows are investigating a therapeutic approach which specifically targets cancer cells. They have already demonstrated its effectiveness on mice. "But we need to carry out many other laboratory experiments before such compounds might enter a clinical trial," says Marilena Manea. "If I can contribute towards understanding the mechanisms of a disease or developing an effective treatment, I would have the feeling that I have done something good for humanity."

Marilena Manea, born in 1974, attended nursing school in Romania. After working for two years in medical areas, she started her study in chemistry and physics. "By then I was already interested in biochemical processes involved in the development of diseases," says Marilena Manea.

Later on, as an exchange student at the universities of Konstanz and Budapest she learned various techniques for the synthesis and biochemical characterization of polypeptides. During her PhD work in Konstanz she investigated new vaccine lead structures against Alzheimer's disease.

At the same time Marilena worked with scientists from different disciplines, such as biology and medicine. "This kind of cooperation is essential in my work," says the chemist. Since mid-2008 she has been a Zukunftskolleg fellow and she continues this interdisciplinary research.

## Etwas Gutes für die Menschheit

Chemikerin Marilena Manea  
erforscht schonende Krebstherapie

Am Anfang ihrer beruflichen Laufbahn besuchte Marilena Manea, geboren 1974, eine Schwesternschule in ihrer Heimat Rumänien. Nach zwei Jahren in der Patientenpflege begann sie schließlich ein Studium der Chemie und Physik. „Schon damals interessierten mich biochemische Fragen im Zusammenhang mit der Entstehung von Krankheiten“, sagt Marilena Manea.

Als Austauschstudentin an den Universitäten Konstanz und Budapest lernte sie verschiedene Verfahren, um bioorganische Moleküle zu analysieren und sie künstlich herstellen zu können. Während ihrer Doktorarbeit in Konstanz erforschte die Wissenschaftlerin unter anderem neue potenzielle Wirkstoffe gegen die Alzheimer Krankheit.

In dieser Zeit arbeitete Marilena Manea mit Wissenschaftlern verschiedener Fachrichtungen, insbesondere Biologen und Medizinern, zusammen. „Diese Art der Kooperation ist für meine Arbeit notwendig“, sagt die Chemikerin. Die interdisziplinäre Forschung setzt sie seit Mitte 2008 am Zukunftskolleg fort.

Gemeinsam mit anderen Arbeitsgruppen an der Universität Konstanz, der Ungarischen Akademie der Wissenschaften und der Universitätsklinik Ulm befasst sich Marilena Manea weiterhin mit der Alzheimer Krankheit. Darüber hinaus sucht sie mit dem Biologen Peter Öhlschläger, ebenfalls Fellow am Zukunftskolleg, nach neuen Wegen in der Krebsbehandlung. Die Kooperation entstand am Zukunftskolleg, das die Forschung finanziell unterstützt.

Das Verfahren der beiden Fellows soll gezielt gegen Krebszellen wirken, so dass gesunde Zellen nicht geschädigt werden. Die Wirksamkeit konnten sie bereits durch Versuche an Mäusen belegen. „Bevor jedoch solche Mittel an Patienten getestet werden können, sind noch viele Experimente im Labor nötig“, sagt Marilena Manea. „Wenn ich etwas zum Verständnis der Mechanismen einer Krankheit oder deren Behandlung beitragen kann, würde ich das Gefühl haben, etwas Gutes für die Menschheit getan zu haben.“





## A different angle on the world

Philosopher Matteo Morganti interprets the theories of physics



### Matteo Morganti

*Der einzigartige interdisziplinäre Charakter des Zukunftskollegs zwingt mich immer wieder, die Bedeutsamkeit und Verständlichkeit meines Forschungsprojektes zu hinterfragen.*

*The unique interdisciplinary nature of the Zukunftskolleg forces me continuously to question the very significance and comprehensibility of my work.*

What does the world surrounding us consist of, and how is it structured? Big questions which the philosopher of science, Matteo Morganti, hopes to answer by interpreting theories of modern physics. Whilst natural scientists develop theories, test them and think about practical applications, this Zukunftskolleg fellow asks how this world of physics is conceivable. He tries to link theory with human experience. "Although philosophers question everything, I'm one of those who believe that physics provides increasing insight into the world and so creates access to reality," says Matteo Morganti describing his thesis. He wants to prove this with his research on theories of quantum mechanics.

Morganti was born in Rome in 1975 and came to the Zukunftskolleg from the IHPTS Research Institute in Paris. He praises the research conditions in Konstanz: "Younger scholars can formulate their research agenda here independent of professors," he says, adding that this is rarely possible in other places. In Konstanz the philosopher wants to form a research group.

The interdisciplinary concept fills Matteo Morganti with curiosity. Although convinced that he can best benefit the discussions by contributing his expert knowledge, he also appreciates the Zukunftskolleg's invaluable exchanges that transcend traditional divisions between fields. Up to the time he gained his doctorate in 2007 at the London School of Economics, he had mainly worked together with philosophers. At the weekly Jour Fixe meeting of the fellows, he is now faced with the challenge of presenting his research in a way that fellows from other disciplines can understand. "But I find it far more interesting listening to the other fellows," admits Matteo Morganti. "It gives me the opportunity to rethink what I am doing myself."

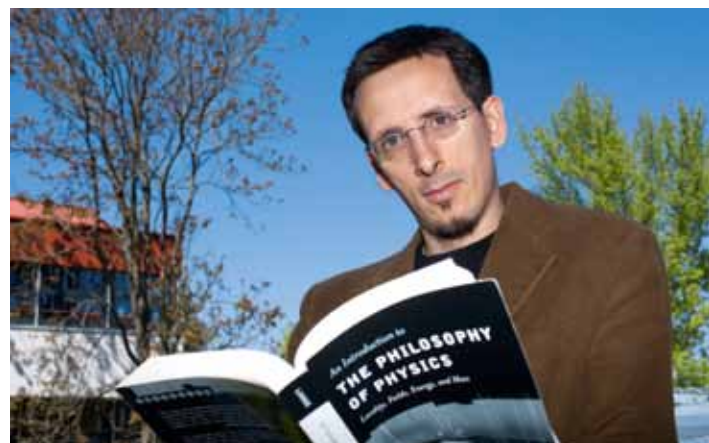
## Der andere Blick in die Welt

Der Philosoph Matteo Morganti interpretiert die Theorien der Physik

17

Woraus besteht die Welt, die uns umgibt, und wie ist sie aufgebaut? Große Fragen, auf die der Wissenschaftsphilosoph Matteo Morganti Antworten zu finden hofft, indem er die Theorien der modernen Physik interpretiert. Während Naturwissenschaftler ihre Theorien mit Experimenten überprüfen, sie weiterentwickeln und über Anwendungen in der Praxis nachdenken, fragt der Fellow im Zukunftskolleg danach, wie diese Welt der Physik vorstellbar ist. Er versucht, die Theorie mit der menschlichen Erfahrung in Zusammenhang zu bringen. „Philosophen stellen zwar alles in Frage, ich gehöre aber zu denjenigen, die glauben, dass die Physik immer mehr Erkenntnisse über die Welt gewinnt und damit einen Zugang zur Wirklichkeit schafft“, beschreibt Matteo Morganti seine These. Diese will er mit seiner Forschung über die Theorien der Quantenmechanik beweisen.

Im Dezember 2008 kam der gebürtige Römer, Jahrgang 1975, vom Pariser Forschungsinstitut IHPTS an das Zukunftskolleg. Die Arbeitsbedingungen in Konstanz lobt er: „Nachwuchswissenschaftler können hier unabhängig von Professoren ihre Forschungsagenda formulieren.“ Das sei anderswo nur selten möglich. In Konstanz will der Philosoph eine Forschungsgruppe aufbauen.



Dem Konzept der Interdisziplinarität steht Matteo Morganti neugierig gegenüber. Er ist zwar überzeugt, dass er die wissenschaftlichen Diskussionen in erster Linie voranbringen kann, indem er sein Expertenwissen einbringt. Dennoch schätzt er im Zukunftskolleg gerade den Austausch über Fächergrenzen hinweg. Bis zur Promotion 2007 an der London School of Economics hatte er hauptsächlich mit Philosophen zusammengearbeitet. Beim Jour Fixe, dem wöchentlichen Treffen der Fellows, ist es deshalb eine echte Herausforderung für ihn, seine Forschung so zu präsentieren, dass die fachfremden Fellows sie verstehen. „Ich finde es aber noch viel interessanter, den anderen Fellows zuzuhören“, sagt Matteo Morganti. „Das gibt mir Gelegenheit zu überdenken, was ich selbst tue.“

## A significant gain

Departments benefit from fellows' wealth of ideas

18

Linguists in Konstanz are very pleased: research in semantics, historical linguistics and neurolinguistics is being strengthened and expanded thanks to the arrival of several fellows of the Zukunftskolleg. As the fellows are also simultaneously always members of a department at the university, departments profit by acquiring new colleagues. "Such collaborations are of immense value for our departments," says Professor Miriam Butt, who is the Head of the Department of Linguistics. She further stresses that "These young scientists do not only contribute their individual academic excellence to a department, they also help build up the local infrastructure through the establishment of additional junior research groups."

The departmental colleagues particularly value the multifaceted expertise and unconventional ideas the fellows bring with them. Working together with these young scientists has the potential of advancing research in innovative ways. "A single department simply cannot set up the kind of creative and dynamic platform that the Zukunftskolleg is offering," says Miriam Butt. The interdisciplinary exchanges that are enabled by the Zukunftskolleg furthermore open up new avenues for cooperative research across disciplines within the university.

Because the intention is that the entire university benefit from the fellows, a structural interleaving between the departments and the Zukunftskolleg was planned from the outset. This prevents the possible development of a parallel world within the university in which the fellows could end up working in isolation. Rather, fellows are integrated into on-going research efforts within their respective departments, but help shape the overall research through their independent contributions. Before applying for a fellowship, potential fellows are therefore expected to find out how their projects could link up with existing research at Konstanz and provide new impulses to that existing research.

To ensure that students also benefit from the presence of fellows at the university, the departments encourage them to hold courses and advanced seminars. Colleagues within the department also provide advice as to further activities that are important for the career development of the fellows. Miriam Butt adds: "While we honor and welcome the fellows' involvement in teaching, we also make sure that the fellows reserve enough time to conduct their own research."

## Ein großer Gewinn

Fachbereiche profitieren vom Ideenreichtum der Fellows

Die Konstanzer Sprachwissenschaftler freuen sich: In Semantik, Sprachwandel und Neurolinguistik werden Forschungsschwerpunkte gestärkt und erweitert. Möglich wird dies durch die Zusammenarbeit mit Fellows des Zukunftskollegs, die zugleich Mitglieder des jeweiligen Fachbereichs sind. „Solche Kooperationen sind ein großer Gewinn für alle Fachbereiche“, sagt Professorin Miriam Butt. „Die jungen Forscherinnen und Forscher bringen nicht nur ihre Exzellenz ein, sondern bereichern mit dem Aufbau ihrer Nachwuchsgruppe die wissenschaftliche Infrastruktur“, betont die Sprecherin des Fachbereichs Sprachwissenschaft.

Die Fachkollegen schätzen vor allem die Vielfalt an herausragendem Wissen und unkonventionellen Ideen, die die Fellows bieten. Denn gemeinsam mit diesen Nachwuchswissenschaftlern aus aller Welt können sie auf ungewöhnliche Weise die Forschung vorantreiben. „Ein einzelner Fachbereich hat gar nicht die Möglichkeit, eine solch kreative und dynamische Plattform wie das Zukunftskolleg zu errichten“, sagt Miriam Butt. Der interdisziplinäre Austausch des Zukunftskollegs schafft außerdem Anknüpfungspunkte für Kooperationen innerhalb der Universität.



Prof. Miriam Butt ist stellvertretende Dekanin der Sektion Geisteswissenschaften  
Prof. Miriam Butt is Deputy Dean of the Faculty of Humanities

Vom Zukunftskolleg soll die gesamte Hochschule profitieren: Deshalb ist die Verzahnung mit den Fachbereichen intensiv. Sie verhindert, dass eine Parallelwelt innerhalb der Universität entsteht, die die jungen Wissenschaftler isolieren würde. Die Fellows sind in die Forschung ihres Fachbereichs eingebunden, gestalten diese aber frei und selbständig mit. Vor einer Bewerbung als Fellow sollten sich Forscher umschaun, wo sie mit ihrem Projekt in Konstanz andocken und neue Akzente setzen können.

Damit auch die Studierenden von den Fellows profitieren, ermutigen die Fachbereiche die jungen Kolleginnen und Kollegen, Vorlesungen und Seminare zu halten, und beraten sie, welche Veranstaltungen für ihre Hochschulkarriere wichtig sind. Miriam Butt: „Wir achten darauf, dass die Fellows sich trotz ihres Engagements für die Studierenden genügend Zeit für die eigene Forschung lassen.“

## A farsighted campus

Creative minds count at the University of Konstanz

## Campus mit Weitblick

An der Reformuniversität Konstanz zählen die Köpfe

19

The campus of Germany's smallest University of Excellence lies near the shores of Lake Constance with stunning panoramic views of the Alps. In a place where people spend their holidays, some 175 professors are involved in teaching and research. About 10,000 students, 13 per cent of whom are from abroad, value the broad spectrum of study programmes in the fields of the sciences, the humanities, law, economics, and politics.

Creativity, open-mindedness and community spirit are key features at the University of Konstanz. The intellectual atmosphere here is highly conducive to new methods and ideas: an ideal context both for distinguished scientists and for enterprising young researchers. The latter enjoy individual support and the best possible working conditions in a friendly, relaxed environment. Young researchers receive special support: the equal opportunity programme provides subsidies for conferences, further education and travel expenses for accompanying children.

The university's transparent structures and flat hierarchies offer creative minds from around the world the essential space for top-level innovative research and intellectual diversity. The focus is on the students and scientists, and this is reflected in the university's organisation which has the most modern university structures in Germany. Instead of traditional chairs and institutes there are 13 departments in the natural sciences, humanities and social sciences faculties. Borders are open, teamwork and interdisciplinary projects between professors and post-doctoral students shape their research and promote constant, inspiring exchanges. All this is manifested in the outstanding scientific results, "made in Konstanz".

The powerful infrastructure includes the first-class library in the centre of campus. It has some two million volumes and is open round the clock on weekdays. The Career Service and mentoring programmes assist in career planning. The Welcome Center helps guest scientists and their families during their start at the University of Konstanz.



Der Campus der kleinsten Exzellenz-Universität Deutschlands liegt unweit vom Ufer des Bodensees – beeindruckendes Alpenpanorama inklusive. Dort, wo andere Ferien machen, lehren und forschen etwa 175 Professorinnen und Professoren. Rund 10.000 Studierende – davon 13 Prozent aus dem Ausland – schätzen das breite Angebot aus Mathematik, Natur-, Geistes-, Rechts-, Wirtschafts- und Verwaltungswissenschaften.

Kreativität, Offenheit und Gemeinschaft werden an der Universität Konstanz großgeschrieben. Hier herrscht eine Denkkultur, die für neue Methoden und Ideen sehr aufgeschlossen ist: ein idealer Ort sowohl für ausgewiesene Wissenschaftler als auch für engagierte Nachwuchsforscher. Letztere werden individuell gefördert und finden in dem fast familiären Umfeld optimale Arbeitsbedingungen. Besondere Hilfe erhalten junge Forscherinnen: Das Gleichstellungsprogramm gewährt Zuschüsse zu Tagungen, Weiterbildung oder den Reisekosten mitreisender Kinder.

Mit transparenten Strukturen und flachen Hierarchien bietet Konstanz kreativen Köpfen aus aller Welt den nötigen Freiraum für innovative Forschung und intellektuelle Vielfalt auf höchstem Niveau. Dass Studierende und Wissenschaftler im Mittelpunkt stehen, zeigt sich schon im Aufbau der Reformuniversität mit den modernsten Hochschulstrukturen in Deutschland: Anstelle von Lehrstühlen und Instituten gibt es 13 Fachbereiche in den natur-, geistes- und sozialwissenschaftlichen Sektionen. Die Grenzen sind fließend, Teamarbeit zwischen Professoren und Postdoktoranden sowie fächerübergreifende Projekte prägen die Forschung und fördern einen ständigen inspirierenden Austausch. Dafür stehen wissenschaftliche Spitzenergebnisse „made in Konstanz“.

Zur leistungsstarken Infrastruktur gehört unter anderem die erstklassige Bibliothek im Campuszentrum mit etwa zwei Millionen Büchern, die wochentags rund um die Uhr geöffnet ist. Career Service und Mentoringprogramme helfen bei der Karriereplanung. Das Welcome Center erleichtert internationalen Gastwissenschaftlern und ihren Familien den Start an der Universität Konstanz.





## Kontakt/Contact

Geschäftsstelle Zukunftskolleg  
Universität Konstanz  
78457 Konstanz, Germany

Tel.: +49(0)7531/88-4897  
Fax: +49(0)7531/88-4829

## E-Mail

[zukunftscolleg@uni-konstanz.de](mailto:zukunftscolleg@uni-konstanz.de)

## Internet

[www.uni-konstanz.de/zukunftskolleg](http://www.uni-konstanz.de/zukunftskolleg)

